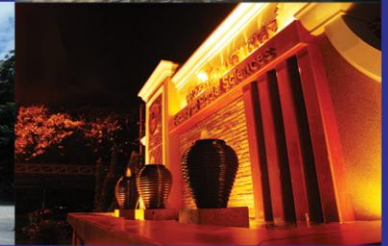


# แผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555 - 2559)

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร





## คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์



คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2546 โดยมติสภามหาวิทยาลัยนครสวรรค์ หลังจากนั้นราว 4 ปี คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี เป็นครั้งแรก ระหว่าง ปี พ.ศ. 2550 – 2554 สำหรับครั้งนี้ ถือว่าเป็นการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ฉบับที่ 2 ซึ่งจะครอบคลุมช่วงระยะเวลา ระหว่าง ปี พ.ศ. 2555 – 2559

ในรอบหลายปีที่ผ่านมา คณะศึกษาศาสตร์ ได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านโครงสร้างทางกายภาพ ซึ่งต้องอาศัยการวางแผน การกำหนดยุทธศาสตร์การทำงาน กระบวนการพัฒนาบุคลากร จัดระบบงาน ตลอดจนกำหนดขอบเขตการดำเนินงาน และการพัฒนาระบบงานไปพร้อมๆ กับการจัดกระทำภารกิจหลักของคณะฯ ซึ่งได้แก่ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนการบริหารจัดการ

ผู้บริหารระดับคณะ ในยุคปัจจุบันที่ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรทางการศึกษา ต่างตระหนักถึงความสำคัญของการปรับปรุงรูปแบบและวิธีคิดเชิงกลยุทธ์ใหม่ ที่ให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์ปัจจัยทั้งภายในและภายนอก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคของการเปิดเสรีทางการศึกษาที่การวิเคราะห์โอกาสและปัจจัยคุกคามจากภายนอกมีความสำคัญอย่างสูง ในการกำหนดทิศทางและอัตราการเจริญเติบโตขององค์กร ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรอย่างมีวิสัยทัศน์และมีเป้าหมายที่ชัดเจน ดังนั้น นอกจากความเชี่ยวชาญด้านการวางแผนและการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้ว การมีจิตสำนึกที่ดีของผู้บริหาร และการเปิดใจกว้างเพื่อยอมรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การวางแผน และการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพของการดำเนินงานในขั้นตอนต่อไป นับว่าเป็นสิ่งสำคัญ

ยุทธศาสตร์ เป็นแผนดำเนินการเพื่อให้จุดหมายของหน่วยงานบรรลุ ดังนั้น จุดหมายจึงเป็นสิ่งที่สำคัญยิ่งในการกำหนดและจัดทำยุทธศาสตร์ โดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดจุดหมายของหน่วยงานที่ชัดเจน กระบวนการและวิธีการไปสู่จุดหมายที่ถูกต้องและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นจริง ขณะที่กลยุทธ์ คือสิ่งที่หน่วยงานดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ โดยกำหนดขึ้นจากการพิจารณาปัจจัยแห่งความสำเร็จ (critical success factors) เป็นสำคัญ ทั้งนี้ต้องพิจารณาว่าในการที่จะบรรลุเป้าประสงค์นั้น มีปัจจัยใดบ้างที่ส่งผลต่อความสำเร็จ และจำเป็นต้องดำเนินการอย่างไร จึงจะไปสู่เป้าหมายนั้นได้

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2555 – 2559 เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานในการบรรลุจุดหมายของคณะศึกษาศาสตร์ กำหนดแนวทางและวิธีการดำเนินงานตามภารกิจความรับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาด้านวิชาการ การพัฒนาด้านกายภาพ และเทคโนโลยี การพัฒนากำลังคน และการจัดสรรงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับกิจกรรมการพัฒนาคณะศึกษาศาสตร์ และการประกันคุณภาพการศึกษา อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานด้านต่างๆ ให้กับผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับได้ยึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลชัดเจนในทิศทางเดียวกัน ตอบสนองต่อนโยบาย วัตถุประสงค์ เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาโดยรวม

รองศาสตราจารย์พรณยูพา นพริก

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์



	หน้า
● ปรัชญา	1
● ปณิธาน	1
● วิสัยทัศน์	2
● พันธกิจ	2
● ค่านิยมหลัก	3
● ประเด็นยุทธศาสตร์	4
● เป้าประสงค์	5
● วัตถุประสงค์	7

แผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2555 – 2559  
คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ระยะ 5 ปี  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2559

○ ยุทธศาสตร์ ที่ 1	13
○ ยุทธศาสตร์ ที่ 2	34
○ ยุทธศาสตร์ ที่ 3	48
○ ยุทธศาสตร์ ที่ 4	54
○ ยุทธศาสตร์ ที่ 5	58
○ ยุทธศาสตร์ ที่ 6	88

# สารบัญ



แผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2555 – 2559  
คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

เป้าหมาย (Target) ระยะ 5 ปี  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2559

○ ยุทธศาสตร์ ที่ 1	93
○ ยุทธศาสตร์ ที่ 2	100
○ ยุทธศาสตร์ ที่ 3	104
○ ยุทธศาสตร์ ที่ 4	107
○ ยุทธศาสตร์ ที่ 5	108
○ ยุทธศาสตร์ ที่ 6	118

## ภาคผนวก

● ประวัติความเป็นมา	123
● การจัดองค์กร โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร	124



## แผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2555 – 2559 คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

### ปรัชญา

แหล่งหลอมรวมความลุ่มลึกในศาสตร์แห่งปัญญา มุ่งสร้างคน สร้างสังคมให้มีความเข้มแข็ง  
ทางคุณธรรมจริยธรรม และองค์ความรู้สู่เป้าหมายแห่งความเป็นไทยจากอวิชา  
มุ่งสู่สังคมสันติประชาธรรม

### ปณิธาน

มุ่งมั่นสร้างคน สร้างสังคมอุดมปัญญา ถึงพร้อมด้วยคุณธรรมจริยธรรม และก้าวไกลสู่สังคมโลก

## วิสัยทัศน์

สร้างคนให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีความเข้มแข็งทางวิชาการ ทักษะวิชาชีพในระดับสากล  
มีความเป็นเลิศด้านการวิจัย และมีจิตสำนึกเพื่อสังคม

## พันธกิจ

ดำเนินการตามภารกิจ 4 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการผลิตบัณฑิต
2. ด้านการวิจัย
3. ด้านการบริการวิชาการ
4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม



## ค่านิยมหลัก Core Values

ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม  
เลิศล้ำวิชาการ  
เชี่ยวชาญวิชาชีพ  
นำความรู้สู่สังคม

## ประเด็นยุทธศาสตร์

1. มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความเข้มแข็งทางวิชาการ เชี่ยวชาญด้านการวิจัย ภาษาต่างประเทศ และเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสากล มีทักษะวิชาชีพ รอบรู้เกี่ยวกับองค์ความรู้ท้องถิ่น
2. เน้นความเป็นเลิศด้านการวิจัยทางสังคมศาสตร์
3. สร้างเสริมเครือข่ายที่เข้มแข็งทางวิชาการ งานวิจัย และงานบริการทางสังคม ทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ
4. จรรโลงและสืบสาน ศิลปะและวัฒนธรรมอย่างเหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยและสังคมโลก
5. มุ่งพัฒนาระบบกลไกการบริหารองค์กรให้มีความคล่องตัว ก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สร้างความสามัคคี โปร่งใส (Transparency) รับผิดชอบ (Accountability)
6. พัฒนาระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าให้เข้มแข็งและยั่งยืน เพิ่มขีดความสามารถ ในการนำศักยภาพของศิษย์เก่ามาใช้เพื่อการพัฒนาผลิตและองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด



## เป้าประสงค์

1. มุ่งผลิตและพัฒนาศักยภาพบัณฑิตที่ถึงพร้อมด้วยคุณธรรมและจริยธรรม มีคุณภาพระดับมาตรฐานสากล มีความเข้มแข็งทางวิชาการ มีทักษะการปฏิบัติงานในแต่ละศาสตร์ มีจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต การเปลี่ยนแปลงทางสังคม และการพัฒนาประเทศ
2. พัฒนางานวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม อันจะนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย สอดคล้องความต้องการของท้องถิ่นและสังคม โดยส่งเสริมให้บุคลากร นิสิตได้ผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ เผยแพร่ในเวทีวิชาการ ตีพิมพ์ในวารสาร และหรือสิ่งพิมพ์ที่ได้มาตรฐาน ทั้งในและต่างประเทศ
3. ส่งเสริม สนับสนุนระบบเครือข่ายทางวิชาการ งานวิจัย และบริการวิชาการแก่สังคมในรูปแบบต่างๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม
4. ส่งเสริม สนับสนุน ฟื้นฟู อนุรักษ์ เผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมไทย ทั้งในและต่างประเทศ

## เป้าประสงค์ (ต่อ)

5. มุ่งพัฒนาองค์กร ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัว เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด
6. บริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
7. มุ่งพัฒนาให้มีระบบการประกันคุณภาพที่เอื้ออำนวยต่อการตรวจสอบตนเอง การประเมินคุณภาพ โดยหน่วยงานภายนอก และมีการนำผลการประเมินการประกันคุณภาพมาใช้ในการพัฒนา การบริหารจัดการภายในองค์กร
8. ส่งเสริม สนับสนุน และนำการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) มาเป็นส่วนหนึ่ง ในการบริหารจัดการองค์กร
9. ส่งเสริม สนับสนุนระบบความสัมพันธ์ศิษย์เก่า ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

## วัตถุประสงค์

คณะสังคมศาสตร์ มีวัตถุประสงค์ในด้านการดำเนินงาน การจัดการเรียนการสอน ดังนี้

1. ผลิตบัณฑิตที่มีเข้มแข็งวิชาการ มีทักษะทางปัญญา ภาษาต่างประเทศ การวิจัย เทคโนโลยีสารสนเทศ และการบริหารจัดการ
2. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ มีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง และสังคม
3. ผลิตบัณฑิตที่มีความรับผิดชอบ มีวินัยในการศึกษาหาความรู้ มีความเสียสละ และมีจิตสำนึกเพื่อสังคม
4. ผลิตบัณฑิตที่มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้และทักษะวิชาชีพในการดำเนินชีวิต
5. สร้างเสริมประสบการณ์ให้กับบัณฑิต ให้มีความสามารถในการแก้ปัญหา
6. พัฒนางานวิจัย ในการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม อันจะนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย สอดคล้องตามความต้องการของท้องถิ่นและสังคม
7. ส่งเสริมให้บุคลากร นิสิตได้ผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ สามารถเผยแพร่ในเวทีวิชาการ และตีพิมพ์ในวารสาร และ/หรือสิ่งพิมพ์ที่ได้มาตรฐาน ทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ

## วัตถุประสงค์ (ต่อ)

8. เสริมสร้างเครือข่ายด้านวิชาการ การวิจัย และบริการวิชาการสู่สังคม ทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ
9. พัฒนาให้เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ โดยสร้างฐานข้อมูลเกี่ยวกับท้องถิ่นในด้านประวัติศาสตร์ จิตวิทยา ภูมิปัญญา สังคมและวัฒนธรรมท้องถิ่น รัฐศาสตร์และการบริหารท้องถิ่น
10. บริการวิชาการแก่สังคมในรูปแบบต่างๆ ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ตลอดจนเป็นที่พึ่งของชุมชน และสังคม
11. ส่งเสริมบุคลากร และนิสิตให้มีจิตสำนึกในการธำรงรักษาศิลปะและวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่ ทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ
12. เผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมไทยสู่สังคม ในรูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสม ทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ
13. บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
14. มีโครงสร้างชัดเจน และมีขอบข่ายภาระงานอย่างเป็นรูปธรรม
15. พัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงานที่รับผิดชอบ

## วัตถุประสงค์ (ต่อ)

16. กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการให้มีจำนวนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)
17. เสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี
18. วางแผนให้มีระบบการบริหารจัดการด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
19. มีแนวทางจัดหารายได้ให้เป็นสินทรัพย์เพื่อการพัฒนาองค์กร
20. มีระบบฐานข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณเพื่อการตัดสินใจ
21. มีระบบการประกันคุณภาพที่ชัดเจน มีการดำเนินกิจกรรมตามองค์ประกอบของการประกันคุณภาพ นำมาใช้เพื่อปรับปรุง และพัฒนางานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร
22. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีความเข้าใจ มีจิตสำนึกเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา และนำมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการภายในเพื่อพัฒนาและปรับปรุงองค์กรอย่างต่อเนื่อง

## วัตถุประสงค์ (ต่อ)

23. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการประกันคุณภาพให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับงานประกันคุณภาพการศึกษา
24. ส่งเสริม สนับสนุนด้านประกันคุณภาพการศึกษา และสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก เพื่อปรับปรุงพัฒนางานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร
25. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในด้านการจัดการความรู้ มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
26. บุคลากรนำการจัดการความรู้มาใช้ในการเรียนการสอน และการวิจัย เพื่อความเข้มแข็งทางวิชาการ
27. นำระบบการจัดการความรู้มาพัฒนาองค์กร เครือข่าย และการประกันคุณภาพให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
28. พัฒนากิจกรรมด้านวิชาการ ด้านการวิจัย และด้านการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ระหว่างศิษย์เก่า นิสิตปัจจุบัน และบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
29. สนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการและประสบการณ์ ระหว่างศิษย์เก่า นิสิตปัจจุบัน และบุคลากร
30. จัดตั้งเครือข่ายและองค์กรศิษย์เก่าสัมพันธ์ ที่มีประสิทธิภาพ

**แผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2555 – 2559**  
**คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรัตนนคร**

**สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ระยะ 5 ปี**  
**• ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2559**

**แผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2555 – 2559**  
**คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร**

**สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ระยะ 5 ปี**

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2559

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความเข้มแข็งทางวิชาการ เชี่ยวชาญด้านการวิจัย ภาษาต่างประเทศ และเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสากล มีทักษะวิชาชีพ รอบรู้เกี่ยวกับองค์ความรู้ท้องถิ่น	1. มุ่งพัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและท้องถิ่น สอดรับกับนโยบายของประเทศ และการก้าวสู่การเป็นประชาคมอาเซียน	1. พัฒนาหลักสูตรและระบบการเรียนการสอนให้มีเนื้อหา ที่หลากหลาย ทันสมัย และมีความเป็นสากลเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศ และการก้าวสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ในปี พ.ศ. 2558	ปรับปรุง พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศ และการก้าวสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

อัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัยนเรศวร  
 เก่งงาน เก่งคน เก่งคิด  
 เก่งครองชีวิต เก่งพิชิตปัญหา

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
ปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี	ปรับปรุงหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา	พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา	พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา
ตัวชี้วัด (KPI)				
มีหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่ปรับปรุงเพื่อ สอดรับกับนโยบายของประเทศเป็นไปตามบริบทของสังคม และท้องถิ่น	มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ที่ปรับปรุงเพื่อ สอดรับกับนโยบายของประเทศเป็นไปตามบริบทของสังคม และท้องถิ่น	มีการพัฒนาหลักสูตรที่ปรับปรุงเพื่อ สอดรับกับนโยบายของประเทศเป็นไปตามบริบทของสังคม และท้องถิ่น	มีการพัฒนาหลักสูตรที่ปรับปรุงเพื่อ สอดรับกับนโยบายของประเทศเป็นไปตามบริบทของสังคม และท้องถิ่น	มีการพัฒนาหลักสูตรที่ปรับปรุงเพื่อ สอดรับกับนโยบายของประเทศเป็นไปตามบริบทของสังคม และท้องถิ่น



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		2. พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายเป็นไปตามบริบทของสังคมไทยและท้องถิ่น โดยเน้นความหลากหลายของศาสตร์ด้านสังคมศาสตร์	ปรับปรุง พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษาตามบริบทของสังคมไทยและท้องถิ่น โดยเน้นความหลากหลายของศาสตร์ด้านสังคมศาสตร์
		3. สร้างหรือพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัยเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของกลุ่มสถาบันจุดเน้น	สร้าง พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัย

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
ปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรีตามบริบทของสังคมไทยและท้องถิ่น โดยเน้นความหลากหลายของศาสตร์ด้านสังคมศาสตร์	ปรับปรุงหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาตามบริบทของสังคมไทยและท้องถิ่น โดยเน้นความหลากหลายของศาสตร์ด้านสังคมศาสตร์	พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาตามบริบทของสังคมไทยและท้องถิ่น โดยเน้นความหลากหลายของศาสตร์ด้านสังคมศาสตร์	พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาตามบริบทของสังคมไทยและท้องถิ่น โดยเน้นความหลากหลายของศาสตร์ด้านสังคมศาสตร์	พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาตามบริบทของสังคมไทยและท้องถิ่น โดยเน้นความหลากหลายของศาสตร์ด้านสังคมศาสตร์
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
หลักสูตรระดับปริญญาตรี ผ่านการรับรองจาก สกอ. ว่าเป็นไปตาม TQF	หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ผ่านการรับรองจาก สกอ. ว่าเป็นไปตาม TQF	หลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิต ผ่านการรับรองจาก สกอ. ว่าเป็นไปตาม TQF	หลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิต ผ่านการรับรองจาก สกอ. ว่าเป็นไปตาม TQF	หลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิต ผ่านการรับรองจาก สกอ. ว่าเป็นไปตาม TQF
** TQF คือ กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (Thailand Qualification Framework)				
มีหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่เน้นการวิจัย	มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัย	พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัย	พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัย	พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัย
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่เน้นการวิจัย	มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัย	มีการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัย	มีการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัย	มีการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		4. ปรับปรุงหลักสูตรทุกหลักสูตรให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (Thailand Qualification Framework : TQF) ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย	ปรับปรุงหลักสูตรตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (Thailand Qualification Framework : TQF)
		5. มีระบบและกลไกการเปิดปิด ปรับปรุงหลักสูตรและดำเนินการตามระบบตามแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด	มีระบบและกลไกการเปิด-ปิดหลักสูตร

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
ติดตามความก้าวหน้าในการปรับปรุงหลักสูตร ตาม TQF	ติดตามความก้าวหน้าในการปรับปรุงหลักสูตร ตาม TQF	ติดตามความก้าวหน้าในการปรับปรุงหลักสูตร ตาม TQF	ติดตามความก้าวหน้าในการปรับปรุงหลักสูตร ตาม TQF	ติดตามความก้าวหน้าในการปรับปรุงหลักสูตร ตาม TQF
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีการติดตามความก้าวหน้าในการปรับปรุงหลักสูตรตาม TQF	มีการติดตามความก้าวหน้าในการปรับปรุงหลักสูตรตาม TQF	มีการติดตามความก้าวหน้าในการปรับปรุงหลักสูตรตาม TQF	มีการติดตามความก้าวหน้าในการปรับปรุงหลักสูตรตาม TQF	มีการติดตามความก้าวหน้าในการปรับปรุงหลักสูตรตาม TQF
** TQF คือ กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับ อุดมศึกษาแห่งชาติ (Thailand Qualification Framework)				
จัดทำระบบและกลไกการเปิด-ปิดหลักสูตร	ดำเนินการตามระบบและกลไกการเปิด-ปิดหลักสูตร	ดำเนินการตามระบบและกลไกการเปิด-ปิดหลักสูตร	ดำเนินการตามระบบและกลไกการเปิด-ปิดหลักสูตร	ดำเนินการตามระบบและกลไกการเปิด-ปิดหลักสูตร
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีระบบและกลไกการเปิดปิดหลักสูตร	มีการดำเนินการตามระบบและกลไกการเปิดปิดหลักสูตร	มีการดำเนินการตามระบบและกลไกการเปิดปิดหลักสูตร	มีการดำเนินการตามระบบและกลไกการเปิดปิดหลักสูตร	มีการดำเนินการตามระบบและกลไกการเปิดปิดหลักสูตร



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
	2. มุ่งเน้นคุณภาพบัณฑิต โดยเน้นกระบวนการจัดการเรียนการสอน และรูปแบบการเรียนการสอนให้มีการฝึกปฏิบัติ การศึกษาด้วยตนเองทุกรายวิชา	1. ปรับกระบวนทัศน์ในการเรียนการสอน (Teaching Paradigm) จากการสอนที่เน้นการบรรยาย เป็นการสอนแบบ Hybrid Learning ที่เน้นการสร้างปฏิสัมพันธ์ในการเรียน (Interactive Learning) ระหว่างผู้เรียนด้วยกัน หรือผู้เรียนกับผู้สอน มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ประกอบการเรียนการสอน ทั้งที่เป็น e - Learning และ e - Tutorial รวมทั้งการเสริมการเรียนรู้ด้านภาษาอังกฤษ และ IT	1. พัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน 2. อบรมการสอนด้วย e-learning 3. ผลิตและพัฒนาสื่อการสอนด้วยการใช้ e-learning 4. พัฒนาระบบ e-Tutorial 5. แนะนำการเรียนการสอนแบบ Hybrid Learning

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน 2. โครงการแนะนำการเรียนการสอนแบบ Hybrid Learning 3. โครงการอบรมการสอนด้วย e-learning	1. โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน 2. โครงการผลิตและพัฒนาสื่อการสอนด้วยการใช้ e-learning 3. โครงการพัฒนาระบบ e-Tutorial	1. โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน 2. โครงการผลิตและพัฒนาสื่อการสอนด้วยการใช้ e-learning 3. โครงการพัฒนาระบบ e-Tutorial	1. โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน 2. โครงการผลิตและพัฒนาสื่อการสอนด้วยการใช้ e-learning 3. โครงการพัฒนาระบบ e-Tutorial	1. โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน 2. โครงการผลิตและพัฒนาสื่อการสอนด้วยการใช้ e-learning 3. โครงการพัฒนาระบบ e-Tutorial
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีบุคลากรเข้าร่วมอบรม ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า 3.51 (ตัวชี้วัดโครงการที่ 1 - 4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 - 2559 )				
-	3. มีสื่อการสอนด้วย e-learning 4. มีระบบ e-Tutorial (ตัวชี้วัดเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 - 2559)			

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
		2. กระจายสัดส่วนกิจกรรมการเรียนการสอน ออกเป็น บรรยาย : ปฏิบัติ : ค้นคว้าด้วยตนเอง	กระจายสัดส่วนกิจกรรมการเรียนการสอน ออกเป็น บรรยาย : ปฏิบัติ : ค้นคว้าด้วยตนเอง
		3. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน เพื่อนำองค์ความรู้เชิงทฤษฎีที่ได้จากการเรียนการสอนไปสู่การปฏิบัติ	สนับสนุนการนำความรู้เชิงทฤษฎีสู่การปฏิบัติและมีการจัดทำกิจกรรม/โครงการในรายวิชาที่ได้แบ่งสัดส่วนสำหรับภาคปฏิบัติทุกหลักสูตร

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
ดำเนินการจัดการเรียนการสอนแบบเน้นการกระจายสัดส่วนกิจกรรม	ดำเนินการจัดการเรียนการสอนแบบเน้นการกระจายสัดส่วนกิจกรรม	ดำเนินการจัดการเรียนการสอนแบบเน้นการกระจายสัดส่วนกิจกรรม	ดำเนินการจัดการเรียนการสอนแบบเน้นการกระจายสัดส่วนกิจกรรม	ดำเนินการจัดการเรียนการสอนแบบเน้นการกระจายสัดส่วนกิจกรรม
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีการจัดการเรียนการสอนแบบเน้นการกระจายสัดส่วนกิจกรรม				
กิจกรรม/โครงการในรายวิชาที่ได้แบ่งสัดส่วนสำหรับภาคปฏิบัติทุกหลักสูตร	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ : การนำความรู้เชิงทฤษฎีสู่การปฏิบัติ 2. กิจกรรม/โครงการในรายวิชาที่ได้แบ่งสัดส่วนสำหรับภาคปฏิบัติทุกหลักสูตร	กิจกรรม/โครงการในรายวิชาที่ได้แบ่งสัดส่วนสำหรับภาคปฏิบัติทุกหลักสูตร	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ : การนำความรู้เชิงทฤษฎีสู่การปฏิบัติ 2. กิจกรรม/โครงการในรายวิชาที่ได้แบ่งสัดส่วนสำหรับภาคปฏิบัติทุกหลักสูตร	กิจกรรม/โครงการในรายวิชาที่ได้แบ่งสัดส่วนสำหรับภาคปฏิบัติทุกหลักสูตร
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีกิจกรรมในรายวิชาที่มีภาคปฏิบัติทุกหลักสูตร	1. มีบุคลากรเข้าร่วมอบรม ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. บุคลากรที่เข้าร่วมมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่า 3.51	มีกิจกรรมในรายวิชาที่มีภาคปฏิบัติทุกหลักสูตร	1. มีบุคลากรเข้าร่วมอบรม ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. บุคลากรที่เข้าร่วมมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่า 3.51	มีกิจกรรมในรายวิชาที่มีภาคปฏิบัติทุกหลักสูตร

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		4. สนับสนุนคณาจารย์และนิสิตให้ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมผ่านกระบวนการการเรียนการสอน	สนับสนุนคณาจารย์และนิสิตให้ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมผ่านกระบวนการการเรียนการสอน

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการเรียนรู้วิธีการสอดแทรกคุณธรรมและจริยธรรมในการเรียนการสอน  2. โครงการอบรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพในการเขียนงานทางวิชาการแก่บุคลากรและนิสิต	1. สอดแทรกคุณธรรมและจริยธรรมในการเรียนการสอน  2. ติดตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพในการเขียนงานทางวิชาการแก่บุคลากรและนิสิต	1. สอดแทรกคุณธรรมและจริยธรรมในการเรียนการสอน  2. โครงการอบรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพในการเขียนงานทางวิชาการแก่บุคลากรและนิสิต	1. สอดแทรกคุณธรรมและจริยธรรมในการเรียนการสอน  2. ติดตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพในการเขียนงานทางวิชาการแก่บุคลากรและนิสิต	1. โครงการเรียนรู้วิธีการสอดแทรกคุณธรรมและจริยธรรมในการเรียนการสอน  2. โครงการอบรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพในการเขียนงานทางวิชาการแก่บุคลากรและนิสิต
ตัวชี้วัด (KPI)				
1. มีบุคลากรเข้าร่วมอบรม ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย  2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับ 3.51	1. มีการสอดแทรกคุณธรรมและจริยธรรมในการเรียนการสอน  2. มีการติดตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพในการเขียนงานทางวิชาการแก่บุคลากรและนิสิต	1. มีการสอดแทรกคุณธรรมและจริยธรรมในการเรียนการสอน  2. มีการติดตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพในการเขียนงานทางวิชาการแก่บุคลากรและนิสิต	1. มีการสอดแทรกคุณธรรมและจริยธรรมในการเรียนการสอน  2. มีการติดตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพในการเขียนงานทางวิชาการแก่บุคลากรและนิสิต	1. มีบุคลากรเข้าร่วมอบรม ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย  2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับ 3.51

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
		5. พัฒนาด้านการเรียนการสอน โดยส่งเสริมให้มีการเรียนการสอนเป็นภาษาไทย ควบคู่กับภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียมการรองรับการสร้างหลักสูตรนานาชาติเต็มรูปแบบในอนาคต	ส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ 2 ภาษา
		6. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการผลิตสื่อการสอน	ส่งเสริมให้มีการผลิตสื่อการสอนด้วยนวัตกรรมใหม่เพื่อเพิ่มทักษะในการผลิตสื่อการสอน

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
โครงการเตรียมความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ 2 ภาษา	ดำเนินการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ 2 ภาษา	ปรับปรุงหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ 2 ภาษา	ปรับปรุงหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ 2 ภาษา	ปรับปรุงหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ 2 ภาษา
ตัวชี้วัด (KPI)				
1. มีบุคลากรเข้าร่วมอบรม ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับ 3.51	มีการดำเนินการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ 2 ภาษา	มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ 2 ภาษา	มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ 2 ภาษา	มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ 2 ภาษา
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการผลิตสื่อการสอนด้วยนวัตกรรมใหม่	พัฒนาการผลิตสื่อการสอนด้วยนวัตกรรมใหม่	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการผลิตสื่อการสอนด้วยนวัตกรรมใหม่	พัฒนาการผลิตสื่อการสอนด้วยนวัตกรรมใหม่	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการผลิตสื่อการสอนด้วยนวัตกรรมใหม่
ตัวชี้วัด (KPI)				
1. มีบุคลากรเข้าร่วมอบรม ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับ 3.51	มีการพัฒนาการผลิตสื่อการสอนด้วยนวัตกรรมใหม่	1. มีบุคลากรเข้าร่วมอบรม ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับ 3.51	มีการพัฒนาการผลิตสื่อการสอนด้วยนวัตกรรมใหม่	1. มีบุคลากรเข้าร่วมอบรม ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับ 3.51

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		7. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนอาจารย์หรือนิสิต ในประเทศหรือต่างประเทศ	ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนอาจารย์หรือนิสิต ในประเทศหรือต่างประเทศ
		8. ติดตามผลการประเมินและพัฒนาการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชา	มีการติดตามผลการประเมินและนำมาพัฒนาการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชา

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการสหกิจศึกษา ในประเทศหรือต่างประเทศ	1. โครงการสหกิจศึกษา ในประเทศหรือต่างประเทศ	1. โครงการสหกิจศึกษา ในประเทศหรือต่างประเทศ	1. โครงการสหกิจศึกษา ในประเทศหรือต่างประเทศ	1. โครงการสหกิจศึกษา ในประเทศหรือต่างประเทศ
2. จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการอบรมประชุม สัมมนา ในประเทศหรือต่างประเทศ สำหรับบุคลากร	2. จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการอบรมประชุม สัมมนา ในประเทศหรือต่างประเทศ สำหรับบุคลากร	2. จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการอบรมประชุม สัมมนา ในประเทศหรือต่างประเทศ สำหรับบุคลากร	2. จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการอบรมประชุม สัมมนา ในประเทศหรือต่างประเทศ สำหรับบุคลากร	2. จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการอบรมประชุม สัมมนา ในประเทศหรือต่างประเทศ สำหรับบุคลากร
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีนิสิตเข้าร่วมโครงการสหกิจศึกษา 2. มีงบประมาณสนับสนุนการเข้าอบรมประชุม สัมมนาของบุคลากรคณะสังคมศาสตร์				
1. โครงการประเมินผลการเรียนการสอนของอาจารย์โดยนิสิต	1. โครงการประเมินผลการเรียนการสอนของอาจารย์โดยนิสิต	1. โครงการประเมินผลการเรียนการสอนของอาจารย์โดยนิสิต	1. โครงการประเมินผลการเรียนการสอนของอาจารย์โดยนิสิต	1. โครงการประเมินผลการเรียนการสอนของอาจารย์โดยนิสิต
2. นำผลประเมินมาพัฒนาการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชา	2. นำผลประเมินมาพัฒนาการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชา	2. นำผลประเมินมาพัฒนาการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชา	2. นำผลประเมินมาพัฒนาการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชา	2. นำผลประเมินมาพัฒนาการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชา
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนไม่ต่ำกว่า 3.51 2. มีการนำผลประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาการเรียนการสอนทุกหลักสูตร				



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		9. มีการประเมินคุณภาพบัณฑิตทางด้านความพึงพอใจในหลักสูตร การเรียนการสอน กิจกรรม และประสิทธิผลของการได้งานทำตามสาขาวิชา	มีการประเมินคุณภาพบัณฑิตทางด้านความพึงพอใจในหลักสูตร การเรียนการสอน กิจกรรม และประสิทธิผลของการได้งานทำตามสาขาวิชา
		10. มีระบบการคัดเลือกนักศึกษาตามมาตรฐานสากล เพื่อให้ได้นักศึกษาที่มีศักยภาพและทักษะสูง	มีระบบการคัดเลือกนักศึกษาตามมาตรฐานสากล เพื่อให้ได้นักศึกษาที่มีศักยภาพและทักษะสูง

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
โครงการติดตามและประเมินผลหลักสูตรและผู้ใช้บัณฑิต	โครงการติดตามและประเมินผลหลักสูตรและผู้ใช้บัณฑิต	โครงการติดตามและประเมินผลหลักสูตรและผู้ใช้บัณฑิต	โครงการติดตามและประเมินผลหลักสูตรและผู้ใช้บัณฑิต	โครงการติดตามและประเมินผลหลักสูตรและผู้ใช้บัณฑิต
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีผลการประเมินหลักสูตร และผู้ใช้บัณฑิตพร้อมนำผลที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงหลักสูตรทุกหลักสูตร				
จัดทำระบบ แนวทางการคัดเลือกนิสิตที่เข้ารับศึกษาต่อที่ได้มาตรฐานสากล	ดำเนินการตามระบบ แนวทางการคัดเลือกนิสิตที่เข้ารับศึกษาต่อที่ได้มาตรฐานสากล	ดำเนินการตามระบบ แนวทางการคัดเลือกนิสิตที่เข้ารับศึกษาต่อที่ได้มาตรฐานสากล	ดำเนินการตามระบบ แนวทางการคัดเลือกนิสิตที่เข้ารับศึกษาต่อที่ได้มาตรฐานสากล	ดำเนินการตามระบบ แนวทางการคัดเลือกนิสิตที่เข้ารับศึกษาต่อที่ได้มาตรฐานสากล
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีระบบ แนวทางการคัดเลือกนิสิตที่เข้ารับศึกษาต่อที่ได้มาตรฐานสากล	มีการดำเนินการตามระบบ แนวทางการคัดเลือกนิสิตที่เข้ารับศึกษาต่อที่ได้มาตรฐานสากล			

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
	3. มุ่งพัฒนารูปแบบของกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อให้บัณฑิตมีวิสัยทัศน์กว้างไกล และเข้าใจบริบทสังคม วัฒนธรรม สามารถเชื่อมโยงองค์ความรู้ภาคปฏิบัติอย่างมืออาชีพ	1. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้นำและผู้ใฝ่รู้	ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้นำและผู้ใฝ่รู้ โดยจัดกิจกรรม/โครงการ <ul style="list-style-type: none"> <li>- สัมมนาผู้นำนิสิต</li> <li>- สหกิจศึกษาต่างประเทศ</li> <li>- อบรมความรู้ทางประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรมในภูมิภาค ASEAN แก่นิสิตและบุคลากร</li> </ul>

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการสัมมนาผู้นำนิสิต	1. โครงการสัมมนาผู้นำนิสิต	1. โครงการสัมมนาผู้นำนิสิต	1. โครงการสัมมนาผู้นำนิสิต	1. โครงการสัมมนาผู้นำนิสิต
2. โครงการสหกิจศึกษาต่างประเทศ	2. โครงการสหกิจศึกษาต่างประเทศ	2. โครงการสหกิจศึกษาต่างประเทศ	2. โครงการสหกิจศึกษาต่างประเทศ	2. โครงการสหกิจศึกษาต่างประเทศ
3. โครงการอบรมความรู้ทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมในภูมิภาค ASEAN แก่นิสิตและบุคลากร	3. โครงการอบรมความรู้ทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมในภูมิภาค ASEAN แก่นิสิตและบุคลากร	3. โครงการอบรมความรู้ทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมในภูมิภาค ASEAN แก่นิสิตและบุคลากร	3. โครงการอบรมความรู้ทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมในภูมิภาค ASEAN แก่นิสิตและบุคลากร	3. โครงการอบรมความรู้ทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมในภูมิภาค ASEAN แก่นิสิตและบุคลากร
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. บุคลากรและนิสิตเข้ารับการอบรม ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับ 3.51				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		2. พัฒนาหน่วยงานงานบริการการศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเข้มแข็ง และ สนับสนุนการทำกิจกรรมต่างๆ ของนิสิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งานบริการการศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเข้มแข็ง และ สนับสนุนการทำกิจกรรมต่างๆ ของนิสิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		3. สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความเข้มแข็งเชิงวิชาการแก่นิสิต	มีการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อสร้างความเข้มแข็งเชิงวิชาการแก่นิสิต

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานบริการการศึกษา	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานบริการการศึกษา	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานบริการการศึกษา	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานบริการการศึกษา	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานบริการการศึกษา
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. บุคลากรด้านงานบริการการศึกษาเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. บุคลากรด้านงานบริการมีการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ปรับปรุงการทำงาน				
จัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการในรายวิชา และ ภูมิภาคศึกษาแก่นิสิต	จัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการในรายวิชา และ ภูมิภาคศึกษาแก่นิสิต	จัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการในรายวิชา และ ภูมิภาคศึกษาแก่นิสิต	จัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการในรายวิชา และ ภูมิภาคศึกษาแก่นิสิต	จัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการในรายวิชา และ ภูมิภาคศึกษาแก่นิสิต
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการในรายวิชา และภูมิภาคศึกษาแก่นิสิต				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		4. ส่งเสริม สนับสนุนให้นิสิตได้ฝึกปฏิบัติในพื้นที่จริง	ส่งเสริม สนับสนุนให้นิสิตได้ฝึกปฏิบัติในพื้นที่จริง มีการจัดทำกิจกรรม/โครงการ ในรายวิชาที่ได้แบ่งสัดส่วนสำหรับภาคปฏิบัติในพื้นที่ทุกหลักสูตร
		5. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมเสริมความรู้และทักษะวิชาชีพ รวมทั้งภาษา เทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย เพื่อให้นักศึกษามีประสิทธิภาพรองรับตลาดแรงงานของกลุ่มอาเซียน	ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมเสริมความรู้และทักษะวิชาชีพ รวมทั้งภาษาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย เพื่อให้นักศึกษามีประสิทธิภาพรองรับตลาดแรงงานของกลุ่มอาเซียน

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
จัดทำกิจกรรม/โครงการ ในรายวิชาที่ได้แบ่งสัดส่วนสำหรับภาคปฏิบัติในพื้นที่ทุกหลักสูตร	จัดทำกิจกรรม/โครงการ ในรายวิชาที่ได้แบ่งสัดส่วนสำหรับภาคปฏิบัติในพื้นที่ทุกหลักสูตร	จัดทำกิจกรรม/โครงการ ในรายวิชาที่ได้แบ่งสัดส่วนสำหรับภาคปฏิบัติในพื้นที่ทุกหลักสูตร	จัดทำกิจกรรม/โครงการ ในรายวิชาที่ได้แบ่งสัดส่วนสำหรับภาคปฏิบัติในพื้นที่ทุกหลักสูตร	จัดทำกิจกรรม/โครงการ ในรายวิชาที่ได้แบ่งสัดส่วนสำหรับภาคปฏิบัติในพื้นที่ทุกหลักสูตร
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีกิจกรรม/โครงการ ในรายวิชาที่ได้แบ่งสัดส่วนสำหรับภาคปฏิบัติในพื้นที่ทุกหลักสูตร				
1. โครงการเรียนรู้วัฒนธรรมหรือภาษาต่างประเทศที่ 3 ในภูมิภาค ASEAN ให้แก่นิสิตและบุคลากร	1. โครงการเรียนรู้วัฒนธรรมหรือภาษาต่างประเทศที่ 3 ในภูมิภาค ASEAN ให้แก่นิสิตและบุคลากร	1. โครงการเรียนรู้วัฒนธรรมหรือภาษาต่างประเทศที่ 3 ในภูมิภาค ASEAN ให้แก่นิสิตและบุคลากร	1. โครงการเรียนรู้วัฒนธรรมหรือภาษาต่างประเทศที่ 3 ในภูมิภาค ASEAN ให้แก่นิสิตและบุคลากร	1. โครงการเรียนรู้วัฒนธรรมหรือภาษาต่างประเทศที่ 3 ในภูมิภาค ASEAN ให้แก่นิสิตและบุคลากร
2. โครงการอบรมทักษะ (ภาษาและคอมพิวเตอร์)	2. โครงการอบรมทักษะ (ภาษาและคอมพิวเตอร์)	2. โครงการอบรมทักษะ (ภาษาและคอมพิวเตอร์)	2. โครงการอบรมทักษะ (ภาษาและคอมพิวเตอร์)	2. โครงการอบรมทักษะ (ภาษาและคอมพิวเตอร์)
3. โครงการกิจกรรมชมรมวิชาการ	3. โครงการกิจกรรมชมรมวิชาการ	3. โครงการกิจกรรมชมรมวิชาการ	3. โครงการกิจกรรมชมรมวิชาการ	3. โครงการกิจกรรมชมรมวิชาการ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. บุคลากรและนิสิตเข้ารับการอบรม ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับ 3.51				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		6. ส่งเสริม สนับสนุนให้นิสิตได้เข้าร่วมการประชุมทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอ	ส่งเสริม สนับสนุนให้นิสิตได้เข้าร่วมการประชุมทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอ
		7. สนับสนุนระบบอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ (อาจารย์ที่ปรึกษาประจำชั้นปี) เพื่อให้การแนะนำทั้งทางวิชาการและการดำเนินชีวิต	มีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ (อาจารย์ที่ปรึกษาประจำชั้นปี) เพื่อให้การแนะนำทั้งทางวิชาการ และการดำเนินชีวิต

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
จัดสรรงบประมาณสนับสนุนนิสิตเข้าร่วมการประชุมทางวิชาการ	จัดสรรงบประมาณสนับสนุนนิสิตเข้าร่วมการประชุมทางวิชาการ	จัดสรรงบประมาณสนับสนุนนิสิตเข้าร่วมการประชุมทางวิชาการ	จัดสรรงบประมาณสนับสนุนนิสิตเข้าร่วมการประชุมทางวิชาการ	จัดสรรงบประมาณสนับสนุนนิสิตเข้าร่วมการประชุมทางวิชาการ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีการจัดสรรงบประมาณให้นิสิตเข้าร่วมการประชุมทางวิชาการ				
โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ	โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ	โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ	โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ	โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีบุคลากรเข้าร่วมอบรม ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับ 3.51				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
	4. มุ่งส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานิสิตให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีอัตลักษณ์ของผู้มีจิตอาสา ตลอดถึง มีจิตสำนึกเพื่อสังคมเพื่อนำไปสู่การสร้างสรรค์สังคมอุดมปัญญา	1. การจัดกิจกรรมทางด้านคุณธรรมจริยธรรม บุคลิกภาพ ศิลปวัฒนธรรม การบำเพ็ญประโยชน์ และสิ่งแวดล้อม อย่างมีประสิทธิภาพ	มีการจัดกิจกรรมทางด้าน <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม</li> <li>- สร้างเสริมบุคลิกภาพ</li> <li>- สนับสนุนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และสิ่งแวดล้อม</li> <li>- อนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม</li> </ul>

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	1. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	1. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	1. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	1. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ
2. โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	2. โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	2. โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	2. โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	2. โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม
3. โครงการ/กิจกรรมสร้างเสริมบุคลิกภาพ	3. โครงการ/กิจกรรมสร้างเสริมบุคลิกภาพ	3. โครงการ/กิจกรรมสร้างเสริมบุคลิกภาพ	3. โครงการ/กิจกรรมสร้างเสริมบุคลิกภาพ	3. โครงการ/กิจกรรมสร้างเสริมบุคลิกภาพ
4. โครงการสนับสนุนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และสิ่งแวดล้อม	4. โครงการสนับสนุนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และสิ่งแวดล้อม	4. โครงการสนับสนุนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และสิ่งแวดล้อม	4. โครงการสนับสนุนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และสิ่งแวดล้อม	4. โครงการสนับสนุนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และสิ่งแวดล้อม
5. โครงการอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม	5. โครงการอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม	5. โครงการอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม	5. โครงการอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม	5. โครงการอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ในการจัดโครงการ ไม่น้อยกว่า ระดับ 3.51				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		2. ส่งเสริม ให้นิสิตมีส่วนร่วม และรับผิดชอบในกิจกรรม บริการวิชาการสู่สังคม โดยรวม	สนับสนุนนิสิตใน รายวิชาเป็นผู้จัด กิจกรรมบริการ วิชาการสู่สังคม และชุมชน

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. สนับสนุนนิสิตใน รายวิชาเป็นผู้จัด กิจกรรมบริการ วิชาการสู่สังคม และชุมชน	1. สนับสนุนนิสิตใน รายวิชาเป็นผู้จัด กิจกรรมบริการ วิชาการสู่สังคม และชุมชน	1. สนับสนุนนิสิตใน รายวิชาเป็นผู้จัด กิจกรรมบริการ วิชาการสู่สังคม และชุมชน	1. สนับสนุนนิสิตใน รายวิชาเป็นผู้จัด กิจกรรมบริการ วิชาการสู่สังคม และชุมชน	1. สนับสนุนนิสิตใน รายวิชาเป็นผู้จัด กิจกรรมบริการ วิชาการสู่สังคม และชุมชน
2. โครงการ สร้างสรรค์ ความดีสู่สังคม	2. โครงการ สร้างสรรค์ ความดีสู่สังคม	2. โครงการ สร้างสรรค์ ความดีสู่สังคม	2. โครงการ สร้างสรรค์ ความดีสู่สังคม	2. โครงการ สร้างสรรค์ ความดีสู่สังคม
3. โครงการรางวัล คนดีศรีสังคม	3. โครงการรางวัล คนดีศรีสังคม	3. โครงการรางวัล คนดีศรีสังคม	3. โครงการรางวัล คนดีศรีสังคม	3. โครงการรางวัล คนดีศรีสังคม
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. จำนวนโครงการบริการวิชาการสู่สังคม จากรายวิชา 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ในการจัดโครงการ ไม่น้อยกว่า ระดับ 3.51				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
		3. จัดตั้งชมรมจิตอาสา คณะสังคมศาสตร์	มีชมรมจิตอาสา คณะสังคมศาสตร์

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. จัดทำโครงสร้างชมรมที่ชัดเจน 2. โครงการอาสาสมัครเพื่อสังคม 3. สร้างเว็บไซต์และ Social network ของชมรมจิตอาสา	1. โครงการอาสาสมัครเพื่อสังคม 2. พัฒนาเว็บไซต์และ Social network ของชมรมจิตอาสา	1. โครงการอาสาสมัครเพื่อสังคม 2. พัฒนาเว็บไซต์และ Social network ของชมรมจิตอาสา	1. โครงการอาสาสมัครเพื่อสังคม 2. พัฒนาเว็บไซต์และ Social network ของชมรมจิตอาสา	1. โครงการอาสาสมัครเพื่อสังคม 2. พัฒนาเว็บไซต์และ Social network ของชมรมจิตอาสา
ตัวชี้วัด (KPI)				
1. มีโครงสร้างชมรมที่ชัดเจน 2. มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 3. เว็บไซต์ และ Social network ของชมรมจิตอาสา	1. มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. มีเว็บไซต์ และ Social network ของชมรมจิตอาสา			



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
	5. มุ่งสนับสนุนด้านทุนการศึกษา สวัสดิการการศึกษา และการให้คำแนะนำ คำปรึกษา	1. จัดสรรทุนการศึกษา สำหรับนิสิต ดำเนินการให้ นิสิตได้รับการพิจารณาทุน กุ๊ยมเพื่อการศึกษา จัดส่ง นิสิตเข้าชิงทุนการศึกษา ของมหาวิทยาลัย และจัดหาทุนประเภท ต่าง ๆ จากภาครัฐบาล และเอกชน  2. จัดสรรทุนการศึกษาให้ นิสิตชาวไทยและชาว ต่างประเทศหลากหลาย รูปแบบ เช่น ทุนสนับสนุน ค่าธรรมเนียมการศึกษา ทุนนิสิตช่วยสอน (Teaching Assistant) ทุนผู้ช่วยนักวิจัย โดยเน้น ความเหมาะสมของการ จัดสรรทุนการศึกษาให้ นิสิตในกลุ่มประเทศ สมาชิกอาเซียน	1. จัดหาทุนการศึกษา สำหรับนิสิต พิจารณาทุนกุ๊ยม เพื่อการศึกษา จัดส่งนิสิตเข้าชิง ทุนการศึกษาของ มหาวิทยาลัย และจัดหาทุน ประเภทต่าง ๆ จากภาครัฐบาล และเอกชน  2. จัดสรรทุนการ ศึกษาให้ นิสิต ชาวไทยและ ชาวต่างประเทศ หลากหลาย รูปแบบ

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการจัดหา ทุนการศึกษา สำหรับนิสิตคณะ สังคมศาสตร์  2. โครงการ ปฐมนิเทศ/ สัมมนา นิสิตทุน คณะสังคมศาสตร์	1. โครงการจัดหา ทุนการศึกษา สำหรับนิสิตคณะ สังคมศาสตร์  2. โครงการ ปฐมนิเทศ/ สัมมนา นิสิตทุน คณะสังคมศาสตร์	1. โครงการจัดหา ทุนการศึกษา สำหรับนิสิตคณะ สังคมศาสตร์  2. โครงการ ปฐมนิเทศ/ สัมมนา นิสิตทุน คณะสังคมศาสตร์	1. โครงการจัดหา ทุนการศึกษา สำหรับนิสิตคณะ สังคมศาสตร์  2. โครงการ ปฐมนิเทศ/ สัมมนา นิสิตทุน คณะสังคมศาสตร์	1. โครงการจัดหา ทุนการศึกษา สำหรับนิสิตคณะ สังคมศาสตร์  2. โครงการ ปฐมนิเทศ/ สัมมนา นิสิตทุน คณะสังคมศาสตร์
ตัวชี้วัด (KPI)				
1. อัตราการได้รับความช่วยเหลือด้านทุนการศึกษาแก่นิสิตที่แจ้งความจำนงตามเกณฑ์ของคณะสังคมศาสตร์ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 3. นิสิตทุนตระหนักถึงคุณค่าของทุนการศึกษาและเข้าใจบทบาทการเป็นนิสิตทุน อยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยระดับมาก				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		3. สนับสนุนให้มีสวัสดิการนิสิตคณะสังคมศาสตร์	สนับสนุนให้มีสวัสดิการนิสิตคณะสังคมศาสตร์
		4. สนับสนุนระบบอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการและอาจารย์ที่ปรึกษาด้านกิจกรรม เพื่อให้การให้คำแนะนำทั้งทางด้านการเรียนการสอนและการดำเนินชีวิต	4. สนับสนุนระบบอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ และอาจารย์ที่ปรึกษาด้านกิจกรรม

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
มีโครงการ/กิจกรรมด้านสวัสดิการนิสิตคณะสังคมศาสตร์	มีโครงการ/กิจกรรมด้านสวัสดิการนิสิตคณะสังคมศาสตร์	มีโครงการ/กิจกรรมด้านสวัสดิการนิสิตคณะสังคมศาสตร์	มีโครงการ/กิจกรรมด้านสวัสดิการนิสิตคณะสังคมศาสตร์	มีโครงการ/กิจกรรมด้านสวัสดิการนิสิตคณะสังคมศาสตร์
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. อัตราการได้รับความช่วยเหลือด้านสวัสดิการนิสิตของนิสิตคณะสังคมศาสตร์ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย				
1. โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษา 2. โครงการพัฒนาระบบการให้การปรึกษาของคณาจารย์ เช่นระบบ IT เป็นต้น	1. โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษา 2. โครงการพัฒนาระบบการให้การปรึกษาของคณาจารย์ เช่นระบบ IT เป็นต้น	1. โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษา 2. โครงการพัฒนาระบบการให้การปรึกษาของคณาจารย์ เช่นระบบ IT เป็นต้น	1. โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษา 2. โครงการพัฒนาระบบการให้การปรึกษาของคณาจารย์ เช่นระบบ IT เป็นต้น	1. โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษา 2. โครงการพัฒนาระบบการให้การปรึกษาของคณาจารย์ เช่นระบบ IT เป็นต้น
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีระบบ IT ช่วยให้คำปรึกษาคณาจารย์ 2. มีผู้เข้าระบบ IT ไม่น้อยกว่าเดือนละ 30 ครั้ง				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
		5. สนับสนุนกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิตในด้านการปรับตัวเข้ากับการดำรงอยู่ในสังคม ความสามารถในการแก้ปัญหา ความสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และทักษะวิชาชีพในการดำเนินชีวิต	5. สนับสนุนกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิตในด้านการปรับตัวเข้ากับการดำรงอยู่ในสังคม ความสามารถในการแก้ปัญหา ความสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และทักษะวิชาชีพในการดำเนินชีวิต

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการปฐมนิเทศนิสิตปริญญาตรี	1. โครงการปฐมนิเทศนิสิตปริญญาตรี	1. โครงการปฐมนิเทศนิสิตปริญญาตรี	1. โครงการปฐมนิเทศนิสิตปริญญาตรี	1. โครงการปฐมนิเทศนิสิตปริญญาตรี
2. โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตปริญญาตรี	2. โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตปริญญาตรี	2. โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตปริญญาตรี	2. โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตปริญญาตรี	2. โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตปริญญาตรี
3. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนออกฝึกปฏิบัติงาน	3. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนออกฝึกปฏิบัติงาน	3. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนออกฝึกปฏิบัติงาน	3. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนออกฝึกปฏิบัติงาน	3. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนออกฝึกปฏิบัติงาน
4. โครงการเรียนรู้สู่โลกกว้าง	4. โครงการเรียนรู้สู่โลกกว้าง	4. โครงการเรียนรู้สู่โลกกว้าง	4. โครงการเรียนรู้สู่โลกกว้าง	4. โครงการเรียนรู้สู่โลกกว้าง
5. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	5. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	5. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	5. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	5. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดโครงการ ไม่น้อยกว่า ระดับ 3.51				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
	6. มุ่งมั่นในการสร้างสรรค์ให้นิสิตและบัณฑิตมีคุณภาพ มีการประเมินผลและนำผลที่ได้มาปรับปรุง	<ol style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริม สนับสนุน การประเมินคุณภาพการ คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อสร้างนิสิตที่มีคุณภาพ</li> <li>มีประเมินโครงการ กิจกรรมของนิสิตและนำผลที่ได้รับมาปรับปรุง</li> <li>มีการประเมินคุณภาพ บัณฑิตทางด้านความพึงพอใจในหลักสูตรการเรียน การสอน กิจกรรมและ ประสิทธิภาพของการได้งาน ทำตรงตามสาขาวิชา</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริม สนับสนุน การประเมิน คุณภาพการ คำปรึกษาของ อาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อสร้างนิสิตที่มีคุณภาพ</li> <li>มีการประเมิน โครงการกิจกรรม ของนิสิตและ นำผลที่ได้รับ มาปรับปรุง</li> <li>มีการประเมิน คุณภาพบัณฑิต ทางด้านความพึงพอใจในหลักสูตร การเรียนการสอน กิจกรรมและ ประสิทธิภาพของ การได้งานทำตรง ตามสาขาวิชา</li> </ol>

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการอบรม อาจารย์ที่ปรึกษา</li> <li>โครงการสรุปผล การดำเนินงาน สโมสรนิสิต คณะสังคมศาสตร์</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการอบรม อาจารย์ที่ปรึกษา</li> <li>โครงการสรุปผล การดำเนินงาน สโมสรนิสิต คณะสังคมศาสตร์</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการอบรม อาจารย์ที่ปรึกษา</li> <li>โครงการสรุปผล การดำเนินงาน สโมสรนิสิต คณะสังคมศาสตร์</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการอบรม อาจารย์ที่ปรึกษา</li> <li>โครงการสรุปผล การดำเนินงาน สโมสรนิสิต คณะสังคมศาสตร์</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการอบรม อาจารย์ที่ปรึกษา</li> <li>โครงการสรุปผล การดำเนินงาน สโมสรนิสิต คณะสังคมศาสตร์</li> </ol>
ตัวชี้วัด (KPI)				
<ol style="list-style-type: none"> <li>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย</li> <li>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดโครงการ ในการจัดโครงการ ไม่น้อยกว่าระดับ 3.51</li> <li>ได้ผลการประเมินการดำเนินโครงการ พร้อมข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข ในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป</li> </ol>				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เน้นความเป็นเลิศด้านการวิจัยทางสังคมศาสตร์	1. ส่งเสริม และพัฒนาระบบเพื่อสนับสนุนความเป็นเลิศด้านการวิจัยเกี่ยวกับองค์ความรู้ท้องถิ่น เน้นอัตลักษณ์ของความเป็นท้องถิ่น ภาคเหนือตอนล่าง ทั้งทางด้านวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ประวัติศาสตร์ ภูมิปัญญา และการพัฒนาท้องถิ่น	1. มีระบบและกลไกบริหารงานวิจัย และดำเนินการตามระบบเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผน	1. มีคณะกรรมการวิจัยประจำคณะสังคมศาสตร์ 2. มีหน่วยวิจัย 3. จัดทำประกาศระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารงานวิจัย

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. มีคณะกรรมการวิจัยประจำคณะสังคมศาสตร์ 2. มีหน่วยวิจัย 3. จัดทำประกาศระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารงานวิจัย	1. พัฒนาหน่วยวิจัย 2. ปรับปรุงประกาศระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารงานวิจัย	1. พัฒนาหน่วยวิจัย 2. ปรับปรุงประกาศระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารงานวิจัย	1. พัฒนาหน่วยวิจัย 2. ปรับปรุงประกาศระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารงานวิจัย	1. พัฒนาหน่วยวิจัย 2. ปรับปรุงประกาศระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารงานวิจัย
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิจัยประจำคณะสังคมศาสตร์ 2. รายงานการประชุมคณะกรรมการวิจัยประจำคณะสังคมศาสตร์ 3. มีหน่วยวิจัย รองรับการค้าเนินการด้านงานวิจัยของคณะฯ 4. มีประกาศ ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารงานวิจัย				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		2. สนับสนุนการวิจัยเกี่ยวกับองค์ความรู้ท้องถิ่นที่เน้นอัตลักษณ์ของความเป็นท้องถิ่นภาคเหนือตอนล่าง ทั้งทางด้านวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ประวัติศาสตร์ ภูมิปัญญา และการพัฒนาท้องถิ่น หรือการแก้ปัญหา หรือพัฒนาชุมชน (Problem Based Research) ที่สัมพันธ์กับปัญหาของชาติ	1. โครงการอบรมเพื่อพัฒนางานวิจัย 2. โครงการประชุมวิชาการด้านการวิจัยเกี่ยวกับองค์ความรู้ท้องถิ่น
		3. ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ด้านการวิจัย ส่งเสริมงานวิจัยเชิงสหสาขาวิชา เชิงบูรณาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และงานวิจัยต่อยอด เพื่อให้สามารถนำผลงานวิจัยไปประยุกต์และตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนท้องถิ่น และประเทศ	โครงการความร่วมมือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการอบรมเพื่อพัฒนางานวิจัย 2. โครงการประชุมวิชาการด้านการวิจัยเกี่ยวกับองค์ความรู้ท้องถิ่น	1. โครงการอบรมเพื่อพัฒนางานวิจัย 2. โครงการประชุมวิชาการด้านการวิจัยเกี่ยวกับองค์ความรู้ท้องถิ่น	1. โครงการอบรมเพื่อพัฒนางานวิจัย 2. โครงการประชุมวิชาการด้านการวิจัยเกี่ยวกับองค์ความรู้ท้องถิ่น	1. โครงการอบรมเพื่อพัฒนางานวิจัย 2. โครงการประชุมวิชาการด้านการวิจัยเกี่ยวกับองค์ความรู้ท้องถิ่น	1. โครงการอบรมเพื่อพัฒนางานวิจัย 2. โครงการประชุมวิชาการด้านการวิจัยเกี่ยวกับองค์ความรู้ท้องถิ่น
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีโครงการวิจัยเกี่ยวกับองค์ความรู้ท้องถิ่น หรือแก้ปัญหา หรือพัฒนาชุมชน ที่สัมพันธ์กับปัญหาของชาติ อย่างน้อย 1 โครงการ/ปี 2. มีการนำเสนอผลงานวิจัยเกี่ยวกับองค์ความรู้ท้องถิ่น หรือแก้ปัญหา หรือพัฒนาชุมชน อย่างน้อย 1 เรื่อง				
โครงการความร่วมมือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย	โครงการความร่วมมือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย	โครงการความร่วมมือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย	โครงการความร่วมมือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย	โครงการความร่วมมือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีผู้เข้าร่วมโครงการที่มาจากต่างศาสตร์วิชา อย่างน้อย 2 ศาสตร์วิชาขึ้นไป 2. มีข้อสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย 3. มีโครงการวิจัยที่เกิดจากสหสาขาวิชา หรืองานวิจัยต่อยอด อย่างน้อย 1 โครงการ/ปี				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
		4. ส่งเสริม สนับสนุน การจดสิทธิบัตรของ ผลงานวิจัย และ ทรัพย์สินทางปัญญา	ประชาสัมพันธ์และ ประสานงาน ระหว่างคณะและ มหาวิทยาลัยการ สนับสนุนการจด สิทธิบัตรและ ทรัพย์สินทางปัญญา ของผลงานวิจัย
		5. ปรับสัดส่วนการรับนิสิต โดยเน้นการขยายจำนวน รับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ที่เน้นการวิจัยให้เป็นไป ตามเกณฑ์มาตรฐานของ กลุ่มสถาบันจุดเน้น	ปรับแผนการรับ จำนวนนิสิตระดับ บัณฑิตศึกษาให้ เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานของกลุ่ม สถาบัน

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
ประชาสัมพันธ์และ ประสานงาน ระหว่างคณะและ มหาวิทยาลัยการ สนับสนุนการจด สิทธิบัตรและ ทรัพย์สินทางปัญญา ของผลงานวิจัย	ประชาสัมพันธ์และ ประสานงาน ระหว่างคณะและ มหาวิทยาลัยการ สนับสนุนการจด สิทธิบัตรและ ทรัพย์สินทางปัญญา ของผลงานวิจัย	ประชาสัมพันธ์และ ประสานงาน ระหว่างคณะและ มหาวิทยาลัยการ สนับสนุนการจด สิทธิบัตรและ ทรัพย์สินทางปัญญา ของผลงานวิจัย	ประชาสัมพันธ์และ ประสานงาน ระหว่างคณะและ มหาวิทยาลัยการ สนับสนุนการจด สิทธิบัตรและ ทรัพย์สินทางปัญญา ของผลงานวิจัย	ประชาสัมพันธ์และ ประสานงาน ระหว่างคณะและ มหาวิทยาลัยการ สนับสนุนการจด สิทธิบัตรและ ทรัพย์สินทางปัญญา ของผลงานวิจัย
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีการเผยแพร่ข้อมูลการจดสิทธิบัตรและทรัพย์สินทางปัญญาของผลงานวิจัย				
ปรับแผนการรับ จำนวนนิสิตระดับ บัณฑิตศึกษาให้ เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานของกลุ่ม สถาบัน	ปรับแผนการรับ จำนวนนิสิตระดับ บัณฑิตศึกษาให้ เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานของกลุ่ม สถาบัน	ปรับแผนการรับ จำนวนนิสิตระดับ บัณฑิตศึกษาให้ เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานของกลุ่ม สถาบัน	ปรับแผนการรับ จำนวนนิสิตระดับ บัณฑิตศึกษาให้ เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานของกลุ่ม สถาบัน	ปรับแผนการรับ จำนวนนิสิตระดับ บัณฑิตศึกษาให้ เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานของกลุ่ม สถาบัน
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
ภายในปี 2559 มีจำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา มากกว่า ร้อยละ 30 ของจำนวนนิสิตทั้งหมด				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
		6. มีฐานข้อมูลงานวิจัย โดยเน้นใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลด้านการวิจัย
	2. สร้างและพัฒนา นักวิจัยที่มีสมรรถนะและจรรยาบรรณการวิจัย	1. พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรด้านการวิจัย	โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรด้านการวิจัย โดยผ่านกระบวนการที่เหมาะสมของแต่ละกลุ่มนักวิจัย

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
โครงการพัฒนาฐานข้อมูลด้านการวิจัย	พัฒนาฐานข้อมูลด้านการวิจัย	พัฒนาฐานข้อมูลด้านการวิจัย	พัฒนาฐานข้อมูลด้านการวิจัย	พัฒนาฐานข้อมูลด้านการวิจัย
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีฐานข้อมูลงานวิจัยสนับสนุนการดำเนินงานด้านการวิจัยของคณะและมหาวิทยาลัย				
โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรด้านการวิจัย โดยผ่านกระบวนการที่เหมาะสมของแต่ละกลุ่มนักวิจัย	โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรด้านการวิจัย โดยผ่านกระบวนการที่เหมาะสมของแต่ละกลุ่มนักวิจัย	โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรด้านการวิจัย โดยผ่านกระบวนการที่เหมาะสมของแต่ละกลุ่มนักวิจัย	โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรด้านการวิจัย โดยผ่านกระบวนการที่เหมาะสมของแต่ละกลุ่มนักวิจัย	โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรด้านการวิจัย โดยผ่านกระบวนการที่เหมาะสมของแต่ละกลุ่มนักวิจัย
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
<ol style="list-style-type: none"> <li>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย</li> <li>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น</li> </ol>				



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
		2. มีระบบและให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยแก่นักวิจัย	1. ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณการวิจัย  2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณการวิจัย

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. จัดทำประกาศ ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณการวิจัย  2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณการวิจัย	1. ปรับปรุงประกาศ ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณการวิจัย  2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณการวิจัย	1. ปรับปรุงประกาศ ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณการวิจัย  2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณการวิจัย	1. ปรับปรุงประกาศ ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณการวิจัย  2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณการวิจัย	1. ปรับปรุงประกาศ ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณการวิจัย  2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณการวิจัย
ตัวชี้วัด (KPI)				
1. มีประกาศ ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณการวิจัย 2. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณการวิจัย 3. ไม่มีนักวิจัยที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณการวิจัย 4. การปรับปรุงประกาศ ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณการวิจัย				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		3. กระตุ้นให้เกิดบรรยากาศด้านการวิจัยเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำวิจัยให้กับนักวิจัย และสนับสนุน ความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการบรรยายวิชาการ โดยศาสตราจารย์รับเชิญ (Visiting Professor)</li> <li>2. มีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการวิจัย เช่น หน่วยวิจัย ห้องอ่านหนังสือ ห้องศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เป็นต้น</li> </ol>

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการบรรยายวิชาการ โดยศาสตราจารย์รับเชิญ (Visiting Professor)</li> <li>2. มีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการวิจัย เช่น หน่วยวิจัย ห้องอ่านหนังสือ ห้องศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เป็นต้น</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการบรรยายวิชาการ โดยศาสตราจารย์รับเชิญ (Visiting Professor)</li> <li>2. ปรับปรุงและพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการวิจัย เช่น หน่วยวิจัย ห้องอ่านหนังสือ ห้องศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เป็นต้น</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการบรรยายวิชาการ โดยศาสตราจารย์รับเชิญ (Visiting Professor)</li> <li>2. ปรับปรุงและพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการวิจัย เช่น หน่วยวิจัย ห้องอ่านหนังสือ ห้องศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เป็นต้น</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการบรรยายวิชาการ โดยศาสตราจารย์รับเชิญ (Visiting Professor)</li> <li>2. ปรับปรุงและพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการวิจัย เช่น หน่วยวิจัย ห้องอ่านหนังสือ ห้องศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เป็นต้น</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการบรรยายวิชาการ โดยศาสตราจารย์รับเชิญ (Visiting Professor)</li> <li>2. ปรับปรุงและพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการวิจัย เช่น หน่วยวิจัย ห้องอ่านหนังสือ ห้องศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เป็นต้น</li> </ol>
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีโครงการบรรยายวิชาการ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</li> <li>2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย</li> <li>3. ความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย</li> <li>4. มีหน่วยวิจัย แหล่งค้นคว้า ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการวิจัย</li> </ol>				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
			3. ส่งเสริมการทำงานวิจัยหลังปริญญาเอก 4. โครงการฝึกอบรมนักวิจัยรุ่นใหม่ 5. จัดตั้งกรรมการที่ปรึกษาโครงการวิจัยคณะสังคมศาสตร์

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
3. ส่งเสริมการทำงานวิจัยหลังปริญญาเอก	3. ส่งเสริมการทำงานวิจัยหลังปริญญาเอก	3. ส่งเสริมการทำงานวิจัยหลังปริญญาเอก	3. ส่งเสริมการทำงานวิจัยหลังปริญญาเอก	3. ส่งเสริมการทำงานวิจัยหลังปริญญาเอก
4. โครงการฝึกอบรมนักวิจัยรุ่นใหม่	4. โครงการฝึกอบรมนักวิจัยรุ่นใหม่	4. โครงการฝึกอบรมนักวิจัยรุ่นใหม่	4. โครงการฝึกอบรมนักวิจัยรุ่นใหม่	4. โครงการฝึกอบรมนักวิจัยรุ่นใหม่
5. จัดตั้งกรรมการที่ปรึกษาโครงการวิจัยคณะสังคมศาสตร์	5. มีกรรมการที่ปรึกษาโครงการวิจัยคณะสังคมศาสตร์	5. มีกรรมการที่ปรึกษาโครงการวิจัยคณะสังคมศาสตร์	5. มีกรรมการที่ปรึกษาโครงการวิจัยคณะสังคมศาสตร์	5. มีกรรมการที่ปรึกษาโครงการวิจัยคณะสังคมศาสตร์
ตัวชี้วัด (KPI)				
1. มีนโยบายส่งเสริมการทำวิจัยหลังปริญญาเอก 2. มีงานวิจัยหลังปริญญาเอก อย่างน้อย 1 เรื่อง 3. มีโครงการบรรยายวิชาการ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี 4. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย 5. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น 6. คำสั่งแต่งตั้งกรรมการที่ปรึกษาโครงการวิจัยคณะสังคมศาสตร์ เพื่อเป็นที่ปรึกษางานวิจัย (Mentor)				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
		4. มีระบบภาระงานให้มีความเหมาะสมทั้งงานสอน วิจัย และบริการวิชาการ	1. การตรวจสอบภาระงานก่อนการส่งบุคลากรไปศึกษาต่อ เพื่อประเมินฐานข้อมูลบุคคลของภาควิชา  2. การวิเคราะห์อัตรากำลังแผนการเปิดหลักสูตร ก่อนการเสนอขอเพิ่มบุคลากรสายวิชาการในแต่ละภาควิชา

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. การตรวจสอบภาระงานก่อนการส่งบุคลากรไปศึกษาต่อ เพื่อประเมินฐานข้อมูลบุคคลของภาควิชา  2. การวิเคราะห์อัตรากำลังแผนการเปิดหลักสูตร ก่อนการเสนอขอเพิ่มบุคลากรสายวิชาการในแต่ละภาควิชา	1. การตรวจสอบภาระงานก่อนการส่งบุคลากรไปศึกษาต่อ เพื่อประเมินฐานข้อมูลบุคคลของภาควิชา  2. การวิเคราะห์อัตรากำลังแผนการเปิดหลักสูตร ก่อนการเสนอขอเพิ่มบุคลากรสายวิชาการในแต่ละภาควิชา	1. การตรวจสอบภาระงานก่อนการส่งบุคลากรไปศึกษาต่อ เพื่อประเมินฐานข้อมูลบุคคลของภาควิชา  2. การวิเคราะห์อัตรากำลังแผนการเปิดหลักสูตร ก่อนการเสนอขอเพิ่มบุคลากรสายวิชาการในแต่ละภาควิชา	1. การตรวจสอบภาระงานก่อนการส่งบุคลากรไปศึกษาต่อ เพื่อประเมินฐานข้อมูลบุคคลของภาควิชา  2. การวิเคราะห์อัตรากำลังแผนการเปิดหลักสูตร ก่อนการเสนอขอเพิ่มบุคลากรสายวิชาการในแต่ละภาควิชา	1. การตรวจสอบภาระงานก่อนการส่งบุคลากรไปศึกษาต่อ เพื่อประเมินฐานข้อมูลบุคคลของภาควิชา  2. การวิเคราะห์อัตรากำลังแผนการเปิดหลักสูตร ก่อนการเสนอขอเพิ่มบุคลากรสายวิชาการในแต่ละภาควิชา
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีการตรวจสอบภาระงานของคณาจารย์ทุกปีการศึกษา 2. มีแผนการวิเคราะห์อัตรากำลัง แผนการเปิดหลักสูตร ก่อนการเสนอขอเพิ่มบุคลากรสายวิชาการในแต่ละภาควิชา				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
	3. พัฒนาขีดความสามารถและความพร้อมในการขอรับการสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย	1. พัฒนาศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร ในการขอรับการสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย	1. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร ในการขอรับการสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย  2. ประชาสัมพันธ์และจัดทำฐานข้อมูลแหล่งทุนภายนอกของงานวิจัย

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร ในการขอรับการสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย  2. ประชาสัมพันธ์และจัดทำฐานข้อมูลแหล่งทุนภายนอกของงานวิจัย	1. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร ในการขอรับการสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย  2. ประชาสัมพันธ์และจัดทำฐานข้อมูลแหล่งทุนภายนอกของงานวิจัย	1. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร ในการขอรับการสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย  2. ประชาสัมพันธ์และจัดทำฐานข้อมูลแหล่งทุนภายนอกของงานวิจัย	1. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร ในการขอรับการสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย  2. ประชาสัมพันธ์และจัดทำฐานข้อมูลแหล่งทุนภายนอกของงานวิจัย	1. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร ในการขอรับการสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย  2. ประชาสัมพันธ์และจัดทำฐานข้อมูลแหล่งทุนภายนอกของงานวิจัย
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก ไม่ต่ำกว่า 75,000 บาท/คน 3. มีการประชาสัมพันธ์แหล่งทุนภายนอกของงานวิจัยให้กับบุคลากร 4. มีฐานข้อมูลแหล่งทุนภายนอกของงานวิจัยในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
	4. มุ่งสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยในเวทีวิชาการ และ/หรือตีพิมพ์ในวารสาร และ/หรือสิ่งพิมพ์ที่ได้มาตรฐาน ทั้งในระดับประเทศ และต่างประเทศ	1. มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการเผยแพร่ ผลงานวิจัย</li> <li>2. จัดสรร งบประมาณ เพื่ออุดหนุน การเผยแพร่ ผลงานวิจัย</li> </ol>

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำประกาศ ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการเผยแพร่ ผลงานวิจัย</li> <li>2. จัดสรร งบประมาณ เพื่ออุดหนุน การเผยแพร่ ผลงานวิจัย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปรับปรุงประกาศ ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการเผยแพร่ ผลงานวิจัย</li> <li>2. จัดสรร งบประมาณ เพื่ออุดหนุน การเผยแพร่ ผลงานวิจัย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปรับปรุงประกาศ ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการเผยแพร่ ผลงานวิจัย</li> <li>2. จัดสรร งบประมาณ เพื่ออุดหนุน การเผยแพร่ ผลงานวิจัย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปรับปรุงประกาศ ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการเผยแพร่ ผลงานวิจัย</li> <li>2. จัดสรร งบประมาณ เพื่ออุดหนุน การเผยแพร่ ผลงานวิจัย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปรับปรุงประกาศ ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการเผยแพร่ ผลงานวิจัย</li> <li>2. จัดสรร งบประมาณ เพื่ออุดหนุน การเผยแพร่ ผลงานวิจัย</li> </ol>
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีประกาศ ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการเผยแพร่ผลงานวิจัย</li> <li>2. มีงบประมาณเพื่ออุดหนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย</li> </ol>				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		2. ส่งเสริม สนับสนุนการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์ สังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัย และให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยในเวทีวิชาการ และ/หรือตีพิมพ์ในวารสาร และ/หรือสิ่งพิมพ์ที่ได้มาตรฐานทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ	1. โครงการจัดทำวารสารทางวิชาการด้านสังคมศาสตร์ เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) 2. โครงการประชุมวิชาการด้านการวิจัย ทั้งในระดับชาติ ระดับนานาชาติ

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการจัดทำวารสารทางวิชาการด้านสังคมศาสตร์ เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) 2. โครงการประชุมวิชาการด้านการวิจัยระดับชาติ	1. โครงการพัฒนาวารสารทางวิชาการด้านสังคมศาสตร์	1. โครงการพัฒนาวารสารทางวิชาการด้านสังคมศาสตร์ 2. โครงการประชุมวิชาการด้านการวิจัยระดับนานาชาติ	1. โครงการพัฒนาวารสารทางวิชาการด้านสังคมศาสตร์	1. โครงการพัฒนาวารสารทางวิชาการด้านสังคมศาสตร์ 2. โครงการประชุมวิชาการด้านการวิจัยระดับชาติ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีวารสารทางวิชาการด้านสังคมศาสตร์ เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) 2. ในช่วงแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี มีโครงการจัดประชุมวิชาการระดับชาติ อย่างน้อย 2 ครั้ง หรือระดับนานาชาติ อย่างน้อย 1 ครั้ง				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
	5. มีการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน การนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	1. มีการบูรณาการงานวิจัยกับการจัดการเรียนการสอน การนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง และสู่การยอมรับคุณภาพในเชิงพาณิชย์	1. โครงการสนับสนุนส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปเป็นส่วนหนึ่งของเนื้อหาในการจัดการเรียนการสอน  2. โครงการเข้าร่วมการประชุมวิชาการด้านการวิจัย

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการสนับสนุนส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปเป็นส่วนหนึ่งของเนื้อหาในการจัดการเรียนการสอน  2. โครงการเข้าร่วมประชุมวิชาการด้านการวิจัย	1. โครงการสนับสนุนส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปเป็นส่วนหนึ่งของเนื้อหาในการจัดการเรียนการสอน  2. โครงการเข้าร่วมประชุมวิชาการด้านการวิจัย	1. โครงการสนับสนุนส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปเป็นส่วนหนึ่งของเนื้อหาในการจัดการเรียนการสอน  2. โครงการเข้าร่วมประชุมวิชาการด้านการวิจัย	1. โครงการสนับสนุนส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปเป็นส่วนหนึ่งของเนื้อหาในการจัดการเรียนการสอน  2. โครงการเข้าร่วมประชุมวิชาการด้านการวิจัย	1. โครงการสนับสนุนส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปเป็นส่วนหนึ่งของเนื้อหาในการจัดการเรียนการสอน  2. โครงการเข้าร่วมประชุมวิชาการด้านการวิจัย
ตัวชี้วัด (KPI)				
1. มีรายวิชาที่นำผลงานวิจัยไปเป็นส่วนหนึ่งของเนื้อหาในการจัดการเรียนการสอน 2. มีนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิจัย อย่างน้อย 1 คน 3. มีนิสิตทุกระดับของคณะฯ ได้เข้าร่วมรับฟังการนำเสนอผลงานวิจัย				



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		2. มีการนำผลงานวิจัย รวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่เข้าใจง่าย และนำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ	1. ส่งเสริม และ พัฒนาเทคนิคการ เผยแพร่ผลงาน วิจัย เพื่อเป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไป สามารถเข้าใจได้  2. สนับสนุนและ พัฒนาช่องทาง การเสนอผลงาน วิจัยที่คนทั่วไป สามารถเข้าใจได้  3. การนำผลงาน วิจัยไปใช้ ประโยชน์ ได้จริง และตอบสนอง ต่อความต้องการ ของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. ส่งเสริม และ พัฒนาเทคนิคการ เผยแพร่ผลงาน วิจัย เพื่อเป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไป สามารถเข้าใจได้  2. สนับสนุนและ พัฒนาช่องทาง การเสนอผลงาน วิจัยที่คนทั่วไป สามารถเข้าใจได้  3. มีการนำผลงาน วิจัยไปใช้ ประโยชน์ ได้จริง และตอบสนอง ต่อความต้องการ ของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ	1. ส่งเสริม และ พัฒนาเทคนิคการ เผยแพร่ผลงาน วิจัย เพื่อเป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไป สามารถเข้าใจได้  2. สนับสนุนและ พัฒนาช่องทาง การเสนอผลงาน วิจัยที่คนทั่วไป สามารถเข้าใจได้  3. มีการนำผลงาน วิจัยไปใช้ ประโยชน์ ได้จริง และตอบสนอง ต่อความต้องการ ของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ	1. ส่งเสริม และ พัฒนาเทคนิคการ เผยแพร่ผลงาน วิจัย เพื่อเป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไป สามารถเข้าใจได้  2. สนับสนุนและ พัฒนาช่องทาง การเสนอผลงาน วิจัยที่คนทั่วไป สามารถเข้าใจได้  3. มีการนำผลงาน วิจัยไปใช้ ประโยชน์ ได้จริง และตอบสนอง ต่อความต้องการ ของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ	1. ส่งเสริม และ พัฒนาเทคนิคการ เผยแพร่ผลงาน วิจัย เพื่อเป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไป สามารถเข้าใจได้  2. สนับสนุนและ พัฒนาช่องทาง การเสนอผลงาน วิจัยที่คนทั่วไป สามารถเข้าใจได้  3. มีการนำผลงาน วิจัยไปใช้ ประโยชน์ ได้จริง และตอบสนอง ต่อความต้องการ ของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ	1. ส่งเสริม และ พัฒนาเทคนิคการ เผยแพร่ผลงาน วิจัย เพื่อเป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไป สามารถเข้าใจได้  2. สนับสนุนและ พัฒนาช่องทาง การเสนอผลงาน วิจัยที่คนทั่วไป สามารถเข้าใจได้  3. มีการนำผลงาน วิจัยไปใช้ ประโยชน์ ได้จริง และตอบสนอง ต่อความต้องการ ของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีผลงานวิจัยที่เผยแพร่คนทั่วไปสามารถเข้าใจได้ 2. มีผู้รับสารงานวิจัยที่สามารถเข้าใจผลงานวิจัยได้ 3. มีช่องทางการเสนอผลงานวิจัยที่คนทั่วไปสามารถเข้าใจได้ 4. มีการรับรองการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้จริงจากหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน				

		3 มีระบบบริหารงานวิจัยเพื่อเผยแพร่ และจัดจำหน่ายผลงานวิจัย	โครงการจัดทำวารสารวิชาการด้านสังคมศาสตร์
--	--	--	--

โครงการจัดทำวารสารวิชาการด้านสังคมศาสตร์	โครงการจัดทำวารสารวิชาการด้านสังคมศาสตร์	โครงการจัดทำวารสารวิชาการด้านสังคมศาสตร์	โครงการจัดทำวารสารวิชาการด้านสังคมศาสตร์	โครงการจัดทำวารสารวิชาการด้านสังคมศาสตร์
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีวารสารสังคมศาสตร์ อย่างน้อยไม่ต่ำกว่า 2 เล่ม/ปี</li> <li>2. มีรายได้จากการจำหน่ายวารสารทางวิชาการด้านสังคมศาสตร์</li> </ol>				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเสริมเครือข่ายที่เข้มแข็งทางวิชาการ งานวิจัย และงานบริการทางสังคม ทั้งในและต่างประเทศ	1. สร้างเครือข่ายด้านวิชาการ การวิจัย และบริการวิชาการสู่สังคมร่วมกับหน่วยงานต่างๆ และการให้ความร่วมมือกับประชาคมท้องถิ่น ด้านวิชาการด้านการวิจัย ทั้งในระดับประเทศ และระหว่างประเทศ	1. มีกลไกสร้างและส่งเสริมความร่วมมือด้านวิชาการ การวิจัย และบริการวิชาการสู่สังคมกับองค์กรภายนอก โดยสร้างการเชื่อมโยงและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน (share resources) ระหว่างมหาวิทยาลัย และเครือข่ายภายนอก ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคเอกชน ทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ	1. วางแนวทางขั้นตอน และหลักเกณฑ์ ของการให้บริการวิชาการด้านต่างๆ ที่สัมพันธ์กับพันธกิจของคณะ ตามความถนัดและตามจุดเน้นของมหาวิทยาลัย  2. สร้างเครือข่ายด้านวิชาการ การวิจัย และบริการวิชาการสู่สังคมระหว่างคณาจารย์ บุคลากร นิสิตของคณะฯ กับสถาบันการศึกษาที่โดดเด่น ทั้งภายในและต่างประเทศ

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. จัดทำขั้นตอนและหลักเกณฑ์ของการให้บริการวิชาการด้านต่างๆ  2. สร้างเครือข่ายด้านวิชาการ การวิจัย และบริการวิชาการสู่สังคมกับสถาบันการศึกษาที่โดดเด่น ทั้งภายในและต่างประเทศ	1. พัฒนาเครือข่ายด้านวิชาการ การวิจัย และบริการวิชาการสู่สังคมกับสถาบันการศึกษาที่โดดเด่น ทั้งภายในและต่างประเทศ	1. พัฒนาเครือข่ายด้านวิชาการ การวิจัย และบริการวิชาการสู่สังคมกับสถาบันการศึกษาที่โดดเด่น ทั้งภายในและต่างประเทศ	1. พัฒนาเครือข่ายด้านวิชาการ การวิจัย และบริการวิชาการสู่สังคมกับสถาบันการศึกษาที่โดดเด่น ทั้งภายในและต่างประเทศ	1. พัฒนาเครือข่ายด้านวิชาการ การวิจัย และบริการวิชาการสู่สังคมกับสถาบันการศึกษาที่โดดเด่น ทั้งภายในและต่างประเทศ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีขั้นตอน และหลักเกณฑ์ ของการให้บริการวิชาการด้านต่างๆ 2. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการ การวิจัย และบริการวิชาการสู่สังคม				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
			3. จัดทำความร่วมมือด้านบริการวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือหน่วยงานวิชาชีพ หรือเอกชน หรือภาครัฐ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนร่วมจากภายนอกมาร่วมพลังคิดริเริ่มกิจกรรม/โครงการใหม่ๆ ในชุมชน
		2. สนับสนุนด้านวิชาการ การวิจัย และบริการวิชาการสู่สังคมในพื้นที่เขตภาคเหนือตอนล่าง (Area Base research) โดยเน้นปัญหา และความต้องการที่สอดคล้องกับเอกลักษณ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และเพื่อแก้ปัญหาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมหรือหน่วยงานต่างๆ	กำหนดนโยบาย ส่งเสริม สนับสนุน และจูงใจให้คณาจารย์ บุคลากรทุกระดับ มีความพร้อม ทั้งในด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ และจิตแห่งการบริการ (Service mind)

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
จัดทำความร่วมมือด้านบริการวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ	จัดทำความร่วมมือด้านบริการวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ	จัดทำความร่วมมือด้านบริการวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ	จัดทำความร่วมมือด้านบริการวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ	จัดทำความร่วมมือด้านบริการวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดให้กับหน่วยงานภายนอก 2. ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80				
กำหนดนโยบาย ส่งเสริม สนับสนุน และจูงใจให้คณาจารย์ บุคลากรทุกระดับ มีความพร้อม ทั้งในด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ และจิตแห่งการบริการ (Service mind)	ส่งเสริม สนับสนุน และจูงใจให้คณาจารย์ บุคลากรทุกระดับ มีความพร้อม ทั้งในด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ และจิตแห่งการบริการ (Service mind)	ส่งเสริม สนับสนุน และจูงใจให้คณาจารย์ บุคลากรทุกระดับ มีความพร้อม ทั้งในด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ และจิตแห่งการบริการ (Service mind)	ส่งเสริม สนับสนุน และจูงใจให้คณาจารย์ บุคลากรทุกระดับ มีความพร้อม ทั้งในด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ และจิตแห่งการบริการ (Service mind)	ส่งเสริม สนับสนุน และจูงใจให้คณาจารย์ บุคลากรทุกระดับ มีความพร้อม ทั้งในด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ และจิตแห่งการบริการ (Service mind)
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนและจูงใจให้คณาจารย์บุคลากรทุกระดับมีความพร้อมทั้งในด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ และจิตแห่งการบริการ(Service mind)				



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
	3. ส่งเสริม สนับสนุนการบริการวิชาการแก่สังคม ที่ตอบสนองความต้องการ เสริมสร้างความเข้มแข็ง และเป็นที่ยิ่งของชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม	1. มีกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม ที่ตอบสนองความต้องการ เสริมสร้างความเข้มแข็ง และเป็นที่ยิ่งของชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม	สำรวจความต้องการของชุมชน หรือ ภาครัฐ หรือ ภาคเอกชน เพื่อประกอบการจัดระบบ และกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม ที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
สำรวจความต้องการของชุมชน หรือ ภาครัฐ หรือ ภาคเอกชน เพื่อประกอบการจัดระบบ และกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม ที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม	สำรวจความต้องการของชุมชน หรือ ภาครัฐ หรือ ภาคเอกชน เพื่อประกอบการจัดระบบ และกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม ที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม	สำรวจความต้องการของชุมชน หรือ ภาครัฐ หรือ ภาคเอกชน เพื่อประกอบการจัดระบบ และกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม ที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม	สำรวจความต้องการของชุมชน หรือ ภาครัฐ หรือ ภาคเอกชน เพื่อประกอบการจัดระบบ และกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม ที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม	สำรวจความต้องการของชุมชน หรือ ภาครัฐ หรือ ภาคเอกชน เพื่อประกอบการจัดระบบ และกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม ที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีผู้ตอบแบบสำรวจความต้องการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ของจำนวนแบบสอบถามที่แจก				



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		3. มีบริการวิชาการแก่สังคมในรูปแบบต่างๆ ที่ตอบสนองความต้องการ เสริมสร้างความเข้มแข็ง และเป็นที่ยิ่งของชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการฝึกอบรมเยาวชนไทยด้านภัยสิ่งเสพติดโดยกระบวนการ AIC</li> <li>2. โครงการเส้นทางการใช้คุณธรรม นำความรู้ สู เป้าหมายสังคม สันติประชาธรรม</li> <li>3. โครงการฝึกอบรมครอบครัวบำบัด</li> <li>4. โครงการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ (ร่วมกับมหาวิทยาลัย)</li> <li>5. โครงการให้ความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการสู่สังคม กับหน่วยงานอื่นๆ</li> </ol>

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการฝึกอบรมเยาวชนไทยด้านภัยสิ่งเสพติดโดยกระบวนการ AIC</li> <li>2. โครงการเส้นทางการใช้คุณธรรม นำความรู้ สู เป้าหมายสังคม สันติประชาธรรม</li> <li>3. โครงการฝึกอบรมครอบครัวบำบัด</li> <li>4. โครงการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ (ร่วมกับมหาวิทยาลัย)</li> <li>5. โครงการให้ความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการสู่สังคม กับหน่วยงานอื่นๆ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการฝึกอบรมเยาวชนไทยด้านภัยสิ่งเสพติดโดยกระบวนการ AIC</li> <li>2. โครงการเส้นทางการใช้คุณธรรม นำความรู้ สู เป้าหมายสังคม สันติประชาธรรม</li> <li>3. โครงการฝึกอบรมครอบครัวบำบัด</li> <li>4. โครงการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ (ร่วมกับมหาวิทยาลัย)</li> <li>5. โครงการให้ความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการสู่สังคม กับหน่วยงานอื่นๆ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการฝึกอบรมเยาวชนไทยด้านภัยสิ่งเสพติดโดยกระบวนการ AIC</li> <li>2. โครงการเส้นทางการใช้คุณธรรม นำความรู้ สู เป้าหมายสังคม สันติประชาธรรม</li> <li>3. โครงการฝึกอบรมครอบครัวบำบัด</li> <li>4. โครงการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ (ร่วมกับมหาวิทยาลัย)</li> <li>5. โครงการให้ความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการสู่สังคม กับหน่วยงานอื่นๆ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการฝึกอบรมเยาวชนไทยด้านภัยสิ่งเสพติดโดยกระบวนการ AIC</li> <li>2. โครงการเส้นทางการใช้คุณธรรม นำความรู้ สู เป้าหมายสังคม สันติประชาธรรม</li> <li>3. โครงการฝึกอบรมครอบครัวบำบัด</li> <li>4. โครงการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ (ร่วมกับมหาวิทยาลัย)</li> <li>5. โครงการให้ความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการสู่สังคม กับหน่วยงานอื่นๆ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการฝึกอบรมเยาวชนไทยด้านภัยสิ่งเสพติดโดยกระบวนการ AIC</li> <li>2. โครงการเส้นทางการใช้คุณธรรม นำความรู้ สู เป้าหมายสังคม สันติประชาธรรม</li> <li>3. โครงการฝึกอบรมครอบครัวบำบัด</li> <li>4. โครงการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ (ร่วมกับมหาวิทยาลัย)</li> <li>5. โครงการให้ความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการสู่สังคม กับหน่วยงานอื่นๆ</li> </ol>
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนผู้เข้าอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ของเป้าหมาย</li> <li>2. ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</li> <li>3. โครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90</li> </ol>				



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
ยุทธศาสตร์ที่ 4 จรรโลงและสืบสาน ศิลปะและวัฒนธรรมอย่างเหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยและสังคมโลก	1. มุ่งเน้นการสร้างคุณค่า ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ ศิลปะและวัฒนธรรมไทย ให้คงอยู่ในทั้งและต่างประเทศ	1. มีระบบและกลไกการทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<ol style="list-style-type: none"> <li>กำหนดนโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>จัดตั้งคณะกรรมการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>จัดทำแผนงบประมาณด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>จัดทำประกาศระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> </ol>

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
<ol style="list-style-type: none"> <li>กำหนดนโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>จัดตั้งคณะกรรมการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>จัดทำแผนงบประมาณรายปีด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>จัดทำประกาศระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีนโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>มีคณะกรรมการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>จัดทำแผนงบประมาณรายปีด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>ปรับปรุงประกาศระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีนโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>มีคณะกรรมการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>จัดทำแผนงบประมาณรายปีด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>ปรับปรุงประกาศระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีนโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>มีคณะกรรมการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>จัดทำแผนงบประมาณรายปีด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>ปรับปรุงประกาศระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีนโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>มีคณะกรรมการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>จัดทำแผนงบประมาณรายปีด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>ปรับปรุงประกาศระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> </ol>
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
<ol style="list-style-type: none"> <li>มีนโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร</li> <li>มีแผนการดำเนินงาน</li> <li>มีประกาศ คำสั่ง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> </ol>				



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
		2. มีการพัฒนา การบูรณาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียน การสอนและกิจกรรม พัฒนานิสิต	มีการนำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไปบูรณาการผสมผสานเป็นส่วนหนึ่ง ของการเรียนการสอน และการวิจัย หรือ บูรณาการเข้ากับ กิจกรรมเสริม หลักสูตร

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
นำการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไป บูรณาการผสมผสาน เป็นส่วนหนึ่งของ การเรียนการสอน และการวิจัย หรือ บูรณาการเข้ากับ กิจกรรมเสริม หลักสูตร	นำการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไป บูรณาการผสมผสาน เป็นส่วนหนึ่งของ การเรียนการสอน และการวิจัย หรือ บูรณาการเข้ากับ กิจกรรมเสริม หลักสูตร	นำการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไป บูรณาการผสมผสาน เป็นส่วนหนึ่งของ การเรียนการสอน และการวิจัย หรือ บูรณาการเข้ากับ กิจกรรมเสริม หลักสูตร	นำการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไป บูรณาการผสมผสาน เป็นส่วนหนึ่งของ การเรียนการสอน และการวิจัย หรือ บูรณาการเข้ากับ กิจกรรมเสริม หลักสูตร	นำการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไป บูรณาการผสมผสาน เป็นส่วนหนึ่งของ การเรียนการสอน และการวิจัย หรือ บูรณาการเข้ากับ กิจกรรมเสริม หลักสูตร
ตัวชี้วัด (KPI)				
1. มีโครงการ/กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการเข้ากับการเรียนการสอนและการวิจัย 2. มีผู้เข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ70 ของเป้าหมาย				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
		3. ส่งเสริม สนับสนุน บุคลากร และนิสิตให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมไทย	1. โครงการล่อยกระทงสัมพันธ์ 2. โครงการประเพณีสงกรานต์สืบสานวัฒนธรรมไทย 3. โครงการสืบสานประเพณีไทยถวายเทียนเข้าพรรษา 4. โครงการเทิดพระเกียรติวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคมราชินีนาถ 5. โครงการ 5 ธันวาคมมหาราช 6. โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อการพัฒนาจิตพิชิตปัญหา 7. โครงการค่ายพุทธบุตร

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการล่อยกระทงสัมพันธ์	1. โครงการล่อยกระทงสัมพันธ์	1. โครงการล่อยกระทงสัมพันธ์	1. โครงการล่อยกระทงสัมพันธ์	1. โครงการล่อยกระทงสัมพันธ์
2. โครงการประเพณีสงกรานต์สืบสานวัฒนธรรมไทย	2. โครงการประเพณีสงกรานต์สืบสานวัฒนธรรมไทย	2. โครงการประเพณีสงกรานต์สืบสานวัฒนธรรมไทย	2. โครงการประเพณีสงกรานต์สืบสานวัฒนธรรมไทย	2. โครงการประเพณีสงกรานต์สืบสานวัฒนธรรมไทย
3. โครงการสืบสานประเพณีไทยถวายเทียนเข้าพรรษา	3. โครงการสืบสานประเพณีไทยถวายเทียนเข้าพรรษา	3. โครงการสืบสานประเพณีไทยถวายเทียนเข้าพรรษา	3. โครงการสืบสานประเพณีไทยถวายเทียนเข้าพรรษา	3. โครงการสืบสานประเพณีไทยถวายเทียนเข้าพรรษา
4. โครงการเทิดพระเกียรติวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคมราชินีนาถ	4. โครงการเทิดพระเกียรติวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคมราชินีนาถ	4. โครงการเทิดพระเกียรติวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคมราชินีนาถ	4. โครงการเทิดพระเกียรติวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคมราชินีนาถ	4. โครงการเทิดพระเกียรติวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคมราชินีนาถ
5. โครงการ 5 ธันวาคมมหาราช	5. โครงการ 5 ธันวาคมมหาราช	5. โครงการ 5 ธันวาคมมหาราช	5. โครงการ 5 ธันวาคมมหาราช	5. โครงการ 5 ธันวาคมมหาราช
6. โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อการพัฒนาจิตพิชิตปัญหา	6. โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อการพัฒนาจิตพิชิตปัญหา	6. โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อการพัฒนาจิตพิชิตปัญหา	6. โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อการพัฒนาจิตพิชิตปัญหา	6. โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อการพัฒนาจิตพิชิตปัญหา
7. โครงการค่ายพุทธบุตร	7. โครงการค่ายพุทธบุตร	7. โครงการค่ายพุทธบุตร	7. โครงการค่ายพุทธบุตร	7. โครงการค่ายพุทธบุตร
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ของเป้าหมาย 2. โครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559	แผนการดำเนินงาน				
				ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
		4. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือในการทำบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมร่วมกับชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม	สร้างเครือข่ายและความร่วมมือ ระหว่างคณาจารย์บุคลากร นิสิต ของคณะฯ กับ ชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม	สร้างเครือข่ายและความร่วมมือ ระหว่างคณาจารย์บุคลากร นิสิต ของคณะฯ กับ ชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม	สร้างเครือข่ายและความร่วมมือ ระหว่างคณาจารย์บุคลากร นิสิต ของคณะฯ กับ ชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม	สร้างเครือข่ายและความร่วมมือ ระหว่างคณาจารย์บุคลากร นิสิต ของคณะฯ กับ ชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม	สร้างเครือข่ายและความร่วมมือ ระหว่างคณาจารย์บุคลากร นิสิต ของคณะฯ กับ ชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม	
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>								
มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการทำบำรุงศิลปวัฒนธรรม								
2. เผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมไทยสู่สังคม ในรูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสม ทั้งในและต่างประเทศ	ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมไทยสู่สังคม ในรูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสม ทั้งในและต่างประเทศ	จัดทำฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรมและเผยแพร่กิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่คณะดำเนินการอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	จัดทำฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรมและเผยแพร่กิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่คณะดำเนินการอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	พัฒนาฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรมและเผยแพร่กิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่คณะดำเนินการอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	พัฒนาฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรมและเผยแพร่กิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่คณะดำเนินการอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	พัฒนาฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรมและเผยแพร่กิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่คณะดำเนินการอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	พัฒนาฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรมและเผยแพร่กิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่คณะดำเนินการอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>								
<ol style="list-style-type: none"> <li>มีระบบฐานข้อมูลด้านต่างๆ</li> <li>มีข่าวกิจกรรมด้านทำบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> </ol>								

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน				
				ปี 2555 - 2559	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5</b> มุ่งพัฒนาระบบกลไกการบริหารองค์กรให้มีความคล่องตัวก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สร้างความสามัคคี โปร่งใส (Transparency) รับผิดชอบ (Accountability)	1. พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการให้มีความคล่องตัว ก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เพื่อพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization) โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สร้างความสามัคคี โปร่งใส รับผิดชอบต่อ	1. มีระบบ และกลไกในการบริหารงาน และบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ปรับโครงสร้างภายในใหม่ (Internal Restructure) เพื่อให้การบริหารจัดการภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล, มีความชัดเจน และเผยแพร่ให้บุคลากรได้ทราบ	ปรับโครงสร้างภายใน เพื่อให้การบริหารจัดการภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล, มีความชัดเจน และเผยแพร่ให้บุคลากรได้ทราบ	พัฒนาโครงสร้างภายใน เพื่อให้การบริหารจัดการภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล, มีความชัดเจน และเผยแพร่ให้บุคลากรได้ทราบ	พัฒนาโครงสร้างภายใน เพื่อให้การบริหารจัดการภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล, มีความชัดเจน และเผยแพร่ให้บุคลากรได้ทราบ	พัฒนาโครงสร้างภายใน เพื่อให้การบริหารจัดการภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล, มีความชัดเจน และเผยแพร่ให้บุคลากรได้ทราบ	พัฒนาโครงสร้างภายใน เพื่อให้การบริหารจัดการภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล, มีความชัดเจน และเผยแพร่ให้บุคลากรได้ทราบ
		2. มีวิสัยทัศน์ มีการวางแผนกลยุทธ์เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงาน ถ่ายทอดไปยังบุคลากร และให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ	โครงการจัดทำและประเมินแผนกลยุทธ์ของคณะฯ ตามแผนการดำเนินงาน และเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบ	โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ของคณะฯ และเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบ	โครงการประเมินแผนกลยุทธ์ของคณะฯ เป็นรายปีตามแผนการดำเนินงาน และเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบ	โครงการประเมินแผนกลยุทธ์ของคณะฯ เป็นรายปีตามแผนการดำเนินงาน และเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบ	โครงการประเมินแผนกลยุทธ์ของคณะฯ เป็นรายปีตามแผนการดำเนินงาน และเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบ	โครงการประเมินแผนกลยุทธ์ของคณะฯ เป็นรายปีตามแผนการดำเนินงาน และเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>								
มีการปรับ หรือพัฒนา โครงสร้างภายในใหม่ (Internal Restructure) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องและรวดเร็วอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล								
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>								
มีแผนกลยุทธ์ของคณะฯ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติงาน								

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
		3. มีแผนบริหารความเสี่ยง มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง ประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง เพื่อความมั่นคงและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพขององค์กร	1. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของคณะฯ 2. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง 3. กำกับ ควบคุม ดูแล แผนบริหารความเสี่ยง

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของคณะฯ 2. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง 3. กำกับ ควบคุม ดูแล แผนบริหารความเสี่ยง	1. มีคำสั่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของคณะฯ 2. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง 3. กำกับ ควบคุม ดูแล แผนบริหารความเสี่ยง	1. มีคำสั่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของคณะฯ 2. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง 3. กำกับ ควบคุม ดูแล แผนบริหารความเสี่ยง	1. มีคำสั่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของคณะฯ 2. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง 3. กำกับ ควบคุม ดูแล แผนบริหารความเสี่ยง	1. มีคำสั่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของคณะฯ 2. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง 3. กำกับ ควบคุม ดูแล แผนบริหารความเสี่ยง
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีคำสั่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของคณะฯ 2. มีแผนบริหารความเสี่ยง 3. มีการดำเนินการกำกับ ควบคุม ดูแล แผนบริหารความเสี่ยง				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		4. มีการสำรวจและประเมินสภาพทางกายภาพ เช่น อาคาร ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และสภาพแวดล้อม รวมถึงปัจจัยเกื้อหนุนอื่นๆ ให้เอื้อประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน และการบริหารงาน ที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนคุณภาพชีวิตของบุคลากร	1. โครงการปรับปรุงอาคารคณะ สังคมศาสตร์ 2. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์คณะ สังคมศาสตร์ 3. จัดกิจกรรมโครงการ 5 ส. เดือนละ 1 ครั้ง และจัด Big Cleaning Day ปีละ 2 ครั้ง ก่อนเปิดภาคการศึกษา 4. โครงการประเมินสภาพทางกายภาพและปัจจัยเกื้อหนุนของคณะฯ

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการปรับปรุงอาคารคณะ สังคมศาสตร์	1. โครงการปรับปรุงอาคารคณะ สังคมศาสตร์	1. โครงการปรับปรุงอาคารคณะ สังคมศาสตร์	1. โครงการปรับปรุงอาคารคณะ สังคมศาสตร์	1. โครงการปรับปรุงอาคารคณะ สังคมศาสตร์
2. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์คณะ สังคมศาสตร์	2. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์คณะ สังคมศาสตร์	2. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์คณะ สังคมศาสตร์	2. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์คณะ สังคมศาสตร์	2. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์คณะ สังคมศาสตร์
3. จัดกิจกรรมโครงการ 5 ส. เดือนละ 1 ครั้ง และจัด Big Cleaning Day ปีละ 2 ครั้ง ก่อนเปิดภาคการศึกษา	3. จัดกิจกรรมโครงการ 5 ส. เดือนละ 1 ครั้ง และจัด Big Cleaning Day ปีละ 2 ครั้ง ก่อนเปิดภาคการศึกษา	3. จัดกิจกรรมโครงการ 5 ส. เดือนละ 1 ครั้ง และจัด Big Cleaning Day ปีละ 2 ครั้ง ก่อนเปิดภาคการศึกษา	3. จัดกิจกรรมโครงการ 5 ส. เดือนละ 1 ครั้ง และจัด Big Cleaning Day ปีละ 2 ครั้ง ก่อนเปิดภาคการศึกษา	3. จัดกิจกรรมโครงการ 5 ส. เดือนละ 1 ครั้ง และจัด Big Cleaning Day ปีละ 2 ครั้ง ก่อนเปิดภาคการศึกษา
4. โครงการประเมินสภาพทางกายภาพและปัจจัยเกื้อหนุนของคณะฯ	4. โครงการประเมินสภาพทางกายภาพและปัจจัยเกื้อหนุนของคณะฯ	4. โครงการประเมินสภาพทางกายภาพและปัจจัยเกื้อหนุนของคณะฯ	4. โครงการประเมินสภาพทางกายภาพและปัจจัยเกื้อหนุนของคณะฯ	4. โครงการประเมินสภาพทางกายภาพและปัจจัยเกื้อหนุนของคณะฯ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
ผลประเมินความพึงพอใจสภาพทางกายภาพและปัจจัยเกื้อหนุนต่อผู้ใช้บริการอยู่ในระดับ 3.51				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		5. มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน	1. จัดตั้งคณะกรรมการในการบริหารงาน คณะฯ ครบทุกภารกิจอย่างครอบคลุมเพื่อสนองต่อการบริหาร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้  2. จัดทำคำสั่งเกี่ยวกับ ขอบข่ายภาระงานของผู้บริหารและของบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน  3. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. จัดตั้งคณะกรรมการในการบริหารงาน คณะฯ ครบทุกภารกิจอย่างครอบคลุมเพื่อสนองต่อการบริหาร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้	1. มีคณะกรรมการในการบริหารงาน คณะฯ ครบทุกภารกิจอย่างครอบคลุมเพื่อสนองต่อการบริหาร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้	1. มีคณะกรรมการในการบริหารงาน คณะฯ ครบทุกภารกิจอย่างครอบคลุมเพื่อสนองต่อการบริหาร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้	1. มีคณะกรรมการในการบริหารงาน คณะฯ ครบทุกภารกิจอย่างครอบคลุมเพื่อสนองต่อการบริหาร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้	1. มีคณะกรรมการในการบริหารงาน คณะฯ ครบทุกภารกิจอย่างครอบคลุมเพื่อสนองต่อการบริหาร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้
2. จัดทำคำสั่งเกี่ยวกับ ขอบข่ายภาระงานของผู้บริหารและของบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน	2. มีคำสั่งเกี่ยวกับ ขอบข่ายภาระงานของผู้บริหารและของบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน	2. มีคำสั่งเกี่ยวกับ ขอบข่ายภาระงานของผู้บริหารและของบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน	2. มีคำสั่งเกี่ยวกับ ขอบข่ายภาระงานของผู้บริหารและของบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน	2. มีคำสั่งเกี่ยวกับ ขอบข่ายภาระงานของผู้บริหารและของบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน
3. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	3. โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	3. โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	3. โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	3. โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีคณะกรรมการในการบริหารงานครบทุกภารกิจของคณะฯ 2. คณะมีคำสั่งขอบข่ายภาระงานของผู้บริหารและบุคลากรคณะฯเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน 3. ผลการประเมิน ติดตามการดำเนินงาน อยู่ในระดับ ไม่น้อยกว่าดี				



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		6. มีโครงสร้างที่ชัดเจน และมีขอบข่ายภาระงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้การบริหารจัดการภายในคณะฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล	1. จัดทำโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน 2. จัดทำคำสั่งเกี่ยวกับขอบข่ายภาระงานของผู้บริหารและของบุคลากร เป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน
		7. วิเคราะห์และจัดบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานตามโครงสร้างองค์กรให้ชัดเจน	วิเคราะห์และจัดบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานตามโครงสร้างองค์กรแบบใหม่ให้ชัดเจน โดยให้มีความสอดคล้องประสานกันทั้งในแนวตั้งและแนวนอน

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. จัดทำโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน 2. จัดทำคำสั่งเกี่ยวกับขอบข่ายภาระงานของผู้บริหารและของบุคลากร เป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน	1. มีโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน 2. มีคำสั่งเกี่ยวกับขอบข่ายภาระงานของผู้บริหารและของบุคลากร เป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน	1. มีโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน 2. มีคำสั่งเกี่ยวกับขอบข่ายภาระงานของผู้บริหารและของบุคลากร เป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน	1. มีโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน 2. มีคำสั่งเกี่ยวกับขอบข่ายภาระงานของผู้บริหารและของบุคลากร เป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน	1. มีโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน 2. มีคำสั่งเกี่ยวกับขอบข่ายภาระงานของผู้บริหารและของบุคลากร เป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. คณะฯ มีโครงสร้างสร้างการบริหารองค์กรที่ชัดเจน 2. คณะฯ มีคำสั่งขอบข่ายภาระงานของผู้บริหารและบุคลากรคณะฯเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน				
วิเคราะห์และจัดบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานตามโครงสร้างองค์กรแบบใหม่ให้ชัดเจน โดยให้มีความสอดคล้องประสานกันทั้งในแนวตั้งและแนวนอน	ทบทวนการวิเคราะห์และจัดบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานตามโครงสร้างองค์กรแบบใหม่ให้ชัดเจน โดยให้มีความสอดคล้องประสานกันทั้งในแนวตั้งและแนวนอน	ทบทวนการวิเคราะห์และจัดบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานตามโครงสร้างองค์กรแบบใหม่ให้ชัดเจน โดยให้มีความสอดคล้องประสานกันทั้งในแนวตั้งและแนวนอน	ทบทวนการวิเคราะห์และจัดบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานตามโครงสร้างองค์กรแบบใหม่ให้ชัดเจน โดยให้มีความสอดคล้องประสานกันทั้งในแนวตั้งและแนวนอน	ทบทวนการวิเคราะห์และจัดบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานตามโครงสร้างองค์กรแบบใหม่ให้ชัดเจน โดยให้มีความสอดคล้องประสานกันทั้งในแนวตั้งและแนวนอน
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีผลการวิเคราะห์และจัดบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานตามโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน				



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
			6. มีการประชุมแบบทางการ/ไม่เป็นทางการเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและตัดสินใจ
		9. เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารโดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สั้น กระชับ คล่องตัวในการบริหาร	1. มีการกระจายการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรตามบทบาทหน้าที่ตามสายงานและขอบข่ายภาระงานของแต่ละบุคคล

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
6. มีการประชุมแบบทางการ/ไม่เป็นทางการเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและตัดสินใจ	6. มีการประชุมแบบทางการ/ไม่เป็นทางการเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและตัดสินใจ	6. มีการประชุมแบบทางการ/ไม่เป็นทางการเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและตัดสินใจ	6. มีการประชุมแบบทางการ/ไม่เป็นทางการเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและตัดสินใจ	6. มีการประชุมแบบทางการ/ไม่เป็นทางการเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและตัดสินใจ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
จำนวนครั้งจัดประชุมเป็นไปตามการกำหนดเป้าหมายต่อปี				
1. มีการกระจายการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรตามบทบาทหน้าที่ตามสายงานและขอบข่ายภาระงานของแต่ละบุคคล	1. มีการกระจายการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรตามบทบาทหน้าที่ตามสายงานและขอบข่ายภาระงานของแต่ละบุคคล	1. มีการกระจายการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรตามบทบาทหน้าที่ตามสายงานและขอบข่ายภาระงานของแต่ละบุคคล	1. มีการกระจายการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรตามบทบาทหน้าที่ตามสายงานและขอบข่ายภาระงานของแต่ละบุคคล	1. มีการกระจายการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรตามบทบาทหน้าที่ตามสายงานและขอบข่ายภาระงานของแต่ละบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
			2. จัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้รองคณบดีปฏิบัติหน้าที่แทนคณบดีตามสายงานและขอข่วยภาระงานที่รับผิดชอบ
		10. กำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร และขอข่วยภาระงาน (Job Description) ของบุคลากรในแต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน	จัดทำคำสั่งเกี่ยวกับขอข่วยภาระงานของผู้บริหารและของบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
2. จัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้รองคณบดีปฏิบัติหน้าที่แทนคณบดีตามสายงานและขอข่วยภาระงานที่รับผิดชอบ	2. จัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้รองคณบดีปฏิบัติหน้าที่แทนคณบดีตามสายงานและขอข่วยภาระงานที่รับผิดชอบ	2. จัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้รองคณบดีปฏิบัติหน้าที่แทนคณบดีตามสายงานและขอข่วยภาระงานที่รับผิดชอบ	2. จัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้รองคณบดีปฏิบัติหน้าที่แทนคณบดีตามสายงานและขอข่วยภาระงานที่รับผิดชอบ	2. จัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้รองคณบดีปฏิบัติหน้าที่แทนคณบดีตามสายงานและขอข่วยภาระงานที่รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีคำสั่งขอข่วยภาระงานของผู้บริหารและบุคลากรที่ชัดเจน 2. มีคำสั่งมอบอำนาจให้รองคณบดีปฏิบัติหน้าที่แทนคณบดีตามสายงานและขอข่วยภาระงานที่รับผิดชอบ				
จัดทำคำสั่งเกี่ยวกับขอข่วยภาระงานของผู้บริหารและของบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน	มีคำสั่งเกี่ยวกับขอข่วยภาระงานของผู้บริหารและของบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน	มีคำสั่งเกี่ยวกับขอข่วยภาระงานของผู้บริหารและของบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน	มีคำสั่งเกี่ยวกับขอข่วยภาระงานของผู้บริหารและของบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน	มีคำสั่งเกี่ยวกับขอข่วยภาระงานของผู้บริหารและของบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีคำสั่งขอข่วยภาระงานของผู้บริหารและบุคลากรที่ชัดเจน				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		11. มีการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการสรรหาบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจ	จัดทำฐานข้อมูลอัตราค่าจ้างบุคลากรของคณะฯ
		12. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี ความรับผิดชอบ (Accountability) การสร้างภาวะผู้นำ ความเสียสละ ความซื่อสัตย์ และการมีจิตสำนึก	1. จัดโครงการเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างความสมานสามัคคี เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการแข่งขันกีฬาภายใน</li> <li>- โครงการ Social Party Happy New Year</li> </ul> 2. จัดโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคณะฯ

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
จัดทำฐานข้อมูลอัตราค่าจ้างบุคลากรของคณะฯ	พัฒนาฐานข้อมูลอัตราค่าจ้างบุคลากรของคณะฯ	พัฒนาฐานข้อมูลอัตราค่าจ้างบุคลากรของคณะฯ	พัฒนาฐานข้อมูลอัตราค่าจ้างบุคลากรของคณะฯ	พัฒนาฐานข้อมูลอัตราค่าจ้างบุคลากรของคณะฯ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีฐานข้อมูลอัตราค่าจ้างบุคลากรของคณะฯ				
1. จัดโครงการเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างความสมานสามัคคี  2. จัดโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคณะฯ	1. จัดโครงการเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างความสมานสามัคคี  2. จัดโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคณะฯ	1. จัดโครงการเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างความสมานสามัคคี  2. จัดโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคณะฯ	1. จัดโครงการเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างความสมานสามัคคี  2. จัดโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคณะฯ	1. จัดโครงการเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างความสมานสามัคคี  2. จัดโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคณะฯ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกิน 70 % 2. มีกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างความสมานสามัคคีต่อปีงบประมาณ 3. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับ 3.51				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559	แผนการดำเนินงาน				
				ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
	2. การบริหารงานบุคคลโดยใช้ระบบคุณธรรมสนับสนุนบุคลากรให้มีโอกาสพัฒนาตนเอง และดูแลสวัสดิการบุคลากรอย่างทั่วถึง	1. มีระบบด้านการบริหารบุคคล และมีการพัฒนาระบบเพื่อสนับสนุนบุคลากรให้มีโอกาสพัฒนาตนเอง และดูแลสวัสดิการบุคลากรได้อย่างทั่วถึง	1. มีการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบ และนำผลการประเมินมาพิจารณาความดีความชอบ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม  2. จัดทำโครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร  3. โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากร  4. โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกองค์กร	1. มีการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบ และนำผลการประเมินมาพิจารณาความดีความชอบ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม  2. จัดทำโครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร  3. โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากร  4. โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกองค์กร	1. มีการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบ และนำผลการประเมินมาพิจารณาความดีความชอบ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม  2. จัดทำโครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร  3. โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากร  4. โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกองค์กร	1. มีการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบ และนำผลการประเมินมาพิจารณาความดีความชอบ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม  2. จัดทำโครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร  3. โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากร  4. โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกองค์กร	1. มีการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบ และนำผลการประเมินมาพิจารณาความดีความชอบ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม  2. จัดทำโครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร  3. โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากร  4. โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกองค์กร	1. มีการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบ และนำผลการประเมินมาพิจารณาความดีความชอบ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม  2. จัดทำโครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร  3. โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากร  4. โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
			5. โครงการศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ 6. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี 7. จัดสวัสดิการและการช่วยเหลือบุคลากรในโอกาสต่างๆ 8. จัดทำประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากรทุกคน

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
5. โครงการศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	5. โครงการศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	5. โครงการศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	5. โครงการศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	5. โครงการศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
6. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	6. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	6. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	6. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	6. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี
7. จัดสวัสดิการและการช่วยเหลือบุคลากรในโอกาสต่างๆ	7. จัดสวัสดิการและการช่วยเหลือบุคลากรในโอกาสต่างๆ	7. จัดสวัสดิการและการช่วยเหลือบุคลากรในโอกาสต่างๆ	7. จัดสวัสดิการและการช่วยเหลือบุคลากรในโอกาสต่างๆ	7. จัดสวัสดิการและการช่วยเหลือบุคลากรในโอกาสต่างๆ
8. จัดทำประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากรทุกคน	8. จัดทำประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากรทุกคน	8. จัดทำประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากรทุกคน	8. จัดทำประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากรทุกคน	8. จัดทำประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากรทุกคน
ตัวชี้วัด (KPI)				
1. มีระบบการประเมินบุคลากรทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบและยุติธรรม 2. มีเงินทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากรทุกปีงบประมาณ 3. มีบุคลากรที่ได้รับการจัดสรรทุนเพื่อพัฒนาตนเองให้สูงขึ้น 4. มีบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาตนเอง 5. บุคลากรมีความพึงพอใจในสวัสดิการที่คณะฯ จัดให้อยู่ในระดับ 3.51 6. มีกิจกรรม/โครงการ ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า 1 หน่วยงานต่อปีงบประมาณ 7. มีการศึกษาดูงานมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปีงบประมาณ 8. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการต้องไม่น้อยกว่า 70 % 9. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการในระดับ 3.51				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
		2. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรได้ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นตามสายงาน	1. จัดโครงการบรรยายเพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการในหัวข้อ “เทคนิคการจัดทำผลงานวิชาการ”
		3. สนับสนุน บุคลากรให้มีความก้าวหน้า มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการอย่างเสมอภาค	1. โครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร 2. โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากร

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. จัดโครงการบรรยายเพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการในหัวข้อ “เทคนิคการจัดทำผลงานวิชาการ”	1. จัดโครงการบรรยายเพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการในหัวข้อ “เทคนิคการจัดทำผลงานวิชาการ”	1. จัดโครงการบรรยายเพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการในหัวข้อ “เทคนิคการจัดทำผลงานวิชาการ”	1. จัดโครงการบรรยายเพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการในหัวข้อ “เทคนิคการจัดทำผลงานวิชาการ”	1. จัดโครงการบรรยายเพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการในหัวข้อ “เทคนิคการจัดทำผลงานวิชาการ”
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. บุคลากรมีการเสนอขอผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นตามสายงานมากขึ้นจากเดิม 2. บุคลากรมีผลงานวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์รอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (Thailand Qualification Framework : TQF) ของ สกอ.				
1. โครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร 2. โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากร	1. โครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร 2. โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากร	1. โครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร 2. โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากร	1. โครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร 2. โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากร	1. โครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร 2. โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากร
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีบุคลากรที่สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น 2. มีกิจกรรม/ โครงการที่บุคลากรที่เข้าร่วมการศึกษาดูงานและเข้ารับการอบรม สัมมนา				



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
		4. สนับสนุนให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐาน TQF ของ สกอ.	1. โครงการขยายเพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการ 2. จัดทำระบบกำกับติดตาม เพื่อกระตุ้นให้อาจารย์เร่งทำผลงานวิชาการ
		5. ส่งเสริมการศึกษาต่อบุคลากรในระดับที่สูงขึ้นทุกระดับอย่างเสมอภาค	1. จัดทำโครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการขยายเพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการ	1. โครงการขยายเพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการ	1. โครงการขยายเพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการ	1. โครงการขยายเพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการ	1. โครงการขยายเพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการ
2. จัดทำระบบกำกับติดตาม เพื่อกระตุ้นให้อาจารย์เร่งทำผลงานวิชาการ	2. จัดทำระบบกำกับติดตาม เพื่อกระตุ้นให้อาจารย์เร่งทำผลงานวิชาการ	2. จัดทำระบบกำกับติดตาม เพื่อกระตุ้นให้อาจารย์เร่งทำผลงานวิชาการ	2. จัดทำระบบกำกับติดตาม เพื่อกระตุ้นให้อาจารย์เร่งทำผลงานวิชาการ	2. จัดทำระบบกำกับติดตาม เพื่อกระตุ้นให้อาจารย์เร่งทำผลงานวิชาการ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. บุคลากรมีผลงานทางวิชาการมากขึ้นจากเดิม 2. บุคลากรมีผลงานวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (Thailand Qualification Framework : TQF) ของ สกอ.				
1. จัดทำโครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร	1. จัดทำโครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร	1. จัดทำโครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร	1. จัดทำโครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร	1. จัดทำโครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีบุคลากรที่สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น 2. มีเงินทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากรทุกปีงบประมาณ				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		6. ส่งเสริมการฝึกอบรมศึกษาดูงาน การเสนอผลงานวิจัย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1. โครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร 2. โครงการเงินอุดหนุนทางด้านการพัฒนาการพัฒนางานวิจัย 3. โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคณะฯ

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร 2. โครงการเงินอุดหนุนทางด้านการพัฒนาการพัฒนางานวิจัย 3. โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคณะฯ	1. โครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร 2. โครงการเงินอุดหนุนทางด้านการพัฒนาการพัฒนางานวิจัย 3. โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคณะฯ	1. โครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร 2. โครงการเงินอุดหนุนทางด้านการพัฒนาการพัฒนางานวิจัย 3. โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคณะฯ	1. โครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร 2. โครงการเงินอุดหนุนทางด้านการพัฒนาการพัฒนางานวิจัย 3. โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคณะฯ	1. โครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร 2. โครงการเงินอุดหนุนทางด้านการพัฒนาการพัฒนางานวิจัย 3. โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคณะฯ
ตัวชี้วัด (KPI)				
1. มีเงินทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากรทุกปีงบประมาณ 2. มีบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนทางด้านการวิจัยและด้านการพัฒนาตนเอง ต่อปีงบประมาณ 3. มีเงินทุนอุดหนุนทางด้านการพัฒนางานวิจัย ทุกปีงบประมาณ 4. มีบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนทางด้านการวิจัย 5. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		7. ส่งเสริมพัฒนาทางด้านภาษา ระบบการสอนเสริมภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากร เพื่อรองรับการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	1. โครงการสอนเสริมภาษาอังกฤษ เพื่อให้บุคลากรเรียนต่อในระดับปริญญาเอก  2. โครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร
		8. กระตุ้น สนับสนุน อำนวยความสะดวก และจัดกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาผลงานทางวิชาการ หรือกิจกรรมเสริมสร้างเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละระดับอย่างจริงจัง	1. โครงการขยายเพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการในหัวข้อ “เทคนิคการจัดทำผลงานวิชาการ”

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการสอนเสริมภาษาอังกฤษ เพื่อให้บุคลากรเรียนต่อในระดับปริญญาเอก  2. โครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร	1. โครงการสอนเสริมภาษาอังกฤษ เพื่อให้บุคลากรเรียนต่อในระดับปริญญาเอก  2. โครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร	1. โครงการสอนเสริมภาษาอังกฤษ เพื่อให้บุคลากรเรียนต่อในระดับปริญญาเอก  2. โครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร	1. โครงการสอนเสริมภาษาอังกฤษ เพื่อให้บุคลากรเรียนต่อในระดับปริญญาเอก  2. โครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร	1. โครงการสอนเสริมภาษาอังกฤษ เพื่อให้บุคลากรเรียนต่อในระดับปริญญาเอก  2. โครงการทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. มีบุคลากรที่เข้าศึกษาในระดับปริญญาเอกต่อปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่า 1 คน				
1. โครงการขยายเพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการ	1. โครงการขยายเพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการ	1. โครงการขยายเพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการ	1. โครงการขยายเพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการ	1. โครงการขยายเพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. บุคลากรมีผลงานทางวิชาการมากขึ้นกว่าเดิม 3. จำนวนบุคลากรของคณะฯ มีผลงานวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (Thailand Qualification Framework : TQF) ของ สกอ.				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
	3. การพัฒนาระบบฐานข้อมูล และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหาร	1. มีแผนระบบสารสนเทศ (Information System Plan)	1. โครงการจัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศของคณะฯ 2. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการสารสนเทศของคณะฯ
		2. มีระบบฐานข้อมูลงานด้านต่างๆ และมีการพัฒนาระบบ ปรับข้อมูลให้ทันสมัยตลอดเวลา เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการบริหารจัดการ การตัดสินใจ และประเมินผลการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	1. จัดทำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศครอบคลุมทุกงานของคณะฯ และภาควิชา เพื่อสะดวกต่อการบริหารงานและการตรวจสอบตลอดจนเอื้อประโยชน์ต่อการทำงานอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการจัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศของคณะฯ 2. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการสารสนเทศของคณะฯ	1. โครงการจัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศของคณะฯ 2. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการสารสนเทศของคณะฯ	1. โครงการจัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศของคณะฯ 2. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการสารสนเทศของคณะฯ	1. โครงการจัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศของคณะฯ 2. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการสารสนเทศของคณะฯ	1. โครงการจัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศของคณะฯ 2. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการสารสนเทศของคณะฯ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีแผนพัฒนาระบบสารสนเทศของคณะฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการปฏิบัติงาน 2. มีคำสั่งคณะกรรมการสารสนเทศของคณะฯ				
1. จัดทำระบบฐานข้อมูลทางด้านสารสนเทศ ครอบคลุมทุกงานของคณะฯ และภาควิชา เพื่อสะดวกต่อการบริหารงานและการตรวจสอบตลอดจนเอื้อประโยชน์ต่อการทำงานอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	1. จัดทำระบบฐานข้อมูลทางด้านสารสนเทศ ครอบคลุมทุกงานของคณะฯ และภาควิชา เพื่อสะดวกต่อการบริหารงานและการตรวจสอบตลอดจนเอื้อประโยชน์ต่อการทำงานอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	1. จัดทำระบบฐานข้อมูลทางด้านสารสนเทศ ครอบคลุมทุกงานของคณะฯ และภาควิชา เพื่อสะดวกต่อการบริหารงานและการตรวจสอบตลอดจนเอื้อประโยชน์ต่อการทำงานอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	1. จัดทำระบบฐานข้อมูลทางด้านสารสนเทศ ครอบคลุมทุกงานของคณะฯ และภาควิชา เพื่อสะดวกต่อการบริหารงานและการตรวจสอบตลอดจนเอื้อประโยชน์ต่อการทำงานอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	1. จัดทำระบบฐานข้อมูลทางด้านสารสนเทศ ครอบคลุมทุกงานของคณะฯ และภาควิชา เพื่อสะดวกต่อการบริหารงานและการตรวจสอบตลอดจนเอื้อประโยชน์ต่อการทำงานอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
			2. จัดทำการประเมินประสิทธิภาพของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของคณะฯ จากผู้ใช้บริการทุกระดับ  3. จัดทำเว็บไซต์ของคณะฯ และภาควิชาเป็นภาษาอังกฤษ มีข้อมูลที่ครบถ้วนและทันสมัยอยู่เสมอ

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
2. จัดทำการประเมินประสิทธิภาพของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของคณะฯ จากผู้ใช้บริการทุกระดับ  3. จัดทำเว็บไซต์ของคณะฯ และภาควิชาเป็นภาษาอังกฤษ มีข้อมูลที่ครบถ้วนและทันสมัยอยู่เสมอ	2. จัดทำการประเมินประสิทธิภาพของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของคณะฯ จากผู้ใช้บริการทุกระดับ  3. จัดทำเว็บไซต์ของคณะฯ และภาควิชาเป็นภาษาอังกฤษ มีข้อมูลที่ครบถ้วนและทันสมัยอยู่เสมอ	2. จัดทำการประเมินประสิทธิภาพของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของคณะฯ จากผู้ใช้บริการทุกระดับ  3. จัดทำเว็บไซต์ของคณะฯ และภาควิชาเป็นภาษาอังกฤษ มีข้อมูลที่ครบถ้วนและทันสมัยอยู่เสมอ	2. จัดทำการประเมินประสิทธิภาพของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของคณะฯ จากผู้ใช้บริการทุกระดับ  3. จัดทำเว็บไซต์ของคณะฯ และภาควิชาเป็นภาษาอังกฤษ มีข้อมูลที่ครบถ้วนและทันสมัยอยู่เสมอ	2. จัดทำการประเมินประสิทธิภาพของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของคณะฯ จากผู้ใช้บริการทุกระดับ  3. จัดทำเว็บไซต์ของคณะฯ และภาควิชาเป็นภาษาอังกฤษ มีข้อมูลที่ครบถ้วนและทันสมัยอยู่เสมอ
ตัวชี้วัด (KPI)				
1. มีฐานข้อมูลครบถ้วนตามภารกิจ 2. มีการนำข้อมูลจากฐานข้อมูลมาใช้ในการตัดสินใจ 3. ผลการประเมินความพึงพอใจต่อผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศคณะฯ อยู่ในระดับ 3.51 4. คณะฯ มีเว็บไซต์ที่ทันสมัย ข้อมูลครบถ้วน				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
	4. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินให้มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้	1. การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะให้เป็นไปตามเป้าหมาย	1. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะฯ
		2. มีการวางแผน มีระบบการบริหารจัดการด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	1. มีการรายงานสถานะทางการเงินและรายงานการใช้จ่ายเงินประจำเดือนทุกเดือนทุกไตรมาสและนำเสนอกรรมการประจำคณะฯ

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะฯ	1. ติดตามและประเมินแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะฯ	1. ติดตามและประเมินแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะฯ	1. ติดตามและประเมินแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะฯ	1. ติดตามและประเมินแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะฯ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินไว้ใช้ในการปฏิบัติงาน 2. มีการติดตาม และประเมินแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะฯ				
1. มีการรายงานสถานะทางการเงินและรายงานการใช้จ่ายเงินประจำเดือนทุกเดือนทุกไตรมาสและนำเสนอกรรมการประจำคณะฯ	1. มีการรายงานสถานะทางการเงินและรายงานการใช้จ่ายเงินประจำเดือนทุกเดือนทุกไตรมาสและนำเสนอกรรมการประจำคณะฯ	1. มีการรายงานสถานะทางการเงินและรายงานการใช้จ่ายเงินประจำเดือนทุกเดือนทุกไตรมาสและนำเสนอกรรมการประจำคณะฯ	1. มีการรายงานสถานะทางการเงินและรายงานการใช้จ่ายเงินประจำเดือนทุกเดือนทุกไตรมาสและนำเสนอกรรมการประจำคณะฯ	1. มีการรายงานสถานะทางการเงินและรายงานการใช้จ่ายเงินประจำเดือนทุกเดือนทุกไตรมาสและนำเสนอกรรมการประจำคณะฯ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. ระบบบัญชีมีความถูกต้อง 2. มีการจัดทำรายงานงานสถานะทางการเงินและรายงานการใช้จ่ายเงินประจำเดือน				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		3. มีแนวทางการจัดหารายได้ให้เป็นสินทรัพย์เพื่อการพัฒนาองค์กร	1. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะฯ
		4. การจัดสรรงบประมาณอย่างเสมอภาคและยุติธรรม โดยมุ่งเน้นตามภารกิจหลัก	1. จัดทำแผนการจัดสรรเงินรายได้คณะฯ อย่างเสมอภาคและยุติธรรม
		5. มีระบบการติดตามการตรวจสอบบัญชีงบประมาณ และมีการประเมินความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ	1. มีการรายงานสถานะทางการเงินและรายงานการใช้จ่ายเงินประจำเดือนทุกเดือน ทุกไตรมาส และนำเสนอกรรมการประจำคณะฯ

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะฯ	1. ติดตามและประเมินแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะฯ	1. ติดตามและประเมินแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะฯ	1. ติดตามและประเมินแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะฯ	1. ติดตามและประเมินแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะฯ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีแผนการจัดหารายได้อย่างเป็นสายลักษณะอักษร ในแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะฯ				
1. จัดทำแผนการจัดสรรเงินรายได้คณะฯ อย่างเสมอภาคและยุติธรรม	1. จัดทำแผนการจัดสรรเงินรายได้คณะฯ อย่างเสมอภาคและยุติธรรม	1. จัดทำแผนการจัดสรรเงินรายได้คณะฯ อย่างเสมอภาคและยุติธรรม	1. จัดทำแผนการจัดสรรเงินรายได้คณะฯ อย่างเสมอภาคและยุติธรรม	1. จัดทำแผนการจัดสรรเงินรายได้คณะฯ อย่างเสมอภาคและยุติธรรม
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีแผนการจัดสรรเงินรายได้อย่างเสมอภาคและยุติธรรม				
1. มีการรายงานสถานะทางการเงินและรายงานการใช้จ่ายเงินประจำเดือนทุกเดือน ทุกไตรมาส และนำเสนอกรรมการประจำคณะฯ	1. มีการรายงานสถานะทางการเงินและรายงานการใช้จ่ายเงินประจำเดือนทุกเดือน ทุกไตรมาส และนำเสนอกรรมการประจำคณะฯ	1. มีการรายงานสถานะทางการเงินและรายงานการใช้จ่ายเงินประจำเดือนทุกเดือน ทุกไตรมาส และนำเสนอกรรมการประจำคณะฯ	1. มีการรายงานสถานะทางการเงินและรายงานการใช้จ่ายเงินประจำเดือนทุกเดือน ทุกไตรมาส และนำเสนอกรรมการประจำคณะฯ	1. มีการรายงานสถานะทางการเงินและรายงานการใช้จ่ายเงินประจำเดือนทุกเดือน ทุกไตรมาส และนำเสนอกรรมการประจำคณะฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
			2. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับควบคุม ดูแลด้านการเงินครบทุกภารกิจ  เช่น - คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์ภายในหน่วยงาน - คณะกรรมการดำเนินการจัดทำและวิเคราะห์ทรัพยากร - คณะกรรมการตรวจสอบภายใน - คณะกรรมการเก็บรักษาเงิน - คณะกรรมการมีอำนาจเบิก - จ่ายเงินเป็นต้น

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
2. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับควบคุม ดูแลด้านการเงินครบทุกภารกิจ	2. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับควบคุม ดูแลด้านการเงินครบทุกภารกิจ	2. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับควบคุม ดูแลด้านการเงินครบทุกภารกิจ	2. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับควบคุม ดูแลด้านการเงินครบทุกภารกิจ	2. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับควบคุม ดูแลด้านการเงินครบทุกภารกิจ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. ความถูกต้องของระบบบัญชี และความสม่ำเสมอในการจัดทำรายงานงานสถานะทางการเงิน และรายงานการใช้เงินประจำเดือน 2. มีคำสั่งคณะกรรมการกำกับ ควบคุม ดูแล ระบบการเงินครบทุกภารกิจ				



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		6. มีระบบฐานข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณเพื่อการตัดสินใจ	1. จัดทำฐานข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณ
	5. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามหลักการประกันคุณภาพการศึกษา	1. มีระบบการประกันคุณภาพที่ชัดเจน ตามองค์ประกอบของการประกันคุณภาพการศึกษา และพัฒนาให้อื้ออำนวยต่อการตรวจสอบและประเมินคุณภาพโดยหน่วยงานภายนอก และนำหลักการของการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการปฏิบัติงานประจำวันประจำอย่างต่อเนื่อง	1. พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่เหมาะสมกับระดับการพัฒนาของคณะฯ กำหนดผู้รับผิดชอบและประสานงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. จัดทำฐานข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณ	1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณ	1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณ	1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณ	1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีฐานข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณเพื่อการตัดสินใจ				
1. พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่เหมาะสมกับระดับการพัฒนาของคณะฯ กำหนดผู้รับผิดชอบและประสานงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	1. พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่เหมาะสมกับระดับการพัฒนาของคณะฯ กำหนดผู้รับผิดชอบและประสานงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	1. พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่เหมาะสมกับระดับการพัฒนาของคณะฯ กำหนดผู้รับผิดชอบและประสานงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	1. พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่เหมาะสมกับระดับการพัฒนาของคณะฯ กำหนดผู้รับผิดชอบและประสานงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	1. พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่เหมาะสมกับระดับการพัฒนาของคณะฯ กำหนดผู้รับผิดชอบและประสานงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
			2. นำระบบการประกันคุณภาพการศึกษามาเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการที่ดำเนินการเป็นประจำ 3. จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาแต่ละระดับเพื่อกำกับการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม 4. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบประกันคุณภาพ

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
2. นำระบบการประกันคุณภาพการศึกษามาเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการที่ดำเนินการเป็นประจำ 3. จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาแต่ละระดับเพื่อกำกับการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม 4. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบประกันคุณภาพ	2. นำระบบการประกันคุณภาพการศึกษามาเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการที่ดำเนินการเป็นประจำ 3. จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาแต่ละระดับเพื่อกำกับการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม 4. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบประกันคุณภาพ	2. นำระบบการประกันคุณภาพการศึกษามาเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการที่ดำเนินการเป็นประจำ 3. จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาแต่ละระดับเพื่อกำกับการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม 4. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบประกันคุณภาพ	2. นำระบบการประกันคุณภาพการศึกษามาเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการที่ดำเนินการเป็นประจำ 3. จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาแต่ละระดับเพื่อกำกับการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม 4. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบประกันคุณภาพ	2. นำระบบการประกันคุณภาพการศึกษามาเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการที่ดำเนินการเป็นประจำ 3. จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาแต่ละระดับเพื่อกำกับการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม 4. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบประกันคุณภาพ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. ผู้ใช้ระบบประกันคุณภาพมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ 3.51 2. มีแผนผังการนำระบบประกันคุณภาพมาปฏิบัติงานของงานธุรการ 3. มีคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะและครุฑทุกภาควิชา 4. ผู้ใช้ระบบประกันคุณภาพการศึกษามีความพึงพอใจอยู่ในระดับ 3.51				



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
			6. โครงการประเมินผล การประกันคุณภาพ การศึกษาประจำปี คณะสังคมศาสตร์
		3. ส่งเสริม สนับสนุนหน่วย ประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อประสานงานด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษา กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก คณะฯ	1. ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยประกัน คุณภาพการศึกษา ให้เข้าการอบรม และร่วมกิจกรรม กับมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงาน ภายนอกอื่น เพื่อเป็นการ เพิ่มพูนทักษะ ในการทำงาน

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
6. โครงการประเมินผล การประกันคุณภาพ การศึกษาประจำปี คณะสังคมศาสตร์	6. โครงการประเมินผล การประกันคุณภาพ การศึกษาประจำปี คณะสังคมศาสตร์	6. โครงการประเมินผล การประกันคุณภาพ การศึกษาประจำปี คณะสังคมศาสตร์	6. โครงการประเมินผล การประกันคุณภาพ การศึกษาประจำปี คณะสังคมศาสตร์	6. โครงการประเมินผล การประกันคุณภาพ การศึกษาประจำปี คณะสังคมศาสตร์
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 70 % 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า 3.51 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 4. ผลการประเมิน/ตรวจสอบ ภาควิชา มากกว่า 2.50 จากคะแนนเต็ม 5 5. ผลการประเมิน/ตรวจสอบ คณะสังคมศาสตร์ มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5				
1. ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยประกัน คุณภาพการศึกษา ให้เข้าการอบรม และร่วมกิจกรรม กับมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงาน ภายนอกอื่น เพื่อเป็นการ เพิ่มพูนทักษะ ในการทำงาน	1. ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยประกัน คุณภาพการศึกษา ให้เข้าการอบรม และร่วมกิจกรรม กับมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงาน ภายนอกอื่น เพื่อเป็นการ เพิ่มพูนทักษะ ในการทำงาน	1. ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยประกัน คุณภาพการศึกษา ให้เข้าการอบรม และร่วมกิจกรรม กับมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงาน ภายนอกอื่น เพื่อเป็นการ เพิ่มพูนทักษะ ในการทำงาน	1. ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยประกัน คุณภาพการศึกษา ให้เข้าการอบรม และร่วมกิจกรรม กับมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงาน ภายนอกอื่น เพื่อเป็นการ เพิ่มพูนทักษะ ในการทำงาน	1. ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยประกัน คุณภาพการศึกษา ให้เข้าการอบรม และร่วมกิจกรรม กับมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงาน ภายนอกอื่น เพื่อเป็นการ เพิ่มพูนทักษะ ในการทำงาน
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีกิจกรรม/ โครงการที่เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		4. นำผลการการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร	1. หน่วยประกันคุณภาพรายงานสรุปผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในให้กับทุกหน่วยงานในคณะฯ ทราบเพื่อนำไปวิเคราะห์และดำเนินการปรับปรุงพัฒนางานให้ดีขึ้น
		5. มีระบบสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการประกันคุณภาพให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับงานประกันคุณภาพการศึกษา	1. จัดทำระบบสารสนเทศโดยใช้ฐานข้อมูลให้เอื้อต่อการประกันคุณภาพการศึกษาให้ครบทุกองค์ประกอบ

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. หน่วยประกันคุณภาพรายงานสรุปผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในให้กับทุกหน่วยงานในคณะฯ ทราบเพื่อนำไปวิเคราะห์และดำเนินการปรับปรุงพัฒนางานให้ดีขึ้น	1. หน่วยประกันคุณภาพรายงานสรุปผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในให้กับทุกหน่วยงานในคณะฯ ทราบเพื่อนำไปวิเคราะห์และดำเนินการปรับปรุงพัฒนางานให้ดีขึ้น	1. หน่วยประกันคุณภาพรายงานสรุปผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในให้กับทุกหน่วยงานในคณะฯ ทราบเพื่อนำไปวิเคราะห์และดำเนินการปรับปรุงพัฒนางานให้ดีขึ้น	1. หน่วยประกันคุณภาพรายงานสรุปผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในให้กับทุกหน่วยงานในคณะฯ ทราบเพื่อนำไปวิเคราะห์และดำเนินการปรับปรุงพัฒนางานให้ดีขึ้น	1. หน่วยประกันคุณภาพรายงานสรุปผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในให้กับทุกหน่วยงานในคณะฯ ทราบเพื่อนำไปวิเคราะห์และดำเนินการปรับปรุงพัฒนางานให้ดีขึ้น
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีผลการวิเคราะห์ เปรียบเทียบการปรับปรุงการดำเนินงานตามผลการประเมิน/ตรวจสอบ 2. มีการนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาไปวิเคราะห์ เพื่อการปรับปรุงพัฒนางานให้ดีขึ้น				
1. จัดทำระบบสารสนเทศโดยใช้ฐานข้อมูลให้เอื้อต่อการประกันคุณภาพการศึกษาให้ครบทุกองค์ประกอบ	1. พัฒนาระบบสารสนเทศโดยใช้ฐานข้อมูลให้เอื้อต่อการประกันคุณภาพการศึกษาให้ครบทุกองค์ประกอบ	1. พัฒนาระบบสารสนเทศโดยใช้ฐานข้อมูลให้เอื้อต่อการประกันคุณภาพการศึกษาให้ครบทุกองค์ประกอบ	1. พัฒนาระบบสารสนเทศโดยใช้ฐานข้อมูลให้เอื้อต่อการประกันคุณภาพการศึกษาให้ครบทุกองค์ประกอบ	1. พัฒนาระบบสารสนเทศโดยใช้ฐานข้อมูลให้เอื้อต่อการประกันคุณภาพการศึกษาให้ครบทุกองค์ประกอบ
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลที่เอื้อต่อการประกันคุณภาพการศึกษาครบทุกองค์ประกอบ				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		6. มีการสร้างเครือข่ายด้านประกันคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอกเพื่อปรับปรุงพัฒนางานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร	1. สร้างเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะวิชาและนิสิตทั้งภายในและภายนอกองค์กร  2. มีการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. สร้างเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะวิชาและนิสิตทั้งภายในและภายนอกองค์กร  2. มีการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง	1. พัฒนาเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะวิชาและนิสิตทั้งภายในและภายนอกองค์กร  2. มีการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง	1. พัฒนาเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะวิชาและนิสิตทั้งภายในและภายนอกองค์กร  2. มีการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง	1. พัฒนาเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะวิชาและนิสิตทั้งภายในและภายนอกองค์กร  2. มีการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง	1. พัฒนาเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะวิชาและนิสิตทั้งภายในและภายนอกองค์กร  2. มีการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
มีกิจกรรม/ โครงการที่เข้าร่วมเครือข่ายกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายใน หรือภายนอกมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
	6. การนำการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) มาเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารงาน การเรียนการสอน และงานประกันคุณภาพ การศึกษา	1. ส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการจัดการความรู้ ให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง	1. จัดทำโครงการฝึกอบรมในเรื่อง การจัดการความรู้ (KM) เพื่องานบริหาร และงานประกันคุณภาพการศึกษา
		2. ใช้ KM มาพัฒนาเครือข่ายกลุ่มสังคมศาสตร์	1. จัดทำโครงการเสวนา KM ของบุคลากรในคณะฯ และใน คณะกลุ่มสังคมศาสตร์

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. จัดทำโครงการฝึกอบรมในเรื่อง การจัดการความรู้ (KM) เพื่องานบริหาร และงานประกันคุณภาพการศึกษา	1. จัดทำโครงการฝึกอบรมในเรื่อง การจัดการความรู้ (KM) เพื่องานบริหาร และงานประกันคุณภาพการศึกษา	1. จัดทำโครงการฝึกอบรมในเรื่อง การจัดการความรู้ (KM) เพื่องานบริหาร และงานประกันคุณภาพการศึกษา	1. จัดทำโครงการฝึกอบรมในเรื่อง การจัดการความรู้ (KM) เพื่องานบริหาร และงานประกันคุณภาพการศึกษา	1. จัดทำโครงการฝึกอบรมในเรื่อง การจัดการความรู้ (KM) เพื่องานบริหาร และงานประกันคุณภาพการศึกษา
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 2. บุคลากรทุกคนได้รู้เข้าใจในเรื่อง การจัดการความรู้ (KM) เพื่องานบริหาร และทุกคนนำมาเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนางานได้ดีขึ้น				
1. จัดทำโครงการเสวนา KM ของบุคลากรในคณะฯ และใน คณะกลุ่มสังคมศาสตร์	1. จัดทำโครงการเสวนา KM ของบุคลากรในคณะฯ และใน คณะกลุ่มสังคมศาสตร์	1. จัดทำโครงการเสวนา KM ของบุคลากรในคณะฯ และใน คณะกลุ่มสังคมศาสตร์	1. จัดทำโครงการเสวนา KM ของบุคลากรในคณะฯ และใน คณะกลุ่มสังคมศาสตร์	1. จัดทำโครงการเสวนา KM ของบุคลากรในคณะฯ และใน คณะกลุ่มสังคมศาสตร์
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 70 % 2. คณะฯ มีเครือข่ายกลุ่มสังคมศาสตร์ไม่น้อยกว่า 1 สถาบันต่อปีงบประมาณ				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมายปี 2555 - 2559
		3. ส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการบริหารจัดการความรู้ เพื่อใช้ในการเรียนการสอน การวิจัย และการบริหารจัดการ เพื่อให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการและเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	1. จัดโครงการ KM เพื่อใช้ในการเรียนการสอน การวิจัย การบริการ วิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อนำความรู้จากการจัดทำโครงการมาพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. จัดโครงการ KM เพื่อใช้ในการเรียนการสอน การวิจัย การบริการ วิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อนำความรู้จากการจัดทำโครงการมาพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	1. จัดโครงการ KM เพื่อใช้ในการเรียนการสอน การวิจัย การบริการ วิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อนำความรู้จากการจัดทำโครงการมาพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	1. จัดโครงการ KM เพื่อใช้ในการเรียนการสอน การวิจัย การบริการ วิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อนำความรู้จากการจัดทำโครงการมาพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	1. จัดโครงการ KM เพื่อใช้ในการเรียนการสอน การวิจัย การบริการ วิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อนำความรู้จากการจัดทำโครงการมาพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	1. จัดโครงการ KM เพื่อใช้ในการเรียนการสอน การวิจัย การบริการ วิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อนำความรู้จากการจัดทำโครงการมาพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีกิจกรรม KM ไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อปี 2. บุคลากรได้นำความรู้ที่ได้จากการจัดกิจกรรม KM มาใช้พัฒนาอย่างน้อยในด้านการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย				



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		4. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรม สัมมนาการจัดการความรู้	1. เสริมสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กร  2. สร้างแรงจูงใจในการทำงานร่วมกันทั้งบุคลากรในสายวิชาการและสายบริการ โดยสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกระบวนการ KM ทั้งในรูปแบบการเข้าร่วม และการเป็นหน่วยงานหลักที่ดำเนินการจัดประชุม

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. เสริมสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กร  2. สร้างแรงจูงใจในการทำงานร่วมกันทั้งบุคลากรในสายวิชาการและสายบริการ โดยสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกระบวนการ KM ทั้งในรูปแบบการเข้าร่วม และการเป็นหน่วยงานหลักที่ดำเนินการจัดประชุม	1. เสริมสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กร  2. สร้างแรงจูงใจในการทำงานร่วมกันทั้งบุคลากรในสายวิชาการและสายบริการ โดยสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกระบวนการ KM ทั้งในรูปแบบการเข้าร่วม และการเป็นหน่วยงานหลักที่ดำเนินการจัดประชุม	1. เสริมสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กร  2. สร้างแรงจูงใจในการทำงานร่วมกันทั้งบุคลากรในสายวิชาการและสายบริการ โดยสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกระบวนการ KM ทั้งในรูปแบบการเข้าร่วม และการเป็นหน่วยงานหลักที่ดำเนินการจัดประชุม	1. เสริมสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กร  2. สร้างแรงจูงใจในการทำงานร่วมกันทั้งบุคลากรในสายวิชาการและสายบริการ โดยสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกระบวนการ KM ทั้งในรูปแบบการเข้าร่วม และการเป็นหน่วยงานหลักที่ดำเนินการจัดประชุม	1. เสริมสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กร  2. สร้างแรงจูงใจในการทำงานร่วมกันทั้งบุคลากรในสายวิชาการและสายบริการ โดยสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกระบวนการ KM ทั้งในรูปแบบการเข้าร่วม และการเป็นหน่วยงานหลักที่ดำเนินการจัดประชุม
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
1. มีการจัดกิจกรรม/ โครงการ KM ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปีงบประมาณ 2. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ทางด้าน KM ทั้งในรูปแบบการไปเข้าร่วมการประชุม หรือการเป็นหน่วยงานหลักที่ดำเนินการจัดประชุม อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		5. มีกลไกการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร เครือข่าย และการประกันคุณภาพ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ</li> <li>จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทางด้านการ KM เพื่อพัฒนาองค์กร , พัฒนาเครือข่าย และพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา</li> </ol>

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ</li> <li>จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทางด้านการ KM เพื่อพัฒนาองค์กร , พัฒนาเครือข่าย และพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีคณะ กรรมการประกันคุณภาพ การศึกษาของ คณะฯ</li> <li>จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทางด้านการ KM เพื่อพัฒนาองค์กร , พัฒนาเครือข่าย และพัฒนาการประกันคุณภาพ การศึกษา</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีคณะ กรรมการประกันคุณภาพ การศึกษาของ คณะฯ</li> <li>จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทางด้านการ KM เพื่อพัฒนาองค์กร , พัฒนาเครือข่าย และพัฒนาการประกันคุณภาพ การศึกษา</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีคณะ กรรมการประกันคุณภาพ การศึกษาของ คณะฯ</li> <li>จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทางด้านการ KM เพื่อพัฒนาองค์กร , พัฒนาเครือข่าย และพัฒนาการประกันคุณภาพ การศึกษา</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ</li> <li>คณะฯ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ทางด้าน KM เพื่อพัฒนาองค์กร , พัฒนาเครือข่าย และพัฒนาการประกันคุณภาพ การศึกษา</li> </ol>
<b>ตัวชี้วัด (KPI)</b>				
<ol style="list-style-type: none"> <li>มีคำสั่งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา</li> <li>มีการนำ KM มาพัฒนางานประกันคุณภาพ</li> <li>มีเครือข่ายทางด้าน KM และด้านประกันคุณภาพ ไม่น้อยกว่า 1 สถาบันต่อปีงบประมาณ</li> <li>มีจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทางด้าน KM ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปีงบประมาณ</li> </ol>				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าให้เข้มแข็งและยั่งยืน เพิ่มขีดความสามารถในการนำศักยภาพของศิษย์เก่ามาใช้เพื่อการพัฒนา นิสิตและองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด	1. พัฒนาระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าให้เข้มแข็งและยั่งยืน เพื่อพัฒนาด้านวิชาการ ด้านวิจัย และด้านบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์	1. มีระบบและกลไกเพื่อการพัฒนาความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า 2. จัดทำระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าในระบบสารสนเทศ 3. จัดตั้งองค์กรศิษย์เก่าสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าให้เข้มแข็ง ยั่งยืน	1. มีระบบ Social Network 2. โครงการปรับปรุงเว็บไซต์งานกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ คณะสังคมศาสตร์ 3. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารของคณะฯ เช่น เว็บไซต์ facebook วารสาร จดหมายข่าว ฯลฯ 4. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่าของคณะฯ / มหาวิทยาลัย

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. มีระบบ Social Network 2. โครงการปรับปรุงเว็บไซต์งานกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ คณะสังคมศาสตร์ 3. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารของคณะฯ เช่น เว็บไซต์ facebook วารสาร จดหมายข่าว ฯลฯ 4. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่าของคณะฯ / มหาวิทยาลัย	1. พัฒนาระบบ Social Network 2. โครงการปรับปรุงเว็บไซต์งานกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ คณะสังคมศาสตร์ 3. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารของคณะฯ เช่น เว็บไซต์ facebook วารสาร จดหมายข่าว ฯลฯ 4. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่าของคณะฯ / มหาวิทยาลัย	1. พัฒนาระบบ Social Network 2. โครงการปรับปรุงเว็บไซต์งานกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ คณะสังคมศาสตร์ 3. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารของคณะฯ เช่น เว็บไซต์ facebook วารสาร จดหมายข่าว ฯลฯ 4. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่าของคณะฯ / มหาวิทยาลัย	1. พัฒนาระบบ Social Network 2. โครงการปรับปรุงเว็บไซต์งานกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ คณะสังคมศาสตร์ 3. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารของคณะฯ เช่น เว็บไซต์ facebook วารสาร จดหมายข่าว ฯลฯ 4. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่าของคณะฯ / มหาวิทยาลัย	1. พัฒนาระบบ Social Network 2. โครงการปรับปรุงเว็บไซต์งานกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ คณะสังคมศาสตร์ 3. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารของคณะฯ เช่น เว็บไซต์ facebook วารสาร จดหมายข่าว ฯลฯ 4. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่าของคณะฯ / มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
			5. จัดตั้งชมรมศิษย์เก่าคณะสังคมศาสตร์

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
5. จัดตั้งชมรมศิษย์เก่าคณะสังคมศาสตร์	5. จัดตั้งชมรมศิษย์เก่าคณะสังคมศาสตร์	5. จัดตั้งชมรมศิษย์เก่าคณะสังคมศาสตร์	5. จัดตั้งชมรมศิษย์เก่าคณะสังคมศาสตร์	5. จัดตั้งชมรมศิษย์เก่าคณะสังคมศาสตร์
ตัวชี้วัด (KPI)				
<ol style="list-style-type: none"> <li>มีระบบ social network</li> <li>จำนวนผู้เข้าชมเพิ่มขึ้น</li> <li>มีเว็บไซต์งานกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์เพื่อเป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์การประสานงานระหว่างเครือข่ายศิษย์เก่า กับคณะฯ</li> <li>ผู้ใช้งานเว็บไซต์มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ระดับ 3.51</li> <li>มีสื่อประชาสัมพันธ์ชนิดต่างๆ ที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์ไปยังเครือข่ายศิษย์เก่าคณะฯ ไม่น้อยกว่า ปีละ 6 ครั้ง</li> <li>มีระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่า เพื่อเป็นข้อมูลสารสนเทศและประกอบการตัดสินใจ</li> <li>มีชมรมศิษย์เก่าคณะสังคมศาสตร์ เพื่อทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการประสานงานเชื่อมความสัมพันธ์ หรือจัดกิจกรรมต่างๆ ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน</li> </ol>				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ	เป้าหมาย ปี 2555 - 2559
		4. มีกิจกรรมด้านวิชาการด้านวิจัย และด้านบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ระหว่างศิษย์เก่า นิสิตปัจจุบัน และบุคลากรอย่างต่อเนื่อง  5. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ และประสบการณ์ เพื่อนำศักยภาพของศิษย์เก่าสู่นิสิตปัจจุบันและบุคลากร  6. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่าทั้งทางด้านวิชาการวิชาชีพ อย่างต่อเนื่อง	1. โครงการสังคมศาสตร์ วิชาการ/ วิจัย  2. โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์  3. โครงการแสดงความยินดีกับบัณฑิต มหาบัณฑิต ดุษฎีบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์

แผนการดำเนินงาน				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. โครงการสังคมศาสตร์ วิชาการ/ วิจัย  2. โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์  3. โครงการแสดงความยินดีกับบัณฑิต มหาบัณฑิต ดุษฎีบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์	1. โครงการสังคมศาสตร์ วิชาการ/ วิจัย  2. โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์  3. โครงการแสดงความยินดีกับบัณฑิต มหาบัณฑิต ดุษฎีบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์	1. โครงการสังคมศาสตร์ วิชาการ/ วิจัย  2. โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์  3. โครงการแสดงความยินดีกับบัณฑิต มหาบัณฑิต ดุษฎีบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์	1. โครงการสังคมศาสตร์ วิชาการ/ วิจัย  2. โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์  3. โครงการแสดงความยินดีกับบัณฑิต มหาบัณฑิต ดุษฎีบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์	1. โครงการสังคมศาสตร์ วิชาการ/ วิจัย  2. โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์  3. โครงการแสดงความยินดีกับบัณฑิต มหาบัณฑิต ดุษฎีบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์
ตัวชี้วัด (KPI)				
1. นิสิตปัจจุบัน และศิษย์เก่าได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ทางวิชาการซึ่งกันและกันอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดโครงการ ไม่น้อยกว่าระดับ 3.51 3. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย 4. ศิษย์เก่า-บัณฑิต มหาบัณฑิต ดุษฎีบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ มีความพึงพอใจในการจัดโครงการ ไม่น้อยกว่าระดับ 3.51				

**แผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2555 – 2559**  
**คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรัตนนคร**

**เป้าหมาย (Target) ระยะ 5 ปี**  
**• ปีนงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2559**

แผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2555 – 2559  
คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

เป้าหมาย (Target) ระยะ 5 ปี

• ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2559

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความเข้มแข็งทางวิชาการ เชี่ยวชาญด้านการวิจัย ภาษาต่างประเทศ และเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสากล มีทักษะวิชาชีพ รอบรู้เกี่ยวกับองค์ความรู้ท้องถิ่น	ข้อ 1. มุ่งผลิตและพัฒนาศักยภาพบัณฑิตที่ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม และจริยธรรม มีคุณภาพระดับมาตรฐานสากล มีความเข้มแข็งทางวิชาการ มีทักษะการปฏิบัติงาน ในแต่ละศาสตร์ มีจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต การเปลี่ยนแปลงทางสังคม และการพัฒนาประเทศ	ข้อ 1 เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ มีทักษะทางปัญญา ภาษาต่างประเทศ การวิจัย เทคโนโลยีสารสนเทศ และการบริหารจัดการ ข้อ 2 เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง สังคมและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ข้อ 3 เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรับผิดชอบ มีวินัยในการศึกษาหาความรู้ มีความเสียสละ และจิตสำนึกเพื่อสังคม	1. มุ่งพัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและท้องถิ่น สอดรับกับนโยบายของประเทศ และการก้าวสู่การเป็นประชาคมอาเซียน	1. ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านการรับรองตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (Thailand Qualification Framework : TQF) ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

เป้าหมาย (Target)				
ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
≥ ร้อยละ 40	≥ ร้อยละ 60	≥ ร้อยละ 80	เต็ม 100	เต็ม 100

อัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัยนเรศวร  
เก่งงาน เก่งคน เก่งคิด  
เก่งครองชีวิต เก่งพิชิตปัญหา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
		ข้อ 4 เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความสามารถประยุกต์ใช้ความรู้และทักษะวิชาชีพในการดำเนินชีวิต ข้อ 5 เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์ให้กับบัณฑิตมีความสามารถในการแก้ปัญหา		2. มีระบบมีระบบ กลไกการเปิด - ปิดหลักสูตร	✓	✓	✓	✓	✓
				3. ร้อยละของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตร มีงานทำ/ศึกษาต่อ	≥ ร้อยละ 65	≥ ร้อยละ 70	≥ ร้อยละ 75	≥ ร้อยละ 75	≥ ร้อยละ 75
				4. ผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51
				5. มีการส่งเสริมให้มีการเรียนการสอนเป็นภาษาไทย ควบคู่กับภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียมการรองรับการสร้างหลักสูตรนานาชาติเต็มรูปแบบในอนาคต	✓	✓	✓	✓	✓



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
			2. มุ่งเน้นคุณภาพบัณฑิต โดยเน้นกระบวนการจัดการเรียนการสอน และการสอน และรูปแบบการเรียนการสอนให้มีการฝึกปฏิบัติ หรือ การศึกษาด้วยตนเองทุกรายวิชา	1. ผลการประเมินการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ทุกรายวิชา	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51
				2. ร้อยละของรายวิชาที่เน้นกระบวนการจัดการเรียนการสอน และรูปแบบการเรียนการสอนให้มีการฝึกปฏิบัติ หรือ การศึกษาด้วยตนเอง	≥ ร้อยละ 80	≥ ร้อยละ 85	≥ ร้อยละ 90	≥ ร้อยละ 95	เต็ม 100
				3. มีการจัดการเรียนการสอนเพื่อนำองค์ความรู้เชิงทฤษฎีที่ได้จากการเรียนการสอนไปสู่การปฏิบัติ	✓	✓	✓	✓	✓
				4. บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการผลิตสื่อการสอน	✓	✓	✓	✓	✓
				5. มีการส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนอาจารย์หรือนิสิต ในประเทศหรือต่างประเทศ	-	-	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
			3. มุ่งพัฒนารูปแบบของกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อให้บัณฑิตมีวิสัยทัศน์กว้างไกล และเข้าใจบริบทสังคม วัฒนธรรม สามารถเชื่อมโยงองค์ความรู้ภาคปฏิบัติ อย่างมืออาชีพ	1. มีงบประมาณในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้นำ และผู้ใฝ่รู้ กิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อสร้างความเข้มแข็งเชิงวิชาการแก่นิสิต	✓	✓	✓	✓	✓
				2. มีโครงการ/กิจกรรม ให้นิสิตได้ฝึกปฏิบัติในพื้นที่จริง	✓	✓	✓	✓	✓
				3. มีกิจกรรมเสริมความรู้และทักษะวิชาชีพ รวมทั้งภาษา เทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย เพื่อให้บัณฑิตมีประสิทธิภาพ รองรับตลาดแรงงานของกลุ่มอาเซียน	✓	✓	✓	✓	✓
				4. มีโครงการ/กิจกรรมให้นิสิตได้เข้าร่วมการประชุมทางวิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
				5. มีกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิตในด้านการปรับตัวเข้ากับการดำรงอยู่ในสังคม ความสามารถในการแก้ปัญหา ความสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และทักษะวิชาชีพในการดำเนินชีวิต	✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
			4. มุ่งส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานิสิตให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีอัตลักษณ์ของผู้มีจิตอาสา ตลอดถึงมีจิตสำนึกเพื่อสังคมเพื่อนำไปสู่การสร้างสรรค์สังคมอุดมปัญญา	1. มีโครงการ/กิจกรรมทางด้านคุณธรรมจริยธรรม บุคลิกภาพ ศิลปวัฒนธรรม การบำเพ็ญประโยชน์ และสิ่งแวดล้อม	✓	✓	✓	✓	✓
				2. มีกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมผ่านกระบวนการเรียนการสอน	✓	✓	✓	✓	✓
				3. นิสิตมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในกิจกรรมบริการวิชาการสู่สังคม	✓	✓	✓	✓	✓
				4. มีชมรมจิตอาสาคณะสังคมศาสตร์	-	✓	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
			5. มุ่งสนับสนุนด้านทุนการศึกษา สวัสดิการศึกษ และการให้คำแนะนำ คำปรึกษา	1. จำนวนนิสิตที่ได้รับทุนการศึกษา	≥ ร้อยละ 1 ของจำนวนนิสิตใหม่ระดับปริญญาตรี	≥ ร้อยละ 1 ของจำนวนนิสิตใหม่ระดับปริญญาตรี	≥ ร้อยละ 1 ของจำนวนนิสิตใหม่ระดับปริญญาตรี	≥ ร้อยละ 1 ของจำนวนนิสิตใหม่ระดับปริญญาตรี	≥ ร้อยละ 1 ของจำนวนนิสิตใหม่ระดับปริญญาตรี
				2. ร้อยละนิสิตที่ได้รับการพิจารณาทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาของมหาวิทยาลัย	≥ ร้อยละ 80 ของจำนวนนิสิตที่ประสงค์จะกู้ยืม	≥ ร้อยละ 80 ของจำนวนนิสิตที่ประสงค์จะกู้ยืม	≥ ร้อยละ 80 ของจำนวนนิสิตที่ประสงค์จะกู้ยืม	≥ ร้อยละ 80 ของจำนวนนิสิตที่ประสงค์จะกู้ยืม	≥ ร้อยละ 80 ของจำนวนนิสิตที่ประสงค์จะกู้ยืม
				3. มีสวัสดิการนิสิตคณะสังคมศาสตร์	✓	✓	✓	✓	✓
				4. มีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ และอาจารย์ที่ปรึกษาด้านกิจกรรม เพื่อให้คำแนะนำทั้งทางการเรียน การสอน วิชาการ กิจกรรม และการดำเนินชีวิต	✓	✓	✓	✓	✓
				5. ผลประเมินคุณภาพการคำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ และอาจารย์ที่ปรึกษาด้านกิจกรรม	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
			6. มุ่งมั่นในการสร้างสรรค์ให้นิสิตและบัณฑิตมีคุณภาพ มีการประเมินผลและนำผลที่ได้มาปรับปรุง	1. ผลประเมินคุณภาพบัณฑิตทางด้านความพึงพอใจในหลักสูตรการเรียนการสอน กิจกรรม และประสิทธิผลของการดำเนินงานทำตรงตามสาขาวิชา	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51
				2. ผลประเมินโครงการ/กิจกรรมในภาพรวมของนิสิต	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51
				3. มีการนำผลประเมินโครงการ/กิจกรรมของนิสิตมาปรับปรุง	✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b> เน้นความเป็นเลิศด้านการวิจัยทางสังคมศาสตร์	ข้อ 2 พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมอันจะนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย สอดคล้องความต้องการของท้องถิ่นและสังคม โดยส่งเสริมให้บุคลากร นิสิตได้ผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ เผยแพร่ในเวทีวิชาการ ตีพิมพ์ในวารสาร และ/หรือสิ่งพิมพ์ที่ได้มาตรฐาน ทั้งในและต่างประเทศ	ข้อ 6 พัฒนางานวิจัยในการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมอันจะนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย สอดคล้องตามความต้องการของท้องถิ่นและสังคม ข้อ 7 ส่งเสริมให้บุคลากร นิสิตได้ผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ สามารถเผยแพร่ในเวทีวิชาการ และตีพิมพ์ในวารสาร และ/หรือสิ่งพิมพ์ที่ได้มาตรฐาน ทั้งในและต่างประเทศ	1. ส่งเสริม และพัฒนาระบบเพื่อสนับสนุนความเป็นเลิศด้านการวิจัยเกี่ยวกับองค์ความรู้ท้องถิ่น เน้นอัตลักษณ์ของความเป็นท้องถิ่น ภาคเหนือตอนล่าง ทั้งทางด้านวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ประวัติศาสตร์ ภูมิปัญญา และการพัฒนาท้องถิ่น	1. มีระบบและกลไกบริหารงานวิจัย และดำเนินการตามระบบเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผน	✓	✓	✓	✓	✓
				2. มีงานวิจัยเกี่ยวกับองค์ความรู้ท้องถิ่น ที่เน้นอัตลักษณ์ของความเป็นท้องถิ่น ภาคเหนือตอนล่าง ทางด้านวัฒนธรรม หรือขนบธรรมเนียมประเพณี หรือประวัติศาสตร์ หรือภูมิปัญญา การพัฒนาท้องถิ่น หรือการแก้ปัญหา หรือพัฒนาชุมชน (Problem Based Research) ที่สัมพันธ์กับปัญหาของชาติ	✓	✓	✓	✓	✓
				3. มีการปรับเปลี่ยนกระบวนการดำเนินงานวิจัย ส่งเสริมงานวิจัยเชิงสหสาขาวิชา เชิงบูรณาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และงานวิจัยต่อยอด เพื่อให้สามารถนำผลงานวิจัยไปประยุกต์ และตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ	✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
				4. มีการส่งเสริม สนับสนุน การจดสิทธิบัตรของผลงานวิจัย และทรัพย์สินทางปัญญา	✓	✓	✓	✓	✓
				5. มีฐานข้อมูลงานวิจัย โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	✓
			2. สร้างและพัฒนา นักวิจัยที่มี สมรรถนะและ จรรยาบรรณ การวิจัย	1. มีโครงการเพื่อการพัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะของบุคลากรด้านการวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
				2. มีระบบและให้ความรู้ด้าน จรรยาบรรณการวิจัยแก่นักวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
				3. มีการกระตุ้นให้เกิดบรรยากาศด้าน การวิจัยเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำ วิจัยให้กับนักวิจัย และสนับสนุน ความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)	✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
				4. มีระบบภาระงานที่เป็นไปตามเกณฑ์ทั้งงานสอนวิจัย และบริการวิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
			3. พัฒนาขีดความสามารถและความพร้อมในการขอรับการสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย	มีโครงการ/กิจกรรม พัฒนาศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร ในการขอรับการสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	✓
			4. มุ่งสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยในเวทีวิชาการและ/หรือตีพิมพ์ในวารสาร และ/หรือสิ่งพิมพ์ที่ได้มาตรฐาน ทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ	1. มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
				2. มีการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์ สังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัย และให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยในเวทีวิชาการ และ/หรือตีพิมพ์ในวารสาร และ/หรือสิ่งพิมพ์ที่ได้มาตรฐาน ทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓	✓
			5. มีการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน การนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	1. มีการบูรณาการงานวิจัยกับการจัดการเรียนการสอน การนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง และสู่การยอมรับคุณภาพในเชิงพาณิชย์	✓	✓	✓	✓	✓
				2. มีการนำผลงานวิจัยรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่เข้าใจง่าย และนำไปใช้ประโยชน์ ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ	✓	✓	✓	✓	✓
				3 มีระบบบริหารงานวิจัยเพื่อเผยแพร่และจัดจำหน่ายผลงานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเสริมเครือข่ายที่เข้มแข็งทางวิชาการ งานวิจัย และงานบริการทางสังคม ทั้งในและต่างประเทศ	ข้อ 3 ส่งเสริมสนับสนุนระบบเครือข่ายทางวิชาการ งานวิจัย และบริการวิชาการสู่สังคม ในรูปแบบต่างๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม	ข้อ 8 เพื่อการเสริมสร้างเครือข่ายด้านวิชาการ การวิจัย และบริการวิชาการสู่สังคม ทั้งในและต่างประเทศ ข้อ 9 เพื่อการพัฒนาให้เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ โดยสร้างฐานข้อมูลเกี่ยวกับท้องถิ่นในด้านประวัติศาสตร์ จิตวิทยา ภูมิปัญญา สังคมและวัฒนธรรมท้องถิ่น การเมืองการปกครอง และการบริหารท้องถิ่น	1. สร้างเครือข่ายด้านวิชาการ การวิจัย และบริการวิชาการสู่สังคม ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ และการให้ความร่วมมือกับประชาคมท้องถิ่น ด้านวิชาการด้านการวิจัย ทั้งในระดับประเทศ และระหว่างประเทศ	1. มีกลไกสร้างและส่งเสริมความร่วมมือด้านวิชาการ การวิจัย และบริการวิชาการสู่สังคมกับองค์กรภายนอก โดยสร้างการเชื่อมโยงและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน (share resources) ระหว่างมหาวิทยาลัยและเครือข่ายภายนอก ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคเอกชนทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ	✓	✓	✓	✓	✓
				2. มีการสนับสนุนด้านวิชาการ การวิจัย และบริการวิชาการสู่สังคมในพื้นที่เขตภาคเหนือตอนล่าง (Area Base research) โดยเน้นปัญหา และความต้องการที่สอดคล้องกับเอกลักษณ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และเพื่อแก้ปัญหาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมหรือหน่วยงานต่างๆ	✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
		ข้อ 10 เพื่อการบริการวิชาการแก่สังคมในรูปแบบต่างๆ ที่ตอบสนองความต้องการเสริมสร้างความเข้มแข็ง และเป็นที่พึ่งของชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม	2. พัฒนาให้เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ โดยสร้างฐานข้อมูลเกี่ยวกับท้องถิ่นในด้านจิตวิทยา ประวัติศาสตร์ ภูมิปัญญา สังคมและวัฒนธรรม รัฐศาสตร์ และการบริหารท้องถิ่น	1. มีกลไกส่งเสริมให้เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ของท้องถิ่นในด้านจิตวิทยา ประวัติศาสตร์ ภูมิปัญญา สังคมและวัฒนธรรม รัฐศาสตร์ การบริหารท้องถิ่น	✓	✓	✓	✓	✓
				2. มีการรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำฐานข้อมูลของท้องถิ่นในด้านจิตวิทยา หรือประวัติศาสตร์ หรือภูมิปัญญา สังคมและวัฒนธรรม หรือรัฐศาสตร์ หรือการบริหารท้องถิ่น	✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
			3. ส่งเสริม สนับสนุนการบริการวิชาการแก่สังคม ที่ตอบสนองความต้องการ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง และเป็นที่ยิ่งของชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม	1. มีกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม ที่ตอบสนองความต้องการ เสริมสร้างความเข้มแข็ง และ เป็นที่ยิ่งของชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม	✓	✓	✓	✓	✓
				2. มีการพัฒนา การบูรณาการ และปรับปรุงการบริการวิชาการ แก่สังคมมาใช้ในการเรียนการสอน การวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
				3. มีการบริการวิชาการแก่สังคม ในรูปแบบต่างๆ ที่ตอบสนอง ความต้องการ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง และเป็นที่ยิ่ง ของชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม	✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
ยุทธศาสตร์ที่ 4 จรรโลงและสืบสาน ศิลปะและวัฒนธรรมอย่างเหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยและสังคมโลก	ข้อ 4 ส่งเสริมสนับสนุน ฟื้นฟูอนุรักษ์ เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรมไทย ทั้งในและต่างประเทศ	ข้อ 11 เพื่อการส่งเสริมบุคลากรและนิสิตให้มีจิตสำนึก ในการ อารักรักษา ศิลปะและวัฒนธรรมไทย ให้คงอยู่ทั้งในและต่างประเทศ	1. มุ่งเน้นการสร้างคุณค่า ส่งเสริมสนับสนุนการ อารักรักษา ศิลปะและวัฒนธรรมไทย ให้คงอยู่ทั้งในและต่างประเทศ	1. มีระบบและกลไกการทำงานบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	✓	✓	✓	✓	✓
				2. มีการพัฒนา การบูรณาการ การทำงานบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน และกิจกรรมพัฒนานิสิต	✓	✓	✓	✓	✓
				3. มีการส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรและนิสิตให้มีจิตสำนึกในการ อารักรักษา ศิลปะและวัฒนธรรมไทย	✓	✓	✓	✓	✓
				4. มีเครือข่ายและความร่วมมือในการ ทำงานบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ร่วมกับชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม	✓	✓	✓	✓	✓
		2. เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรม ไทยสู่สังคม ในรูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสม ทั้งในและต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓	✓		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5</b> มุ่งพัฒนาระบบกลไกการบริหารองค์กรให้มีความคล่องตัวก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สร้างความสามัคคี โปร่งใส (Transparency) รับผิดชอบ (Accountability)	ข้อ 5 มุ่งพัฒนาองค์กรด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัว เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	ข้อ 13 บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ข้อ 14 มีโครงสร้างที่ชัดเจน และมีขอบข่ายการงานอย่างเป็นรูปธรรม	1. พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการให้มีความคล่องตัวก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เพื่อพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization) โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สร้างความสามัคคี โปร่งใส รับผิดชอบ	1. มีระบบ และกลไกในการบริหารงานและบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	✓	✓	✓	✓	✓
				2. มีวิสัยทัศน์ มีการวางแผนกลยุทธ์เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานถ่ายทอดไปยังบุคลากร และให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ	✓	✓	✓	✓	✓
				3. มีแผนบริหารความเสี่ยง มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง ประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง เพื่อความมั่นคงและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพขององค์กร	✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
				4. มีการสำรวจและประเมินสภาพทางกายภาพ เช่น อาคาร ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และสภาพแวดล้อม รวมถึงปัจจัยเกื้อหนุนอื่นๆ ให้เอื้อประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนและการบริหารงาน ตลอดจนคุณภาพชีวิตของบุคลากร	✓	✓	✓	✓	✓
				5. มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	✓	✓	✓	✓	✓
				6. มีโครงสร้างที่ชัดเจน และมีขอบข่ายภาระงานอย่างเป็นรูปธรรม	✓	✓	✓	✓	✓
				7. มีการวิเคราะห์และจัดบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานตามโครงสร้างองค์กรให้ชัดเจน	✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
				8. มีระบบการสื่อสารแบบ 2 ทาง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ความเข้าใจ อันดี ก่อให้เกิดเอกภาพในการทำงาน ป้องกันข้อผิดพลาด และ โปร่งใส (Transparency)	✓	✓	✓	✓	✓
				9. มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้สั้น กระชับ คล่องตัว ในการบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
				10. มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ของ ผู้บริหาร และขอบข่ายงาน (Job Description) ของบุคลากร ในแต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน	✓	✓	✓	✓	✓
				11. มีการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อเป็น ข้อมูลพื้นฐานในการ สรรหา บุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจ	✓	✓	✓	✓	✓



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
				12. มีโครงการ/ กิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี ความรับผิดชอบ (Accountability) การสร้างภาวะผู้นำ ความเสียสละ ความซื่อสัตย์ และการมีจิตสำนึก	✓	✓	✓	✓	✓
		ข้อ 15 พัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงานที่รับผิดชอบ ข้อ 16 กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ ให้มีจำนวนเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ สกอ. ข้อ 17 เสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	2. การบริหารงานบุคคลโดยใช้ระบบคุณธรรม สนับสนุนบุคลากรให้มีโอกาสพัฒนาตนเอง และดูแลสวัสดิการบุคลากรอย่างทั่วถึง	1. มีระบบด้านการบริหารบุคคล และมีการพัฒนาระบบเพื่อสนับสนุนบุคลากรให้มีโอกาสพัฒนาตนเอง และดูแลสวัสดิการบุคลากรได้อย่างทั่วถึง	✓	✓	✓	✓	✓
				2. มีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นตามสายงาน	✓	✓	✓	✓	✓
				3. มีการสนับสนุน บุคลากรให้มีความก้าวหน้า มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการอย่างเสมอภาค	✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
				4. มีการสนับสนุนให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐาน TQF ของ สกอ.	✓	✓	✓	✓	✓
				5. มีการส่งเสริมการศึกษาต่อของบุคลากรในระดับที่สูงขึ้นทุกระดับอย่างเสมอภาค	✓	✓	✓	✓	✓
				6. มีการส่งเสริมการฝึกอบรมศึกษาดูงาน การเสนอผลงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓	✓
				7. มีการส่งเสริมพัฒนาทางด้านภาษาระบบการสอนเสริมภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากร	✓	✓	✓	✓	✓
				8. มีการกระตุ้น สนับสนุน อำนวยความสะดวก และจัดกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาผลงานทางวิชาการ หรือกิจกรรมเสริมสร้างเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละระดับ	✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
			3. การพัฒนาระบบฐานข้อมูล และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหาร	1. มีแผนระบบสารสนเทศ (Information System Plan)	✓	✓	✓	✓	✓
				2. มีระบบฐานข้อมูลงานด้านต่างๆ และมีการพัฒนาระบบข้อมูลให้ทันสมัยตลอดเวลา เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการบริหารจัดการ การตัดสินใจ และประเมินผลการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	✓
	ข้อ 6 บริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ข้อ 18 วางแผนให้มีระบบการบริหารจัดการด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ข้อ 19 มีแนวทางการจัดหารายได้ให้เป็นสินทรัพย์เพื่อการพัฒนาองค์กร ข้อ 20 มีระบบฐานข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณเพื่อการตัดสินใจ	4. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินให้มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้	1. มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะให้เป็นไปตามเป้าหมาย	✓	✓	✓	✓	✓
2. มีระบบการบริหารจัดการด้านการเงินที่โปร่งใส และตรวจสอบได้				✓	✓	✓	✓	✓	
3. มีแนวทางการจัดหารายได้ให้เป็นสินทรัพย์เพื่อการพัฒนาองค์กร				✓	✓	✓	✓	✓	
4. มีการจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจและภารกิจหลัก				✓	✓	✓	✓	✓	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
				5. มีระบบการติดตาม การตรวจสอบ บัญชี งบประมาณ และมีการประเมิน ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓
				6. มีระบบฐานข้อมูลด้านการเงินและ งบประมาณเพื่อการตัดสินใจ	✓	✓	✓	✓	✓
	ข้อ 7 มุ่งพัฒนาให้ มีระบบการ ประกันคุณภาพที่ เอื้ออำนวยต่อ การตรวจสอบ ตนเอง การ ประเมินคุณภาพ โดยหน่วยงาน ภายนอก และมีการ นำผลการ ประเมินการ ประกันคุณภาพ มาใช้ในการ พัฒนาการ บริหารจัดการ ภายในองค์กร	ข้อ 21 มีระบบการ ประกันคุณภาพที่ ชัดเจน มีการ ดำเนินกิจกรรม ตามองค์ประกอบ ของการประกัน คุณภาพ นำมาใช้ เพื่อปรับปรุง และ พัฒนางานให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ องค์กร	5. เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ ตามหลักการ ประกันคุณภาพ การศึกษา	1. มีระบบการประกันคุณภาพที่ชัดเจน ตามองค์ประกอบของการประกัน คุณภาพการศึกษา และพัฒนาให้ เอื้ออำนวยต่อการตรวจสอบและ ประเมินคุณภาพโดยหน่วยงาน ภายนอก และนำหลักการของการ ประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการ ปฏิบัติงานประจำอย่างต่อเนื่อง	✓	✓	✓	✓	✓
2. มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ ให้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่อง การประกันคุณภาพการศึกษา และมีจิตสำนึก “คุณภาพ” ในการ ปฏิบัติงาน				✓	✓	✓	✓	✓	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
		<p>ข้อ 22 ส่งเสริม สนับสนุน บุคลากร มีความเข้าใจ มีจิตสำนึก เรื่องการประกันคุณภาพ การศึกษา และนำมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการ ภายในเพื่อพัฒนา และปรับปรุงองค์กรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ข้อ 23 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนา ระบบฐานข้อมูล การประกันคุณภาพให้เป็นปัจจุบัน อย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับงานประกันคุณภาพการศึกษา</p>		<p>3. มีการส่งเสริม สนับสนุนหน่วยประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อการประสานงานด้านการประกันคุณภาพ การศึกษากับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกคณะฯ</p> <p>4. นำผลการการประกันคุณภาพ การศึกษามาใช้เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงงาน</p> <p>5. มีระบบสารสนเทศ เพื่อการพัฒนา ระบบฐานข้อมูลการประกันคุณภาพ ให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับงานประกันคุณภาพการศึกษา</p>	✓	✓	✓	✓	✓
					✓	✓	✓	✓	✓
					✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
		ข้อ 24 ส่งเสริมสนับสนุนด้านประกันคุณภาพการศึกษา และการสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก เพื่อปรับปรุงพัฒนางานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร		6. มีเครือข่ายด้านประกันคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอกเพื่อปรับปรุงพัฒนางาน	✓	✓	✓	✓	✓
	ข้อ 8 ส่งเสริมสนับสนุน และนำการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) มาเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารจัดการองค์กร	ข้อ 25 บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในด้านการจัดการความรู้ มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ข้อ 26 บุคลากรนำการจัดการความรู้มาใช้ในการเรียนการสอนและการวิจัย ให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการ	6. การนำการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) มาเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารงาน การเรียนการสอน และงานประกันคุณภาพการศึกษา	1. มีกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในด้านการจัดการความรู้ ให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง  2. มีการนำ KM มาพัฒนาเครือข่ายกลุ่มสังคมศาสตร์	✓	✓	✓	✓	✓
					✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
		ข้อ 27 นำระบบการจัดการความรู้มาพัฒนาองค์กร เครือข่าย และการประกันคุณภาพให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล		3. มีการส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการบริหารจัดการความรู้ เพื่อใช้ในการเรียนการสอน การวิจัย และการบริหารจัดการ เพื่อให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการ และเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	✓	✓	✓	✓	✓
				4. มีการสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรม สัมมนาการจัดการความรู้	✓	✓	✓	✓	✓
				5. มีกลไกการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร เครือข่าย และการประกันคุณภาพ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 6</b> พัฒนาระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าให้เข้มแข็งและยั่งยืน เพิ่มขีดความสามารถในการนำศักยภาพของศิษย์เก่ามาใช้เพื่อการพัฒนา นวัตกรรมและองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ข้อ 9 ส่งเสริมสนับสนุนระบบความสัมพันธ์ศิษย์เก่าให้เข้มแข็งและยั่งยืน	ข้อ 28 พัฒนากิจกรรมด้านวิชาการ ด้านวิจัยและด้านบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ระหว่างศิษย์เก่า นิสิตปัจจุบัน และบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ข้อ 29 สนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ และประสบการณ์ระหว่างศิษย์เก่า นิสิตปัจจุบันและบุคลากร ข้อ 30 จัดตั้งเครือข่ายและองค์กรศิษย์เก่าสัมพันธ์ ที่มีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าให้เข้มแข็งและยั่งยืน เพื่อพัฒนา ด้านวิชาการ ด้านวิจัย และด้านบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์	1. มีระบบและกลไกเพื่อการพัฒนาความสัมพันธ์ศิษย์เก่า	✓	✓	✓	✓	✓
				2. มีระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าในระบบสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	✓
				3. จัดตั้งองค์กรศิษย์เก่าสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าให้เข้มแข็ง ยั่งยืน	-	-	✓	✓	✓



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target)				
					ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
				4. มีกิจกรรมด้านวิชาการ ด้านวิจัย และด้านบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ระหว่างศิษย์เก่า นิสิตปัจจุบัน และ บุคลากรอย่างต่อเนื่อง	✓	✓	✓	✓	✓
				5. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ และประสบการณ์ เพื่อนำศักยภาพ ของศิษย์เก่าสู่นิสิตปัจจุบันและ บุคลากร	✓	✓	✓	✓	✓
				6. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า ทั้ง ทางด้านวิชาการ วิชาชีพ อย่าง ต่อเนื่อง	✓	✓	✓	✓	✓

**ภาคผนวก**

# ประวัติความเป็นมา



คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นคณะที่มีประวัติอันยาวนาน โดยเริ่มตั้งแต่เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2517 ซึ่งเป็นวันที่วิทยาลัยวิชาการศึกษาได้รับการยกฐานะเป็น มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตพิษณุโลก และได้เปิดบริการการเรียนการสอนในคณะศึกษาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะพลศึกษา คณะมนุษยศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย

ในปี พ.ศ. 2533 เมื่อมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตพิษณุโลก ได้รับการยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศและได้รับพระราชทานนามว่า "มหาวิทยาลัยนเรศวร" คณะสังคมศาสตร์ และคณะมนุษยศาสตร์ จึงได้รวมตัวกันและได้รับการจัดตั้งให้เป็นคณะใหม่ในนาม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ในระยะเวลาต่อมา มหาวิทยาลัยได้เล็งเห็นว่าโครงสร้างของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีขนาดใหญ่เกินไป ไม่ว่าจะมองในมิติใดทำให้การบริหารเป็นไปอย่างล่าช้า ขาดความคล่องตัว จึงเห็นสมควรให้จัดโครงสร้างคณะใหม่ เพื่อให้มีขนาดกะทัดรัดและมีความคล่องตัวสูง โดยจัดสาขาวิชาซึ่งมีธรรมชาติที่คล้ายคลึงกันให้อยู่ในกลุ่มเดียวกัน คณะสังคมศาสตร์ จึงได้รับการจัดตั้งเป็นคณะใหม่อีกครั้ง และได้ดำเนินการนับแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 (1 ตุลาคม 2546) เป็นต้นมา โดยคณะสังคมศาสตร์ได้แบ่งโครงสร้างการบริหารจัดการภายในและจัดการเรียนการสอน ออกเป็น 4 สาขาวิชา คือ สาขาวิชาจิตวิทยา สาขาวิชาประวัติศาสตร์ สาขาวิชาพัฒนาสังคม และสาขาวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

ในปี พ.ศ. 2553 (วันที่ 16 มกราคม 2553) สภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นสมควรจัดตั้งภาควิชาในคณะสังคมศาสตร์ และให้แบ่งส่วนงานภายใน ออกเป็น 5 หน่วยงาน คือ

1. สำนักงานเลขานุการคณะ
2. ภาควิชาจิตวิทยา
3. ภาควิชาประวัติศาสตร์
4. ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
5. ภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

# การจัดองค์กร โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร



## การจัดองค์กร

คณะสังคมศาสตร์ มีการจัดองค์กร และการแบ่งส่วนราชการภายใน ดังนี้

1. สำนักงานเลขานุการคณะสังคมศาสตร์
2. ภาควิชาจิตวิทยา
3. ภาควิชาประวัติศาสตร์
4. ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
5. ภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

- สำนักงานเลขานุการคณะสังคมศาสตร์

รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร และดำเนินงานบริหารทั่วไป เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดการเรียนการสอน ประกอบด้วย 6 งาน ดังนี้

1. งานธุรการ แบ่งเป็น 11 หน่วยงาน ดังนี้

- |                          |                                |
|--------------------------|--------------------------------|
| 1) หน่วยสารบรรณ          | 7) หน่วยประชาสัมพันธ์          |
| 2) หน่วยประชุมและพิธีการ | 8) หน่วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ   |
| 3) หน่วยบุคคล            | 9) หน่วยทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม  |
| 4) หน่วยอาคารสถานที่     | 10) หน่วยบริการวิชาการแก่สังคม |
| 5) หน่วยผลิตเอกสาร       | 11) หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา  |
| 6) หน่วยยานพาหนะ         |                                |

2. งานการเงินและพัสดุ แบ่งเป็น 3 หน่วยงาน ดังนี้
  - 1) หน่วยการเงิน
  - 2) หน่วยบัญชี
  - 3) หน่วยพัสดุ
3. งานนโยบายและแผน แบ่งเป็น 2 หน่วยงาน ดังนี้
  - 1) หน่วยแผนงานและงบประมาณ
  - 3) หน่วยติดตามและประเมินผล
4. งานบริการการศึกษา แบ่งเป็น 5 หน่วยงาน ดังนี้
  - 1) หน่วยสนับสนุนจัดการเรียนการสอน
  - 2) หน่วยสนับสนุนพัฒนาหลักสูตร
  - 3) หน่วยบริการวิชาการ
  - 4) หน่วยส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา
  - 5) หน่วยวิเทศสัมพันธ์
  - 6) หน่วยห้องอ่านหนังสือและห้องศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง
5. งานกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ แบ่งเป็น 2 หน่วยงาน ดังนี้
  - 1) หน่วยกิจการนิสิต
  - 2) หน่วยศิษย์เก่าสัมพันธ์
6. งานวิจัยและบริการวิชาการ แบ่งเป็น 2 หน่วยงาน ดังนี้
  - 1) หน่วยวิจัย
  - 2) หน่วยบริการวิชาการ

- ภาควิชา

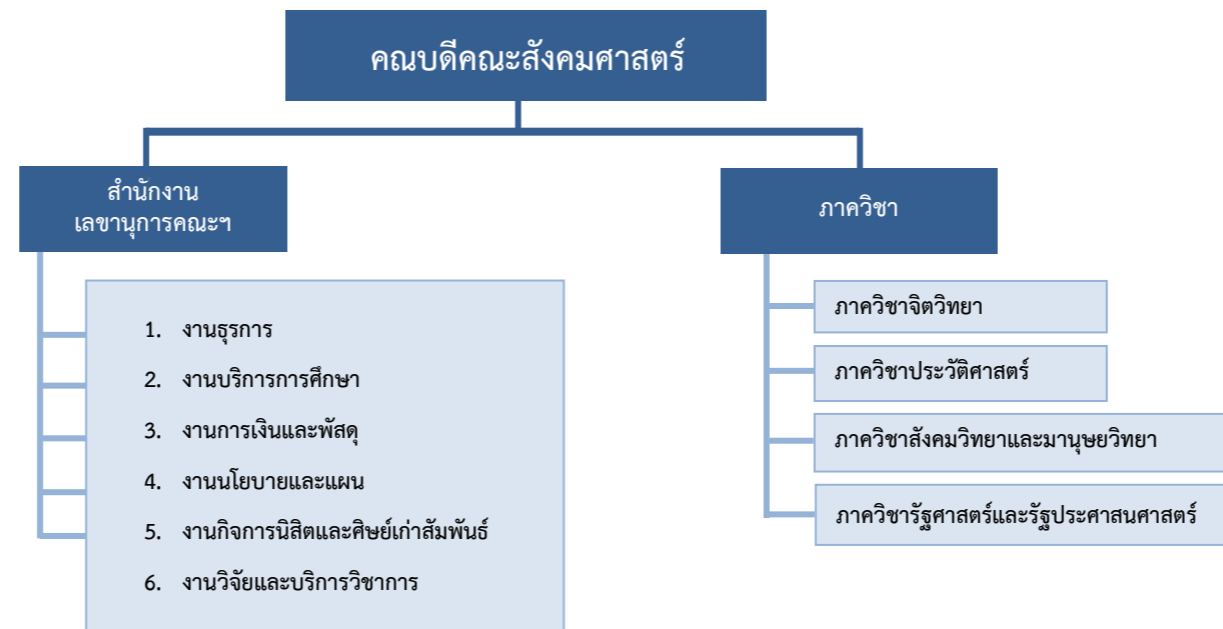
รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การเก็บรวบรวมข้อมูลความรู้ทางวิชาการ การฝึกอบรมและสัมมนา การพัฒนาวิชาการ การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนการสร้างเครือข่ายวิชาการ และการบริหารจัดการดำเนินงานในภาควิชา

## โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหาร

- โครงสร้างองค์กร

คณะสังคมศาสตร์มีการแบ่งหน่วยงานภายในออกเป็น สำนักงานเลขาธิการคณะ ภาควิชาจิตวิทยา ภาควิชาประวัติศาสตร์ ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา และภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ภายใต้การบริหารงานโดยคณะกรรมการประจำคณะสังคมศาสตร์

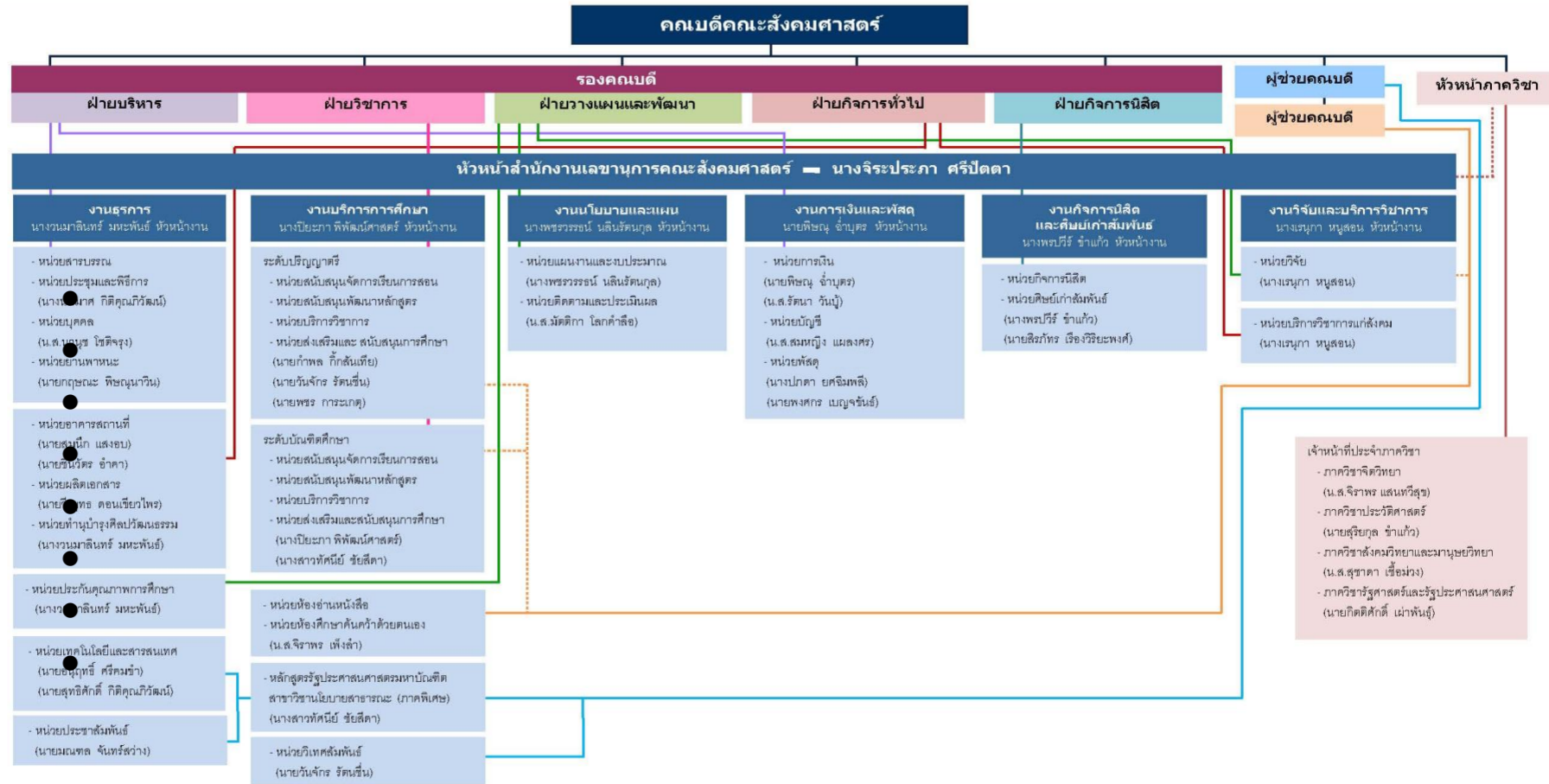
ในส่วนสำนักงานเลขาธิการ มีการแบ่งสายงานภายในสำนักงานเป็น 6 งาน ได้แก่ งานธุรการ งานบริการการศึกษา งานการเงินและพัสดุ งานนโยบายและแผน งานกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ งานวิจัยและบริการวิชาการ โดยในแต่ละงานจะมีหัวหน้างานเป็นผู้ช่วยบริหารงาน



• โครงสร้างการบริหารงาน

คณะสังคมศาสตร์ มีการบริหารจัดการและดำเนินงาน โดยคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชา รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต รองคณบดีฝ่ายกิจการทั่วไป และผู้ช่วยคณบดี ร่วมรับผิดชอบในการบริหารงาน

ในการบริหารงานของสำนักงานเลขานุการคณะฯ มีหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ เป็นผู้บริหาร หัวหน้างานธุรการ หัวหน้างานบริการการศึกษา หัวหน้างานการเงินและพัสดุ หัวหน้างานนโยบายและแผน หัวหน้างานกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ และหัวหน้างานวิจัยและบริการวิชาการ ร่วมรับผิดชอบการบริหารงานภายในสำนักงาน



- คณะผู้บริหาร

1. รองศาสตราจารย์พรระณยูพา นพริก
2. นายชาญชัย รัตนวิบูลย์
3. ดร.นิสาพร วัฒนศัพท์
4. ดร.สุกิจ ขอเชื้อกลาง
5. รองศาสตราจารย์สุทธิชัย ยังสุข
6. นายปริญญา สร้อยทอง
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิวากร แก้วมณี
8. ดร.อุดมพร ธีระวิริยะกุล
9. นางจิระประภา ศรีปัดตา

คณบดีคณะสังคมศาสตร์  
รองคณบดีฝ่ายบริหาร  
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  
รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา  
รองคณบดีฝ่ายกิจการทั่วไป  
รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต  
ผู้ช่วยคณบดี  
ผู้ช่วยคณบดี  
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะสังคมศาสตร์

- หัวหน้าภาควิชา

ดร.กฤษณพล ตรียะวารังพันธ์  
ดร.วศิน ปัญญาวุธตระกูล  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ พิรุณสาร  
ดร.วิเชียร อินทะสี

หัวหน้าภาควิชาจิตวิทยา  
หัวหน้าภาควิชาประวัติศาสตร์  
หัวหน้าภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา  
หัวหน้าภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์