

คณะสังคมศาสตร์
รับที่ 0138 วันที่ 9.10.26
เวลา 10.02 น.



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร
ว่าด้วย สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ โดยมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘๑(๓/๒๕๕๖) เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๕๖"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยสภาข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๓๗ บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือข้อบังคับอื่นใดที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้ขึ้นไปตามข้อบังคับนี้ และเพื่อการนี้ให้มีอำนาจออกประกาศมหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

"สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง" หมายความว่า สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยนเรศวร

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

"ผู้บริหารมหาวิทยาลัย" หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี
ผู้อำนวยการ

"หน่วยงาน" หมายความว่า คณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ หรือ

หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

"ประธานสภา" หมายความว่า ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและ

ลูกจ้าง

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการสภาข้าราชการ พนักงานและ

ลูกจ้าง

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการประจำในมหาวิทยาลัยที่ไม่

เป็นคณาจารย์

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ไม่ได้

เป็นอาจารย์ ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยโดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงิน

สามารถใช้ได้ประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยและให้หมายความรวมถึงพนักงานราชการที่ไม่ได้เป็น

อาจารย์

"ลูกจ้าง" หมายความว่า ลูกจ้างประจำในมหาวิทยาลัยนเรศวร

(นายธนวัฒน์ สิงทะ)

หมวด...

มีตรา

เวียน ดนตรี

อ.เนติพงษ์

- เพื่อโปรดฯ

นายวิชาญ รังสิโยภา

- เน้นสมมติว่าบุคลากรฯในองค์

อ.เนติพงษ์ (คน)

๑ เม.ย. ๒๕๖๖
อ.เนติพงษ์
อ.วิชาญ รังสิโยภา

หมวด ๒

องค์ประกอบ

ข้อ ๖ ให้มีสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการประเภทผู้แทนหน่วยงานที่เลือกตั้งจาก

(ก) ข้าราชการหน่วยงานละหนึ่งคน

(ข) พนักงานหน่วยงานละหนึ่งคน

(ค) ลูกจ้างหน่วยงานละหนึ่งคน

(๒) กรรมการประเภททั่วไปที่เลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างจำนวน

สามคน โดยต้องไม่ซ้ำหน่วยงาน จาก

(ก) ข้าราชการจำนวนหนึ่งคน

(ข) พนักงานจำนวนหนึ่งคน

(ค) ลูกจ้างจำนวนหนึ่งคน

กรณีที่หน่วยงานใดไม่มีผู้แทนตาม (๑) และ (๒) ให้เลือกตั้งจากผู้แทนเฉพาะประเภทที่
หน่วยงานมี

ข้อ ๗ ให้สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมีประธานสภาหนึ่งคน รองประธาน
สภาสองคน เลขานุการหนึ่งคนและจะให้เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินสองคน

ประธานสภา ให้เลือกจากกรรมการตามข้อ ๖(๑) และข้อ ๖(๒) แล้วนำเสนออธิการบดี
แต่งตั้ง ส่วนรองประธานสภา เลขานุการและตำแหน่งอื่น ๆ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็น
ผู้แต่งตั้ง โดยคำแนะนำของประธานสภา

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้เรียกประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน
และลูกจ้าง ภายในกำหนดสิบห้าวัน นับแต่วันที่มาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการตามข้อ ๖(๑) และข้อ ๖(๒) เพื่อ
เลือกตั้งประธานสภา โดยให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ

ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธานในการเลือกตั้งประธานสภาและ ให้
กรรมการแต่ละคนมีสิทธิเสนอชื่อ เพื่อรับเลือกตั้งเป็นประธานสภาโดยมีกรรมการรับรองอย่างน้อยสองคน การ
ออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกระทำด้วยตนเองและโดยวิธีลับ การนับคะแนนเป็นไปอย่างเปิดเผย

เมื่อแต่งตั้งประธานสภาและกรรมการสภาแล้ว ให้อธิการบดีมอบหมายนโยบายและทิศทาง
ของมหาวิทยาลัยให้แก่สภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง

ข้อ ๙ ให้ประธานและกรรมการมีวาระคราวละสองปีนับตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
กรณีที่ประธานพ้นจากตำแหน่งให้รองประธานทำหน้าที่แทน

ข้อ ๑๐ กรรมการที่ได้รับการเลือกตั้ง ให้ถือเป็นตัวแทนของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยทั้งหมด

ตำแหน่งถูกต้อง

(นายชินวิทย์ สิงห์)

มีมติ

หมวด ๓...

หมวด ๓

หน้าที่

ข้อ ๑๑ สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมีหน้าที่

(๑) เสนอข้อคิดเห็นและเสนอแนะอธิการบดี ตลอดจนให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี เมื่อได้รับการร้องขอในเรื่องเกี่ยวกับ

(ก) การให้บริการและการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

(ข) ส่งเสริมจรรยาบรรณ และคุณธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง

(ค) การสร้างสรรค์และส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง นิสิต ศิษย์เก่า และมวลชนภายนอก

(ง) นโยบายและกฎเกณฑ์เกี่ยวกับสถานภาพ บทบาท ตำแหน่ง สิทธิ และสวัสดิการของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง

(จ) การส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างให้มีความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่

(ช) เรื่องที่อธิการบดี หรือผู้บริหารมหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๒) ดำเนินการในสิ่งที่เป็นประโยชน์แกหาราชการและสังคม

(๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการที่อยู่ในหน้าที่ของสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง

หมวด ๔

สิทธิในการเลือกตั้งและสมาชิกภาพ

ข้อ ๑๒ ให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างที่สังกัดหน่วยงานมีสิทธิเลือกตั้งและได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการตามข้อ ๖(๑)

ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างที่สังกัดหน่วยงาน มีสิทธิเลือกตั้งและได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการในข้อ ๖(๒) ตามสายงานของตนเท่านั้น

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้ง มีสิทธิสมัครเป็นกรรมการตามข้อ ๖(๑) หรือ ข้อ ๖(๒) ได้อย่างหนึ่งอย่างใดเท่านั้น

ข้อ ๑๓ สมาชิกภาพของกรรมการสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ออกตามวาระ

(๔) ยุบ หรือเลิกหน่วยงาน

(๕) พ้นจากสภาพข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง

(๖) ย้ายหน่วยงานที่ตนสังกัด หรือเปลี่ยนสายงาน

(๗) ไม่สามารถปฏิบัติงานติดต่อกันเกินกว่าหกเดือน

ส่วนนำถูกต้อง



(นายชินวัฒน์ สิงหะ)

บิดก

(๘) ขาดการ...

(๘) ขาดการประชุมติดต่อกันสามครั้ง โดยไม่แจ้งเหตุผลล่วงหน้าให้ประธานสภา หรือ เลขาธิการทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

(๙) สมาชิกสภาฯ พนักงานและลูกจ้างโดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของ กรรมการที่เข้าประชุม มีมติให้ออก

การออกตาม (๙) ให้เสนออธิการบดีเป็นผู้ลงนามคำสั่ง

ข้อ ๑๕ กรรมการที่ออกตามวาระมีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งใหม่ได้

หมวด ๕

วิธีการเลือกตั้ง

ข้อ ๑๕ ก่อนวันครบกำหนดตามวาระของกรรมการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในขณะนั้นไม่น้อยกว่า หกสิบวัน ให้ประธานสภาแจ้งให้อธิการบดีทราบเพื่อเลือกตั้งกรรมการชุดใหม่ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ เลือกตั้งตามข้อบังคับนี้

ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงตามข้อ ๑๓ ให้มีการเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน สามสิบวัน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งจะเหลือไม่ถึงหกสิบวัน อาจจะไม่เลือกกรรมการขึ้นแทนตำแหน่งที่ ว่างก็ได้

ให้กรรมการที่เลือกตั้งขึ้นใหม่อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๖ ให้สภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างดำเนินการเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๖(๑) และ ๖(๒) พร้อมกันทุกหน่วยงาน โดยให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาชุดหนึ่งประกอบด้วยรอง อธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้แทนข้าราชการ ผู้แทน พนักงาน ผู้แทนลูกจ้าง เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อดำเนินการเลือกตั้งให้เป็นไปอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ภายในกำหนดหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีการจัดตั้งหน่วยงานขึ้นใหม่ในมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ เลือกตั้งกรรมการจากหน่วยงานนั้นภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่มีมหาวิทยาลัยทราบผลการจัดตั้งอย่างเป็นทางการ กรรมการของหน่วยงานดังกล่าวให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลือของชุดที่ดำรงตำแหน่ง อยู่นั้น


ข้อ ๑๘ การเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๖(๑) ให้กระทำโดยตรงด้วยการลงคะแนนเสียงวิธีลับ การนับคะแนนให้เป็นไปโดยเปิดเผย โดยผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกได้เฉพาะข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ใน หน่วยงานนั้นๆ ตามประเภทของผู้รับเลือกตั้งเท่านั้น

ข้อ ๑๙ การเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๖(๒)

(๑)ให้อธิการบดีประกาศรับสมัคร ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีเพื่อรับเลือกตั้งเป็นกรรมการก่อนวันเลือกตั้งไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๒) การเลือกตั้งให้กระทำโดยตรงด้วยการลงคะแนนเสียงวิธีลับ การนับคะแนนให้เป็นไป

สำเนาโดยผู้คัดแยก


(นายฉันทน์ สิงหะ)

อธิการ

(๓) ผู้เลือก...

(๓) ผู้เลือกตั้งมีสิทธิลงคะแนนเลือกตั้งได้เฉพาะผู้สมัครรับเลือกตั้งตามประเภทของผู้เลือกตั้งเท่านั้น

ข้อ ๒๐ กรณีที่มีผู้สมัครรับเลือกตั้งทั้งประเภทผู้แทนและประเภททั่วไปครบจำนวน ให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการโดยไม่ต้องมีการเลือกตั้งตามข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ อีก

กรณีไม่มีผู้สมัครรับเลือกตั้งทั้งประเภทผู้แทนและประเภททั่วไป ให้หน่วยงานคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖(๑) และ ข้อ ๖(๒) เพื่อเป็นกรรมการ

หมวด ๖

การประชุม

ข้อ ๒๑ ให้ประธานสภา เป็นผู้เรียกประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง อย่างน้อยปีละสามครั้ง

ถ้ากรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสี่ของกรรมการทั้งหมดร้องขอเป็นลายลักษณ์อักษรให้มีการประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง เพื่อกิจการอย่างใดอย่างหนึ่ง ให้ประธานสภา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเรียกประชุมภายในสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับคำร้องขอ

ให้ประธานสภา เป็นประธานที่ประชุม ในกรณีที่ประธานสภาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานสภาคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม ถ้ารองประธานสภาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ก็ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม

ข้อ ๒๒ ในการประชุม ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๒๓ การลงมติ ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการที่มาประชุม ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ ๒๔ กรรมการอาจเสนอญัตติในการประชุมต่อสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง เป็นลายลักษณ์อักษร แต่จะต้องมีกรรมการไม่ต่ำกว่าห้าคนเป็นผู้รับรอง แล้วให้เสนอต่อเลขานุการสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ก่อนการประชุมอย่างน้อยเจ็ดวัน เพื่อจัดเข้าระเบียบวาระการประชุมตามลำดับวันที่รับญัตตินั้นในการประชุมคราวถัดไป เว้นแต่กรณีเร่งด่วนจะเสนอต่อที่ประชุมเลยก็ได้ โดยความเห็นชอบของประธานที่ประชุม

ข้อ ๒๕ ให้ประธานที่ประชุมมีอำนาจตั้งเตือน ทักท้วง ยับยั้งการอภิปรายของกรรมการ ในขณะประชุม เพื่อให้การประชุมดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

ข้อ ๒๖ ให้เลขานุการสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง เสนอคำแนะนำ กฎเกณฑ์ นโยบาย ความคิดเห็นต่าง ๆ ตามมติที่ประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรต่ออธิการบดี หรือคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันสิ้นสุดการประชุม

ข้อ ๒๗ ในการประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างทุกครั้ง ต้องมีการบันทึกรายงานการประชุม และให้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้ทุกหน่วยงานทราบด้วยทุกครั้ง ก่อนการประชุมคราวต่อไป

ข้อ ๒๘ สภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง อาจเชิญผู้บริหารมหาวิทยาลัย หรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมในการประชุมได้เป็นครั้งคราว

(นายชินวัจน์ สิงทะ)
นายก

หมวด ๗...

หมวด ๗

การดำเนินการ

ข้อ ๒๙ ให้ประธานสภา เป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารงานของสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ของทางราชการ และตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๐ สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างสามารถออกสิ่งพิมพ์ เพื่อเผยแพร่ข่าวสารต่าง ๆ อันเกี่ยวกับการดำเนินงานของสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนแสวงหาและติดต่อข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๓๑ ให้สภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มีสำนักงานและดำเนินงานโดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัย และความร่วมมือจากองค์กรต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๒ การดำเนินงานของสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ให้ถือเป็นการปฏิบัติราชการให้มหาวิทยาลัยส่วนหนึ่ง

ข้อ ๓๓ ให้ประธานสภา เสนอรายงานการดำเนินงานประจำปีของสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างต่อมหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

หมวด ๘

การเงิน

ข้อ ๓๔ นอกจากเงินงบประมาณที่มหาวิทยาลัยสนับสนุน สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง อาจมีรายได้จาก

- (๑) การจัดกิจกรรมต่าง ๆ
- (๒) ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้โดยไม่มีเงื่อนไขหรือข้อผูกพัน
- (๓) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น ๆ

ข้อ ๓๕ การเงินและงบประมาณของสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ให้นำระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๙

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๖ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน หนี้สิน เงินงบประมาณและรายได้ของสภาข้าราชการและลูกจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยสภาข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๓๗ ไปเป็นของ สภาข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานตามข้อบังคับนี้

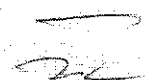
ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.กระแล ชนวงค์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

สำเนาถูกต้อง



(นายชินวัฒน์ ลิ้มพะ)

นิสิกร