



ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารรายได้จากการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม

เพื่อให้การบริหารเงินรายได้จากการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม ของส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และมาตร ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวรว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการประชุมครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ให้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารเงินรายได้จากการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารเงินรายได้จากหลักสูตรฝึกอบรม”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารเงินรายได้จากหลักสูตรฝึกอบรม ฉบับลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกา หมายความว่ารวมถึง คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย และหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งโดยอำนาจสภามหาวิทยาลัย

“หลักสูตรฝึกอบรม” หมายความว่า หลักสูตรฝึกอบรมที่ได้พัฒนาขึ้นภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่ไม่เกี่ยวกับหลักสูตรการเรียนการสอนเพื่อรับปริญญาและไม่เป็นส่วนหนึ่งในการสำเร็จการศึกษา เป็นหลักสูตรฝึกอบรมที่ผ่านการอนุมัติจากส่วนงานเรียบร้อยแล้ว ไม่ครอบคลุมถึงการจัดโครงการหรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการที่อยู่ภายใต้ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติในที่ตั้ง” หมายความว่า หลักสูตรฝึกอบรมที่ได้พัฒนาขึ้นภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร ไม่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรการเรียนการสอนและไม่เป็นส่วนหนึ่งในการสำเร็จการศึกษา เป็นการฝึกอบรมในสถานที่ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีวิทยากรมาถ่ายทอดองค์ความรู้ โดยเน้นให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้เข้าร่วมการอบรมและฝึกปฏิบัติในสถานที่ที่กำหนด ทั้งนี้ ให้พิจารณากำหนดระยะเวลาการเข้าร่วมอบรมให้ชัดเจน

“หลักสูตรฝึกอบรมแบบเรียนรู้ด้วยตนเอง” หมายความว่า หลักสูตรที่ผู้อบรมเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ที่อยู่บนเว็บไซต์ Nu Lifelong Learning

“ผู้พัฒนาหลักสูตร” หมายความว่า ผู้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรขึ้นใหม่ ปรับปรุงเปลี่ยนแปลง เนื้อหาหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของหลักสูตรเดิม และเป็นบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีผู้พัฒนา หลักสูตรมากกว่า ๑ คน ให้ระบุดัตราส่วนความรับผิดชอบในการพัฒนาหลักสูตรให้ชัดเจน และผ่านการอนุมัติ หลักสูตรจากส่วนงาน

“ผู้พัฒนาหลักสูตรหลัก” หมายความว่า ผู้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรที่มีอัตราส่วนความ รับผิดชอบในการพัฒนาหลักสูตรมากที่สุด

ข้อ ๕ เงินรายได้จากการลงทะเบียนแต่ละหลักสูตรจัดสรรเข้ารายได้ โดยแบ่งรูปแบบ การจัดสรรออกเป็น ๒ รูปแบบดังนี้

๕.๑ การจัดสรรเงินสำหรับหลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติในที่ตั้ง โดยแบ่งการจัดสรรดังนี้

(๑) มหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ แบ่งออกเป็น

(๑.๑) กองทุนคงยอดเงินต้น ร้อยละ ๓

(๑.๒) กองทุนบำรุงรักษาอาคารสถานที่และระบบสาธารณูปโภค ร้อยละ ๓

(๑.๓) มหาวิทยาลัย (ส่วนกลาง) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔

(๒) ค่าตอบแทนผู้พัฒนาหลักสูตร ไม่เกินร้อยละ ๑๐

(๓) ส่วนงานต้นสังกัดผู้พัฒนาหลักสูตรหลัก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ กรณีมีผู้พัฒนาหลักสูตรร่วม จากหลายส่วนงาน ให้ส่วนงานต้นสังกัดของผู้พัฒนาหลักสูตรหลัก จัดสรรตามอัตราส่วนความรับผิดชอบในการ พัฒนาหลักสูตร

(๔) งบประมาณดำเนินการ งบประมาณส่วนที่เหลือ

๕.๒ การจัดสรรเงินสำหรับหลักสูตรฝึกอบรมแบบเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยแบ่งการจัดสรรดังนี้

(๑) มหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ แบ่งออกเป็น

(๑.๑) กองทุนคงยอดเงินต้น ร้อยละ ๓

(๑.๒) กองทุนบำรุงรักษาอาคารสถานที่และระบบสาธารณูปโภค ร้อยละ ๓

(๑.๓) มหาวิทยาลัย (ส่วนกลาง) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๔

(๒) ค่าตอบแทนผู้พัฒนาหลักสูตร ไม่เกินร้อยละ ๓๐

(๓) ส่วนงานต้นสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

ข้อ ๖ เกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้พัฒนาหลักสูตร

๖.๑ ผู้พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติในที่ตั้ง ได้รับค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ๑๐ จากรายได้ค่าลงทะเบียน

๖.๒ ผู้พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมแบบเรียนรู้ด้วยตนเอง ได้รับค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ๓๐ จากรายได้ค่าลงทะเบียน

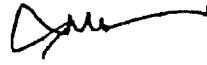
ข้อ ๗ให้นำรายได้จากการจัดสรร ข้อ ๕.๑(๔) เป็นค่าบริหารจัดการหลักสูตรโดยค่าใช้จ่าย ต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการบริหารเงินรายได้ พ.ศ.๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีมีเงินรายได้เหลือจ่ายให้นำส่งเป็นรายได้ของส่วนงานผู้พัฒนาหลักสูตรหลัก

ข้อ ๘ ในการจัดหลักสูตรทุกครั้งให้มีการจัดสรรเงินรายได้ตามข้อ ๕.๑(๒) และ ข้อ ๕.๒(๒) และบริหารจัดการหลักสูตรตามข้อ ๖ หากผู้พัฒนาหลักสูตรพ้นจากการปฏิบัติงานไม่ว่าจากสาเหตุใด ยังคงให้ได้รับสิทธิจากการจัดสรรค่าตอบแทนในอัตราตามข้อ ๕

ข้อ ๙ หลักสูตรตามประกาศนี้ ต้องมีวิทยากรหลักเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยและอัตราส่วนของวิทยากรต้องเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ข้อ ๑๐ กรณีเกิดปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร